

Veterāni joprojām ierindā

Lielu cieņu un sirsnību rīdzinieki velta saviem partijai, kara un darba veterāniem. Tagad, Lielā Oktobra 70. gadadienas priekšvakarā, par aktīvu piedalīšanos cīņā par padomju varas nodibināšanu un lielu ieguldījumu pilsētas ekonomiskajā un sociālajā attīstībā diviem no viņiem — Martai Krustinsonei un latviešu sarkanajam strēlniekam Eduardam Smilgam — piešķirts Rīgas Goda pilsoņa nosaukums.

Ari tagad veterāni — «cilvēki no leģendas», kā ar sajūsmu un pateicību mēs viņus saucam, ir ierindā. Ar viņiem bieži tiekas skolēni, strādnieki un Padomju Armijas karavīri. Viņi ir paši godājamākie viesi valsts svētku reizēs, pie viņiem Rīgas partijas, kara un darba veterānu klubā pastāvīgi nāk jaunieši. Un katrs no 300 kluba biedriem, starp kuriem ir daudz tādu, kam partijas stāžs pārsniedz 50 gadus,

labprāt stāsta par savu vētrāno un spilgtiem notikumiem bagāto dzīvi. No veterānu atmiņām tagadējā paaudzē var uzzināt, kā mūsu zemē tapa jaunā dzīve, kāds bija Vladimirs Iljičs Leņins, ar kuru viņiem bija izdevība kopā strādāt vai tikties, kā arī par Lielā Tēvijas kara grūtajām un varonīgajām dienām, par tautas saimniecības atjaunošanas gadiem.

V. SEMJONOVA foto (LATINFORM)



Rīgas partijas, kara un darba veterānu kluba biedru sēde. Latviešu sarkanais strēlnieks, pilsoņu kara un Lielā Tēvijas kara veterāns, PSKP biedrs kopš 1929. gada Oskars Januškevičs (no labās), Padomju Savienības Varonis Staļingradas un Kurskas kauju dalībnieks Nikolajs Kazakovs, kluba padomes priekšsēdētājs, latviešu sarkanais strēlnieks, PSKP biedrs kopš 1920. gada

Fricis Bergs, PSKP biedrs kopš 1912. gada Marta Krustinsone, Lielā Tēvijas kara un darba veterāns, Maskavas, Staļingradas un Kurskas kauju dalībnieks Matvejs Ginzburgs, darba veterāns Latvijas PSR Nopelniem bagātā skolotāja Emma Tammere un partijas veterāns Arnolds Zandmanis, kas piedalījās cīņā par padomju varu Latvijā.



«Cilvēks no leģendas» — partijas biedrs kopš 1917. gada majja Alma Mihailoviča (Muceniece). Šajās pirmssvētku dienās viņa bieži ieliecas V. I. Leņina memoriālajā muzejā, Bērni ar

lielu interesi klausās partijas veterānes stāstījumu par darbu Vladimira Iljiča Leņina vadībā, par tikšanos ar revolūcijas vadoni.

Uzveicot grūtības

Līvānu eksperimentālā māju būves kombināta kolektīvs par godu Lielā Oktobra jubilejai pieņemtās sociālistiskās saistības izpildīja 10 mēnešos. Līdz gada beigām bija paredzēts virs plāna izgatavot vienu māju, kas nu jau paveikts. Sokas preču produkcijas realizācija.

Līvānu mājbuvētāji strādā sprintsā ritmā, kaut arī bieži trūkst materiālu un komplektējošo izstrādājumu. Gadās vēl cīkstāves nepietiekami precīzas darba organizācijas dēļ. Arī iekārtu sabojāšanās gadījumā. Un tomēr — pie mums strādā tādi cilvēki, kuri ar savu pašaieliedziģo darbu aizrauj visu kolektīvu. Par veikto darbu šodien siltus pateicības

vārdus sakām visiem ražošanas pirmrindniekiem.

Sociālistiskajā sacensībā par nosaukuma «Labākais brigādes strādnieks» iegūšanu uzvarētāju godā tikuši 50 cilvēki. Viņu vidū jau vairākkārt uzteiktie strādnieki — štopētājs Z. Voitkevičs, operators A. Muiznieks, apdarinātāja T. Merkulova, operators P. Kozlovskis, kontrolmērinstrumentu un automātikas atslēdznieks R. Jukšs, atslēdznieks santehniks V. Savins un frēžu asinātājs V. Lukjanskis.

