

НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



СУББОТА, 11 ИЮНЯ
1988 г.
№ 24 (59)

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

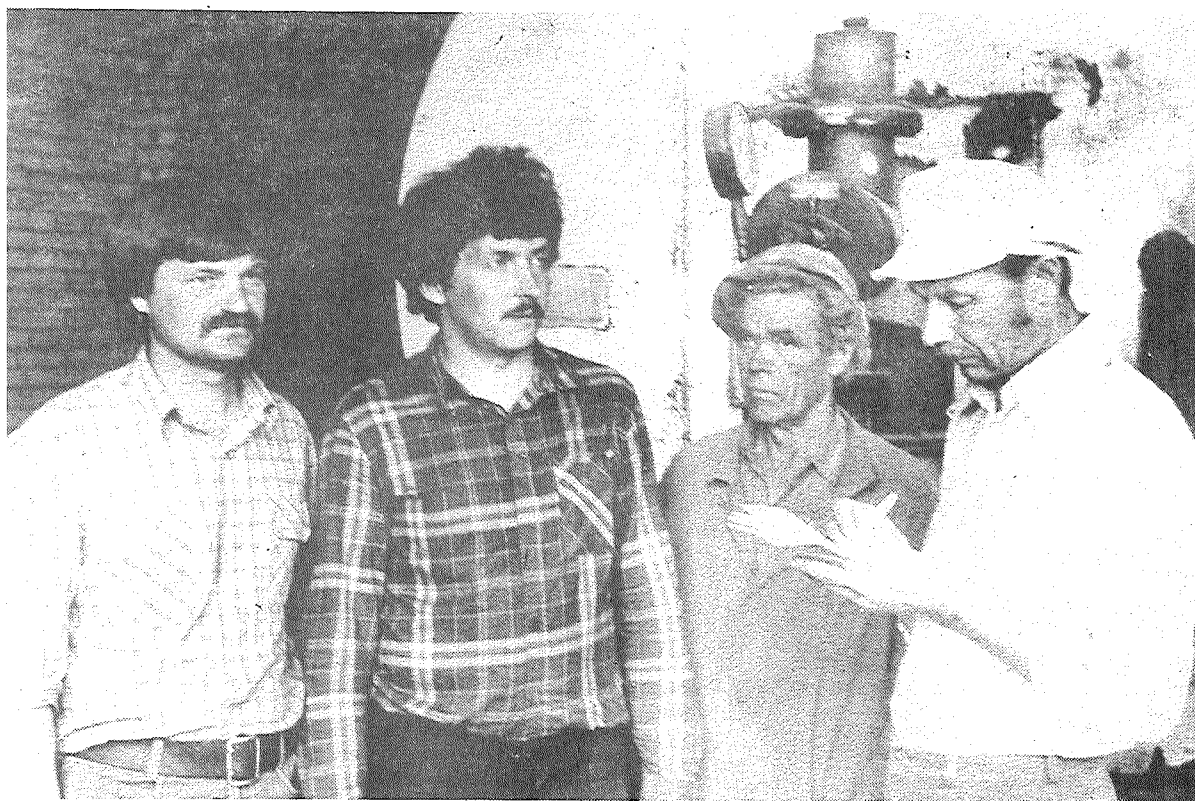
Я — предлагаю!

Своими соображениями делится заведующий механическими мастерскими агрофирмы **ВАСИЛИЙ КУРМЕЛЕВ**.
От 19-й Всесоюзной партийной конференции мы все ждем многого, и хотим, чтобы наши желания сбылись. Если бы я был делегатом на ней, выступил бы с некоторыми предложениями, на мой взгляд, достойными отражения в документах конференции.

ПЕРВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ: вернуть доверие к людям. Теперь бывает так: работающему или руководителю «прикомандируются» несколько проверяющих, контролеров, разрабатываются различные документы, при помощи которых якобы борются с попытками присвоения, растрат, растранивания материальных ценностей. Но получается наоборот. Скажем, чтобы выдать рабочие рукавицы или же что-либо подобное, надо нести к руководителю бумагу на утверждение. Но разве он знает, сколько тех самых рукавиц нужно? Также и других материалов. Если мне не доверяют, и начальник подписал, то почему же излишки не взять себе? Получил тракторист задание и уже знает, что никто не собирается верить, что будет работать честно, ибо сразу же появится начальник, который будет попутать и поправлять. Зачем стараться, лучше посидеть на краю поля, или к соседу придти отведать домашнего пива, если есть таково!

ВТОРОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ: прежде, чем давать кому задание, сам продумай все до конца. Если не сможешь исполнителю все объяснить как следует, не надейся, что задание будет выполнено, как подобает. Предложи несколько вариантов, чтобы был выбор. Так у исполнителя будет больше интереса к поручению, он сможет проявить творческую инициативу. Почему люди порой так долго «раскачиваются»? Потому, что не знают, с чего начать, не подготовлены к нестандартному своему решению.

ТРЕТЬЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ: секретарям и членам партийных бюро постоянно быть с людьми, говорить с ними не только на собраниях, но и на фермах, мехмастерских, на поле, с одним человеком и несколькими. Но в настоящее время партийные руководители чаще заняты тем, что необходимо делать другим. К примеру, хозяйственными делами, организацией культурно-массовых мероприятий и прочее. Для всего этого есть же специальные работники.



Пока травы в стадии бутонизации или начала цветения, они больше содержат витаминов, протеина и других питательных веществ, которые полностью сохраняются при правильной сушке и производстве гранул. Более недели дымится

труба участка производства травяной муки и гранул цеха полнорационных кормов, крутятся обе ротационные сушилки.

Предусмотрено нынче выработать 100 тонн этой ценной добавки к комбинированным кормам,

используя благоприятное время.

НА СНИМКЕ: на производстве травяной муки и гранул трудятся Анатолий Попман, Юрий Никитин, Внифантий Цветков и Павел Забалуев, за час производят на одном агрегате по полтонны муки.

ПАНОРАМА

Пусть всегда будет солнце

Такой праздник у человека один на всю жизнь; ведь никогда больше не будет четырех годиков. И это праздник родителей, всей родни и кумов. В прошлое воскресенье в поселке Риебине в зале ДК агрофирмы собралось много людей, чтобы чествовать четырехлетних детей. Они вместе со своими крестными заняли почетные места.

Всех виновников этого торжества покатали на разукрашенных цветных качелях, кумовья получили красные и синие ленточки, в честь маленьких юбиляров воспитанники детского сада подготовили концерт. В заключение праздника им были показаны мультипликационные фильмы.

Праздник детства вели секретарь парткома З. Агафонова, председатель профкома Т. Громова, секретарь комсомольской организации Н. Лапошко и директор Дома культуры Е. Сивцова.

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ НА ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫХ РАБОТАХ I МЕСТО ПРИСУЖДЕНО КОЛЛЕКТИВУ, КОТОРЫМ РУКОВОДИТ БОЛЬДЕМАР АНУФРИЕВИЧ АДАМОВИЧ.

ПОСЕВАМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

В начале уходящей недели среди механизаторов колхоза агрофирмы предметом живого обсуждения были итоги весенне-полевых работ, которые опубликованы также в газете «Новый путь». Победители узнали, как велик их трудовой вклад, получили не малые премии. Но хотя их размер в несколько десятков рублей, все же они имеют более символическое, чем материальное значение: механизаторов больше интересовали занятые места, сколько норм выполнено за эту ответственную кампанию. Как оценено качество работы.

Я. Урч, работая на тракторе Т-16, на севе сахарной свеклы

выполнил 9,1 норму — ему полагалось первое место. Но был выведен из списков за нарушение технологической дисциплины, некачественную работу — борозды «пляшут» по полю. Это не только приводит в недоумение других, но и затрудняет обработку междурядий.

Проросшие посевы ясно показали, кто какой мастер. Погоня за количеством без оглядки на качество для горе-работников послужило причиной нареканий, замечаний. В соревновании они не союзники.

Но сев, хотя и главная весенняя забота, еще не все — и у отлично

СО ВЗГЛЯДОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Недавно на сыродельном заводе агрофирмы «Красный Октябрь» побывали представители международного концерна Альфа-Ловаль. Цель визита — изучение возможностей поставок оборудования для производства сыра. Заводчане подсчитали, что физический износ

ныне действующего произойдет к 1991 году и уже сегодня беспокоятся о будущем предприятия.

Заботится о перспективе в немалой степени побуждает их хозяйственный расчет, в условиях которого работает коллектив.

бы с сорняками и вредителями.

Подобное явление не часты. В обоих производственных участках состояние посевов нормально, все работы проводятся качественно.

К задаче по содержанию полей в отличном состоянии относятся и обкашивание обочин и канав у дорог — это было начато заблаговременно, что отметили также и проверяющие, которые произвели проверку состояния полей с целью определения лучшего в соревновании между производственными участками.

В эти горячие дни свободного времени у механизаторов нет, ведь забота об урожае не должно быть ослаблено ни на миг.

Это также думают и многие толочане, кто пришли на помощь колхозникам, школьникам, кто шаг за шагом проходят свекловичные плантации, зорько следя за тем, чтобы не оставалось ни одного сорняка. Как всегда отлично работают трудовые десанты Риебинской средней школы.

Успехами в работе нынче отличается и звено защиты растений II производственного участка. Механизаторы обработали уже более 1500 гектаров посевов, за день

многие из них выполняют по четыре и более норм. Как обычно, в этом звене лучше других работает опытный агрохимик тракторист Станислав Шпель, который нынче гордится новым трактором и таким же опрыскивателем, другие.