Labāko skaitā ir māju būves ceha, galvenā metrologa, L. Līnuža un J. Kolaļa vadīto maiņu, V. Mazura un Z. Kolaļa iecirkņu, plānošanas un ekonomikas

nodalās un konstruktoru biroja, arī kompresoru staciju apkalpojošās brigādes kolektīvi.

Nosaukums «Labākais meistars» piešķirta V. Mazuram un N. Minčikam. Sacensībā par labāko darba vietu uzvarējusi koka skaidu plākšņu ceha elektromontāžas strādnieku brigāde.

Sarežģītajos pārkārtošanās un paātrinājuma, kā arī pārejas uz pilnīgu saimniecisko aprēķinu apstākļos, pārvarot dažāda rakstura grūtības un nesaskaņas, kombināta kolektīvs tomēr rod spēkus un enerģiju, lai sekmīgi izpildītu pieņemtās saistības. Šodien, lielās jubilejas priekšvakarā esam pārliecināti, ka visi plānotie piecgades otrā gada uzdevumi tiks īstenoti.

P. VARTMINSKIS, Līvānu EMBK arodkomitejas priekšsēdētājs

Anketa plēnumam:

pārkārtošanās pieredze

Vajag palīdzēt sevis meklējumcs

1. Kas jauns iezīmējies jūsu partijas organizācijas un kolektīva darbā pārkārtošanās gaitā?
2. Kuras partijas darba formas vēl jāpilnveido?
3. Kā, jūsuprāt, iespējams paaugstināt vēlēto partijas orgānu darbības efektivitāti?

I. SNIKERS,

Līvānu stikla fabrikas partijas organizācijas sekretārs

1. Vispirms gribu uzsvērt, ka partijas darba formām un metodēm jāizriet no konkrētās atmosfēras, kāda izveidojusies darba kolektīvā. Līvānu stikla fabrikā nedaudz vārdos to var raksturot šādi: tiekšanās pēc ledarbības un nesamierinātības, ar sasniegto. Jo cilvēki tikai tad noticis pārkārtošanās procesam, ja redzēs konkrētus tā rezultātus. Tādēļ uzskatu, ka partijas biroja galvenais uzdevums ir meklēt ceļus, kā iesaistīt fabrikas ļaudis kritisko piezīmju realizēšanā, šī darba kontrolēšanā.

Kā tas notiek praktiski? Tieši partijas sapulcē pēc izteiktās kritikas izlemjam, kas jādarā trūkumu novēršanai. Piemēram, nesen otrā ceha strādnieki lēlca ierīkot vietu, kur varētu veidot slāpes. Sapulces laikā kapitālās celtniecības nodalās priekšnieks A. Vucens saņēma uzdevumu tādu vietu iekārtot. Un — kā šo uzdevumu nepaveiksi, ja visi sapulces dalībnieki, iegriežoties cehā, redz, vai tas izpildīts vai nē. Bet vēl pirms dažiem gadiem visvairāk darba prasīja tieši pasākumu plānu sastādīšana un pārējā papīru būšana.

Diemžēl atsevišķu struktūrvienību vadītāji šādu darba stilu apgūst ar grūtībām. Jo tas prasa nevis papīru kalnus un garu runāšanu, bet gan konkrētu darbu. Nesen biju kāda konflikta liecinieks. Otrajā cehā Sergejevas vadītās maiņas darba laikā ceha priekšnieks, neuzklausot cilvēku domas, mēģināja uzspiest savu lēmumu, leilgušais «disput» rezultātus neveda. Vadītājs, kā saka, tā arī palika skaitliskā mazākumā...

Šis fakts izgaismo arī partijas biroja uzdevumu: ne tikai palīdzēt strādniekiem ienemt aktīvu nostāju, bet arī mērķtiecīgi audzināt vadītājus. Jāpanāk, lai viņi kļūtu par istiem pārkārtošanās procesa līderiem.

Partijas darbā ar visu posmu vadītājiem, partijas birojs izmanto dažādas formas. Piemēram, palīdzot uzņēmuma direktoram gatavot pārskatu partijas sapulcei, izdarījām anketēšanu. Tās mērķis — dot vadītājam iespēju palūkoties uz sevi ar citu acīm. Domāju, anketēšanas rezultāti pozitīvi ietekmēja gan direktora uzvedības manieri, gan viņa darba stilu.

Kā aktivizējam cilvēka faktoru? Te var minēt vairākas metodes. Piemēram, sociālistiskā sacensība agrāk galvenokārt notika starp fabrikas struktūrvienībām. Sagaidot Lielās Oktobra sociālistiskās revolūcijas 70. gadadienu, galveno uzmanību nolēmām pievērst individuālajai sacensībai. Un nekļūdījāmies! Cilvēku interese par sava darba rezultātiem pailētinājās. Līdz Oktobra jubilejai piecgades divu

gadū uzdevumu izpildīja 15 cilvēki.