НА СНИМКЕ: члены механизированного звена защиты растений второго производственного участка (слева направо) — Иван Кузнецов, Маркел Маслобоев, Владимир Шевчук, Станислав Шпель и Виктор Мейкшан.



СВАДЬБА ЗОЛОТАЯ



Нежная девушка в фате с митровым венком. В глубине серьезных глаз, в уголке губ прячется озорная улыбка юности. Рядом он — в торжественном темном костюме, полный уверенности, готовый все отдать для своего молодого счастья. Февраль 1938 года...

Эту старую фотографию из альбома семьи Лайзанов и снимок, опубликованный сегодня в газете, разделяют 50 лет. Целая жизнь.

Дни шли незаметно один за другим. Незаметно золотило их время за постоянство, верность, терпение и любовь.

Золотая свадьба. Это дети хотят справить для родителей такой праздник в старом доме. Доме их детства. Уже выросли внуки. Вместе с деревьями во дворе. Высоко над землей поднялась переключная качелей. Она навечно вросла в раз-

вилки сучьев. Но так срастаются не только деревья.

... Впервые они увидели друг друга еще в детстве. Венеранда пасла свой скот, а Петерис — скот другого хозяина. В их большой семье земли было мало. То первое знакомство забылось скоро. Но вот из маленькой угловатой девчонки выросла девушка, от которой Петерис уже не смог отвести глаза...

В доме Лайзанов молодежь часто собиралась на вечеринки. Комнаты были просторные — удобно танцевать. И когда звучал последний вальс, Петерис старался пригласить Венеранду и проводить ее домой. Ей тоже нравилось общество парня: серьезного, доброго, порядочного. С ним вместе дорога через лес казалась такой короткой. Дольше бы длились эти три километра! После несчастного случая в лесу Петерис остался хромым. Но когда Венеранда смотрела на других парней — здоровых, стройных, — они почему-то казались ей хуже Петериса. И она решила ответить ему «да», что их общая дорога стала длинной в жизнь.

А тяжелых дней, которые пришлось пережить вместе, было не меньше, чем камней в здешней земле. Венеранда никогда не пожалела о своем выборе. Из земли выбранные камни замурованы в фундаменты зданий и мостов, а тяжелые дни воткались в светлое, как парус, покрывало взаимной любви и уважения. Их мрак только ярче подчеркнул свет и радость этой ткани жизни, которую ткнут всегда двое — он и она.

Рождение дочки и сына стало большим счастьем, но и началом больших забот молодой семьи.

Мир волновали катаклизмы политических событий. Здесь же были любовь и беспокойство. Беспокойство о том, чтобы земля вознаградила труд богатым урожаем. Даже вихрь войны не удалось оторвать Петериса и Венеранду Лайзанов от дома, в котором они свили свое семейное гнездо.

Родилась и вскоре умерла младшая доченька — это было первое большое общее горе. Коллективизация несла новое испытание устоявшему быту крестьянской жизни. Два года Петерис Лайзан упорно держался за старое, но большие налоги заставили сдаться, и он тоже стал колхозником. Теперь оказалось, что есть и своя польза и от давнего увечья. Когда в годы становления колхоза на трудовые не получали и ломаного гроша, те несколько десятков рублей пенсии, которые причитались Петерису как инвалиду труда, очень пригодились.

В 1955 году председателем стал Ромуальд Владимирович Кавинский. С приходом нового председателя жизнь в колхозе «Красный Октябрь» пошла в гору. Пошла она в гору и в семье Лайзанов. Мать работала в полеводческой бригаде, отец стал заведующим свинофермы. Но хватало всего и в эти годы. Одно время заведующий фермы получал только 50 рублей. Детство и юность детей Лайзанов была труднее, чем у их внуков. Все они сейчас живут в Стучке. Сын, освоив хорошую про-

фессию, работает мастером на Плявиньской ГЭС, дочь — мастер на заводе телефонных аппаратов. На майские праздники ее портрет был помещен на районную Доску почета. Внучка Илзе уже окончила девятый класс, а внук Буднис учится в Риге, в университете. Никто из них не опозорил фамилию Лайзанов.

Весной, летом и осенью дети и невестка — частые гости в Лейнишках. Они помогают справиться с огородом, заготовить сено. Нет у мамы прежней ясности глаз, больная нога отца уже совсем не слушается. Но вряд ли кто слышал, чтоб старые Лайзаны жаловались. Да и не получилось разве все так, как они желали? Дети выросли честными, добросовестными людьми, которые уважают труд и своих родителей. На черный день накоплена своя копеечка еще в те годы, когда сил было больше. В сельском доме без удобств старому человеку, конечно, не легко. Но дочь в Стучке строит домик, когда будет готов, возьмет к себе отца и мать.

— И откуда тут такие большие деревья взялись? — удивлялся брат Петериса, приехав в гости.

Да, время шло, и вместе с ним росли люди и деревья. Жаль будет оставить этот двор, помнящий их легкие и тяжелые шаги, оставить эти деревья, так бережно охраняющие своих хозяев от летнего зноя...

Но до этого еще будет веселый праздник. Золотая свадьба, которую выросшие дети справляют добрым седьмым родителям в доме своего детства.

Лилия ЛАУЦЕ.



ОТЛИЧНИЦЫ

Завершился очередной учебный год и подошли летние каникулы. Они учащихся Риебиньской средней школы встретили с обильным солнцем и теплом, чтобы ребята могли не только отдохнуть, но и загореть, закалиться, восстановить силы для новой работы. У многих еще пора выпускных и вступительных экзаменов, но многие уже приступили к работе. Среди них и отличницы (слева направо) — ученица 2-го Б класса Наташа Сорокина, ученица 5-го А класса Иоланта Радзивиловича, Аня Кавинска и Рута Радзивиловича из 3-го А класса и Таня Фомина из 2-го Б класса.

Паломничество в Пушкинский край

Ежегодно в первое воскресенье июня, ближе ко дню рождения великого русского поэта Александра Сергеевича Пушкина, в Михайловском собираются люди из близких и дальних мест. Это — паломничество в Пушкинский край, где всюду, не только на табличках, но и в воздухе витают стихи. Все здесь заставляет думать, что поэт жив, вместе в нами...



Ежегодно в одно из прекраснейших июньских дней сюда приходят и приезжают тысячи поклонников таланта поэта. Многие приезжают загодя, ибо в день памяти не найти места для автомашин, на ближайшей стоянке недалеко от дорожки, ведущей в усадьбу.

Нынче уже 22-й раз на традиционном месте — поляне у дома собрались тысячи старых и молодых, чтобы услышать рассказы о нем, ибо исследователи жизни и литературной деятельности Александра Сергеевича постоянно находят что-либо новое,

послушать поэзию на разных языках. На праздник прибывают известные мастера пера и кисти нашей страны и из-за рубежа.

Идея ежегодного Пушкинского праздника в Михайловском принадлежит долголетнему бессменному хранителю этой святыни Гейченко С. С., который сюда пришел прямо с войны. Благодаря его самопожертвованию, мы теперь все здесь встречаем максимально приближенным к Пушкинским временам. Эти места возрождены из пепла и забытия и переданы народу. С первого и по 22-й день Пушкинской поэзии гостей в Михайловском встречает Гейченко С. С.

Готовясь к 189-й годовщине со дня рождения поэта, много труда вложили все. И праздник прозвучал грандиозно, красиво. Каждый увез с собой памятные сувениры, специальный выпуск газеты Пушкиногорского РК КПСС и районного Совета народных депутатов Псковской области «Пушкинский край», посвященные празднику.

А. МЕЖМАЛИС.



Не так давно делегация агрофирмы «Красный Октябрь» побывала в Даугавпилсском территориальном строительном тресте. Экономисты, руководители и специалисты строительной отрасли агрофирмы с интересом изучали опыт

внедрения коллективного подряда. И это не случайно. Коллективный подряд сегодня — решающее звено повышения эффективности капитального строительства. В той или иной форме на него планируют

перейти и наши строители. Но прежде, чем начать работать по-новому, следует тща-

тельно взвесить все плюсы и минусы различных систем подряда. И выбрать наиболее приемлемый вариант. Центр научно-технической информации агрофирмы подготовил к печати серию публикаций по вопросам внедрения новых форм организации и оплаты труда. Мы просим всех читателей газеты «Новый путь» принять самое активное участие в их обсуждении. Итак, предлагаем вашему вниманию опыт Даугавпилсского треста.

КАК ЭТО НАЧИНАЛОСЬ?

Коллективный подряд в тресте

начинался с деловой игры на участке старшего прораба В. Кораблева (теперь он главный инженер строительного управления). Деловая игра (в обиходе ее называли репетицией) продолжалась два месяца — май и июнь 1985 года. Работа участка оценивалась в двух вариантах. Как и прежде, оформлялись наряды, но параллельно зарплата начислялась по нормативу, заседал совет трудового коллектива, определял КТУ и заработок рабочих, доплату мастерам и прорабам. Итоги доводились до сведения всех, широко обсуждались, разъяснялись. Деловая игра позволила отработать механизм коллективного подряда без ущерба для производства.

Так как коллективный подряд ликвидирует привычные наряды, с помощью которых рабочий мог сопоставить полученную зарплату с затраченными усилиями, то в его представлении рвется привычная связь между индивидуальными усилиями и вознаграждением.