2. Jāpilnveido vēl daudzas partijas darba formas un metodes. Pārkārtošana tajās izdara korektūras. Manuprāt, laiks mainīt vienoto politdieni norisi rajonā.

Šodien vairs nedrīkst darba kolektīviem lektoru nozīmēt «no augšas». Ne cilvēkiem būs interesanti, ne pasākumam kāda atdeve. Jo grafiku par rajona vadošo darbinieku tikšanos ar darba kolektīviem sastāda, neuzklausot šo kolektīvu domas.

Vienotajā politdienā katrs kolektīvs lielākoties grib tikties tieši ar rajona vadītājiem. Piemēram, pie mums ļoti interesanta bija politdiena, kurā piedalījās iekšlietu daļas vadošie dzīvnieki. Te var iebilst: rajona dienestu taču ir daudzreiz mazāk nekā darba kolektīvu. Manuprāt, ja nav iespēju vienotajā politdienā klausītājiem piedāvāt interesantu tematu un nodrošināt attiecīgā rajona dienesta vadītāja ierašanos, šī pasākuma organizēšana jāuztiek pašam darba kolektīvam.

3. Tieši vēlēto orgānu darbības uzlabošana ir viens no partijas darba pārkārtošanas stūrakmeņiem. Un te ir par ko padomāt. Piemēram, kādēļ cilvēki, kuri sevi ļoti apliecinājuši sabiedriskajā darbā, ar kārtējo pienākumu pēkšņi netiek galā?

Neminēšu citus piemērus, pastāstīšu par sevi. Nesen sabiedriskā darba slodze man bija liela: vadīju Ziņību biedrības sekciju, biju ievēlēts sporta biedrības «Daugava» prezīdija sastāvā un par deputātu pilsētas Tautas deputātu padomē. Kad mani ievēlēja arī vēl vecāku komitejā, nācās pārskatīt sabiedriskos pīnākumus, atteikties no tādas sabiedriskā darba slodzes. Tagad jūtu: mans darbs kļuvis efektīvāks.

Vēl viens aspekts. Bieži vien, kad apsveru, kā uzdot partijas uzdevumus, vispirms prātā nāk to komunistu uzvārdi, par kuriem esmu pārliecināts: nepietils: Acimredzot, tāpēc, ka zemapziņā jūtu: viņus nevajadzēs īpaši kontrolēt. Taču tādējādi pazeminās vēlēto partijas orgānu darba efektivitāti. Tālab gribot negribot partijas uzdevumu izpildē plašāk jāiesaista jaunie komunisti. Jāaudzina palīgi, uz kuriem partijas birojs var vienmēr droši balstīties.

Minēšu šādu gadījumu. Vēl pavisam nesen strādnieks A. Smirnovs kolektīvā ne ar ko īpašu neizcēlās. Bet tad viņu ievēlēja arodkomitejā. Un cilvēks pārvērtās, sāka aktīvi darboties dzīvokļu komisijas sastāvā. Tādu cilvēku nav mazums. Tāpēc ir svarīgi atrast un uzticēt tādu pienākumu, kurš būtu tuvs sirdij un atbilstu cilvēka spējam.

Divu gadu plāns ir!

Mūsu darba kalendārā jau ir 1988. gads. Esam ļoti gandarīti, ka šo darba uzvaru izdevās gūt visas padomju tautas svētku priekšvakarā — sagaidot Oktobra 70. gadskārtu. Mūsu cehs godam īstenoja sociālistiskās saistības, kuras bija uzņēmies, atzīmējot šo lielo notikumu. Izpildīti darbi par vairāk nekā 110 tūkstošiem rubļu (divu gadu plāns — 107 000 rubļu).

Dažādu veidu dzijas ir ļoti pieprasīta tautas patēriņa prece ne tikai mūsu republikā, bet arī

kaimiņu novados. Saprotams, ka nedrīkstam strādāt slikti. Produkcijas kvalitātei jābūt vienmēr labai un teicamai.

Mūsu kolektīvs rajona sadzīves pakalpojumu kombinātā pirmās ievieša brigādes līguma metodi. Un rezultāti ir jūtami. Kopējā veikuma vislielāko ieguldījumu devuši brigadierī R. Kirilova un M. Jakimovs, vērpējas A. Dmitrijeva un I. Malahovska, tinēja A. Ūtināne.

V. KIRILLOVS,

vilnas pārstrādes ceha meistars