Коллективный фонд поощрения, который в значительной степени определяет уровень зарплаты рабочих, создается слаженным трудом всего коллектива и в меньшей степени зависит от усилий одного рабочего, звена или бригады. Как правило, рабочему трудно оценить связь между планируемым нормативом зарплаты на 1 рубль строительного-монтажных работ и конкретным заданием на кирпичную кладку или установку оконных переплетов. «Не уменьшится ли зарплата по не зависящим от меня причинам?» — так думают многие.

Нет, не уменьшится — показал двухлетний опыт работы участка старшего прораба В. Кораблева. За это время были найдены удобные формы отчетной документации, решены другие практические вопросы. Коллективный подряд на участке В. Кораблева обрел законное право. Затем его стали внедрять на других участках того же строительного управления, потом он стал применяться в соседних

ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОРЯДОК ВСЕГДА

На прошлой неделе состоялся смотр животноводческих ферм нашей агрофирмы. Строгая комиссия проверила и санитарное состояние ферм, культуру труда. Среди других была выделена ферма «Рейниекки» где все было прибрано, чисто, аккуратно.

Конечно, у заведующих и животноводов других ферм есть свои оправдания тому, что они были «застигнуты врасплох». Сначала было объявлено, что смотр будет днем позже, потом телефонограммой его перенесли на 2 июня. А это как раз те дни, когда заведующие готовят отчеты о работе предыдущего месяца — самое напряженное время даже в обычной обстановке.

Это правда, что хозяйка к приходу гостей старается навести в доме порядок. Но правда и то, что в порядок легче привести дом, в котором всегда — и в обычные дни — царит чистота и опрятность. Именно поэтому ферма «Рейниекки», несмотря на неблагоприятное стечение обстоятельств, сумела не посрамить честь своего коллектива, своего участка, и, главное, нашу общую честь — честь агрофирмы «Красный Октябрь». Ведь к нашему колхозу в районе отношение особое: всегда ожидается, что базовое хозяйство послужит примером во всем — не только в производственных вопро-

сах. Это положение обязывает.

Я попросила Нину Цветкову — заведующую фермы «Рейниекки»: удается всегда «неплохо выглядеть». Она смущенно призналась, что никаких организационных мер на этот счет не принято:

— Просто стараемся никогда не запускать ферму и двор, а в санитарные дни наводим чистоту не только в помещениях, но и вокруг фермы. Наши женщины работают аккуратно, добросовестно, сами делают все без подсказки, поэтому никаких проблем и не возникает.

А когда на ферму приходит работать новенькая, по годам более молодая телятница, общая атмосфера в коллективе воспитывает лучше всяких официальных замечаний и наказаний. В них просто нет необходимости, старшие коллеги сами пожуруют, если заметят халатность, недобросовестность. Поэтому и показатели на ферме стабильные, порядок царит постоянно.

Нина Цветкова не смогла выделить лучших среди своих работников, потому что они работают хорошо и телятницы, ухаживающие за телочками для воспроизводства стада, их сменщицы, и те, кто работает с откормочным молодняком.

Мы приехали на ферму как раз на вечернее кормление. Было нелегко стоять и смотреть, как женщины поднимают тяжелые ведра с мукой, с пойлом — к сожалению, на ферме почти отсутствует механизация. Поэтому не хотелось их отрывать от дела. И все же редактор сфотографировал группу телятниц, в надежных руках которых будущее нашего молочного стада

НА СНИМКЕ: Светлана Виша, Текла Туча, Моника Сабанская, Любовь Тумашова.



Все началось с того дня, когда специалисты агрономической и др. служб колхоза «Красный Октябрь» сделали свой первый визит к коллегам из колхоза «Дзинтарс». Целью поездки было изучение возможностей повышения эффективности производства льна. Действительно, в колхозе «Дзинтарс» льноводство трудно назвать передовой отраслью. Вернейший индикатор тому — ее финансовое состояние. Убытки от производства льна в 1986 году составили в целом по хозяйству 43 тысячи рублей. На следующий год положение немного выправилось, но минус в 26 тысяч рублей все же сохранился. Причин тому можно назвать немало. Но основная заключается в низких урожаях. В минувшем году, например, льноволокна было собрано всего 2,2 центнера с гектара, льносемян — 0,9 центнера.

Статистические данные говорят о том, что в агрофирме «Красный Октябрь» результаты производства льна значительно выше. В качестве подтверждения обратимся к рентабельности отрасли, составившей в прошлом году даже 87 процентов. Да и реализация льноволокна превысила 7,9 центнера с гектара, а значит, урожайность превысила 8 центнеров. Интерес к поездке у специалистов агрофирмы был вполне обоснован. Предстояло ответить на вопрос: а чем все-таки отличается технология льна в том и другом хозяйстве?

Уже проезжая через колхоз «Дзинтарс», было видно, что почва здесь тяжелая суглинистая. Засохнет глина в жаркую погоду — погиб урожай. В ходе разговора с коллегами выяснилось, что в хозяйстве плюс ко всему нет ни одного сарая с принудительной вентиляцией. При хорошей погоде на уборке льна это не так уж и страшно. Работа идет по системе «Поле-завод». А вот в дожди, когда льнозавод не может принимать продукцию повышенной влажности, ситуация становится критической.

Обращало на себя внимание и следующее. В 1986 году под посевы льна было отведено 270 гектаров и получено 52 тонны льноволокна. В прошлом году посевные площади были уменьшены на 50 гектаров и сразу

же урожайность увеличилась. Удалось собрать почти 49 тонн волокна. Значит, есть еще резервы в оптимизации структуры посевов, выборе наиболее удобных для выращивания льна полей, совершенствовании технологии. Вот только определить их за одну поездку оказалось сложно. Все вроде бы в колхозе «Дзинтарс» делалось неплохо, а урожая нет.

В тот же день специалисты обоих хозяйств договорились о сотрудничестве. Колхозу «Дзинтарс» запланировали выделить протравитель семян, несколько тракторов для своевременного завершения посевной кампании. Не исключалась возможность в оказании помощи препаратом «Глин», решении организационных вопросов. Да и самый обычный совет опытного специалиста ценится иногда на вес золота.

То, о чем я рассказываю се-

ные показатели, располагать хорошими ресурсами для оказания помощи и определенным интеллектуальным потенциалом. И, конечно, иметь собственную испытанную технологию производства того вида продукции, внедрить которую заинтересованы и другие хозяйства.

На первых порах на добровольных началах в нее могут вступать предприятия, желающие получить квалифицированную помощь по организации интенсивных методов производства льна. Пока инициативу проявили только два колхоза: «Дзинтарс» и им. Райниса.

Агитация ведь должна базироваться на конкретных результатах. Получат названные хозяйства урожай больший, чем в «Красном Октябре», все сомнения отпадут сами собой. Да и механизм взаимоотношений легче отработать при меньших размерах системы.

Здесь может возникнуть вопрос: а какой, собственно, интерес брать на себя дополнительные хлопоты у самой агрофирмы? Ответить на него несложно. Во-первых, колхоз «Красный Октябрь», входящий в состав агрофирмы, теперь уже базовое хозяйство. Оно уже по своей сути заинтересовано во внедрении накопленного опыта. Во-вторых, экономические взаимоотношения участников производственной системы предполагается строить на хозрасчетных основаниях. По результатам деятельности один раз в год или при завершении производственного цикла хозяйства — участники должны будут отчислять главному предприятию часть средств от стоимости дополнительно полученной продукции.

Хозрасчетные отношения закрепляются в двухстороннем договоре. Но главное сегодня не в нем, а в тех добрых контактах, которые зарождаются при совместной работе. Одним предстоит научиться помогать, другим — пользоваться помощью. Кажется, что может быть проще. Однако на протяжении долгих лет в сельском хозяйстве так много диктовалось сверху, что у специалистов выработался определенный комплекс. Комплекс неумения сотрудничать. В преодолении его и заключается суть первых шагов новой формы межхозяйственной кооперации.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПЕРВЫЕ ШАГИ НОВОЙ ФОРМЫ КООПЕРАЦИИ

годня — это не оказание обычной шефской помощи более слабому хозяйству. Не привычные отношения, связывающие базовый колхоз «Красный Октябрь» с колхозами и совхозами зоны. Мы с вами пытаемся осмыслить шаги создания производственной системы «Лен» — совершенно своеобразной формы межхозяйственной кооперации, о которой в последнее время много говорится и пишется. И роль уж стать свидетелем ее рождения, то заодно обговорим и перспективы этого начинания.

Но в начале информация к размышлению. Производственная система обычно создается при наличии в районе предприятия, способного стать ее центром. Такое предприятие должно иметь высокие производствен-

Постепенность — этого правила придерживались в тресте неукоснительно. Хотя, надо заметить, Даугавпилсский трест имел отличные предпосылки для внедрения коллективного подряда. Уровень инженерной подготовки был высок, а количество хозрасчетных бригад достигало 85 процентов. Опыт Даугавпилсского треста убеждает, что на подготовительном этапе едва ли не решающее значение имеет отношение к коллективному подряду руководителей строительства, разъяснительная работа.

В трудовых коллективах треста проводились собрания (в некоторых по два-три), где раскрывалась сущность нового метода, разъяснялись его особенности, намечались мероприятия, связанные с переходом на коллективный подряд. По мере внедрения подряда появились практические результаты, цифры убеждали в его преимуществе. В течение 1985—1986 годов все участки треста, а с 1 июля 1986 года трест в целом уверенно перешли на коллективный подряд.

Немногие общестроительные тресты могут назвать такие же результаты. Однако даугавпилсских строителей они уже не устраивают. Ведь осуществляется переход на самофинансирование, а для этого, по расчетам экономистов, необходимо иметь прибыль минимум 5 миллионов 300 тысяч рублей. Поэтому в тресте поставили задачу дальнейшего углубления хозяйственного расчета, лучшего использования коллективного подряда.

ОСНОВНОЕ ЗВЕНО

Основным звеном при переходе на коллективный подряд стал строительный участок. Именно здесь создается укрупненный подрядный коллектив. Добавлю, что структура и объем производимых работ участков треста почти соответствуют показателям строительного участка агрофирмы «Красный Октябрь». Но почему в основу ложится именно участок?

ВО-ПЕРВЫХ, строительный участок имеет план работ по объектам, ему планируют технико-экономические показатели, выделяются материально-технические ресурсы.

ВО-ВТОРЫХ, именно здесь все возможности для создания авторитетных и представительных органов общественного самоуправления — советов трудовых коллективов.

В-ТРЕТЬИХ, именно в рамках строительного участка можно оперативно и эффективно осуществлять маневры трудовыми и материально-техническими ресурсами при возникновении непредвиденных производственных ситуаций.

В состав укрупненных подрядных коллективов вошли как специализированные бригады и звенья, так и вспомогательные рабочие (например, машинисты башенных кранов).

Продолжение следует



НА СНИМКЕ: МОЛОДЫЕ СТРОИТЕЛИ ИНТЕРЕСУЮТСЯ СРЕДСТВАМИ «МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ» И ПРИМЕНЕНИЕМ ИХ НА ПРАКТИКЕ.



НА СНИМКЕ: ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ РУБАНОК СПЕЦИАЛЬНОЙ КОНСТРУКЦИИ УДОБЕН ДЛЯ ОБРАБОТКИ ОКОННЫХ РАМ.

РЕЗУЛЬТАТЫ

За одиннадцатую пятилетку объем строительно-монтажных работ, выполненных трестом, возрос на 2 миллиона 560 тысяч рублей. Работая на коллективном подряде в течение 1986 года, Даугавпилсский трест увеличил объем строительства на 2 миллиона 150 тысяч рублей, то есть почти в том же объеме, что и за целую пятилетку.

В одиннадцатой пятилетке производительность труда выросла почти на 9 процентов, за один 1986 год — на 10 процентов. В строительном управлении № 2 за год производительность труда увеличилась на 25 процентов.

Интересно сравнить и такие цифры: в одиннадцатой пятилетке прибыль треста составила 4 миллиона 600 тысяч рублей, а в 1986 году — 2 миллиона 200 тысяч. Другими словами, за год удалось получить половину пятилетней прибыли.

У ПЬЯНИЦ ЛЕГКОЙ ЖИЗНИ НЕ БУДЕТ

Решения по борьбе с пьянством, в этом направлении проводимая общественностью работа, дали положительный результат. Его нельзя не заметить — наш коллектив постепенно выздоравливает, стал как бы культурнее, умнее. И те, кто и раньше были трезвенниками, стали непримиримее к пьяницам, резче выступают против явлений, связанных с выпивками.

Хочу рассказать, какие перемены произошли на нашем предприятии — льнозаводе, что мы делаем, чтобы начатая работа не заглохла.

Первым делом необходимо подчеркнуть, что усилили свою деятельность формирования, которые стоят на пути борьбы за трезвость, в том числе и административная комиссия, которая создана у нас. Недавно я как руководитель отчиталась за проделанное на общем партийном собрании агрофирмы. Готовясь к этому, произвела анализ состояния дел на предприятии, своей работы.

У нас в коллективе теперь совсем не так, как было раньше, когда многие позволяли себе в нетрезвом виде появиться на работе или спиртные напитки приносили с собой, были задержаны в городе.

Тогда это считалось хотя и большим злом, но необходимым. Ведь кто же будет работать, если прог-

нать всех пьяниц.

В 1987 году на заводе были 34 случая нарушения трудовой дисциплины, в том числе 14 так называемых злостных. Это было время, когда мы начали поход на усиление нетерпимости к выпивхам, которые были главными виновниками этих нарушений. В нынешнем году уже освободились от 11 неисправимых «поклонников зеленого змия», трое таких взяты на наркологический учет и лечатся.

Немного о комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В ней пять человек, заседания проводим раз в месяц, а в экстренных случаях — и чаще. За прошедший 1987 год рассмотрено 29 дел, связанных с нарушениями дисциплины, на 14 нарушителей наложены денежные штрафы в сумме 420 рублей. В этом году рассмотрено пять дел и три нарушителя дисциплины оштрафованы на 130 рублей.

В дни полечек организуем рейды и проверки, дежурства совместно с ИТР и служащими, посещаем семьи неустойчивых, следим за прохождением курса лечения находящихся на наркологическом учете.

Чтобы наша работа была эффективнее, собрания и другие мероприятия практикуем совместно с профкомом. Все это не проходит бесследно. Но если все же не приносит желанных плодов, то предлагаем администрации решить вопрос об освобождении от таких людей. И впредь у пьяниц легкой жизни не будет.

Анна ФЕДОРОВА,
председатель административной комиссии льнозавода.



Ты не пой, соловей...

подумалось, — «строймусор стали сваливать в лес со всеми строителями!»

Позже разглядел спокойнее: к тем сапогам мужчин не было видать.

Иная птица, узрев подобное мое злословие, закачалось бы от смеху. Но соловей продолжал свою унылую мелодию:

Что есть, то есть — глаза у меня косяные. Да и сам не блещу упитанностью — кости да кожа. Но что тут поделаешь — с кем поведешься, от того и наберешься. Такова уж у меня работа — соприкосновения с пьяницами, лодырями, прогульщиками и прочим людом, который бросает тень на наш образ жизни. Словом, с таким, от которого поневоле черствеешь.

Но тут как-то почувствовал, что внутри что-то как будто зашевелилось. И оттуда послышался голос: «Сходи в лес, соловья послушай! Ведь лето не вечно, скоро пройдет, луга не будут цвести и соловьи перестанут петь!»

Внутренний голос — он очень силен и властен. Ничего другого не оставалось, как обуть ноги, натянуть прилегающую одежду и шапку — ведь слышано, что каждый десятый клещ заражен энцефалитом. А в лесу их тьма тьмущая, есть и такие индивидуумы, которые могут засосаться в костях. Ближе лежащие поселку и к городу леса так засорены и так зловонны на солнцепеке, что лучше в них не соваться. Решил отправиться в отдаленный лесок. Издали казался таким милым, темным и загадочным.

День клонился к вечеру, наступала пора соловьиных концертов. Когда подошел на таком расстоянии, что можно было различать отдельные деревья, услышал и голоса певцов. Послушал, но слов еще нельзя было разобрать. Известное дело, ведь люди говорят, что соловьи поют о любви, красоте, радости. В самом ли деле?

Приблизился. Песня-то у них унылая: «Наши сердечки скука берет, От засоренного леса страх берет, В миноре поем, не интермеццо — Фью — у, фью — у, фью, цо-цо-цо-цо.» Оглянулся: сосенки кругом с железными молодыми побегами, такие же зеленые лапки выпустили и еловые ветки, а березы от теплого солнца в радости аж поззелели. А там ольховая проросль. Где тут мусор?

Соловьи отвечают: «Ты из чащи-ка выглянь, дружок, Выйди на этот лужок, В чащу с хламом ведь не залезть-то, Фью — у, фью — у, фью, цо-цо-цо-цо.» Вышел. И сразу же рванул назад: наткнулся на кучу строймусора в перемешку со стекловатой и страшными предметами неопределяемого происхождения. Наткнулся на что-то другое. Перепугался, аж жуть: на самом верху виднелись сапоги. «Вот те на», —



«Наши сердечки скука берет, Глазик Костяной, ты нам не поможешь! Ферму, вон, старую в Калнацких разрыли. Лес наш зарыли — фью, цо-цо-цо!»

Глянул: через просеку, по которой вьется дорога, виднеется белая крыша. И стало мне тошно как у соловья: почему же человек, при-

том строитель нового и прекрасного, как Сиамский близнецы имеет два лица? Одно — чистое и побритое, а второе — портит красоту природы. Чем красивее лес, тем он больше изуродован.

Гонимый тоской в тот день долго блуждал по лесам и наткнулся на безобразные кучи. То легкие жадно глотали настоящее солнце аромат живицы, то захлебывались гадкими запахами отравленного воздуха. Кое-где лес

пытался под мхами упрятать кучи цемента и другого хлама, но при таком интенсивном сорении ему не управиться.

И тогда я сказал, словами поэта выдал:

«Ты не пой, соловей...»

Бenedикт КОСТЯНОЙ ГЛАЗ.



СПРАШИВАЙТЕ, С ОТВЕТОМ В ДОЛГУ НЕ ОСТАНЕМСЯ

— Когда простой человек может иметь преимущества перед другими?

— Надо купить хотя бы велосипед и выехать на главную дорогу.

— Если полностью все люди будут в кооперативах, что тогда?

— Можно будет создавать кооперативы кооперативов.

— Какие явления предсказывают наступления жары?

— Исчезновение лимонада в Прейльских магазинах.



ОТБЛЕСКИ

КИНО ИЮНЬ

- 12 «Загон», СССР-Сирия,
- 13 «Горечь падения», «Узбекфильм»,
- 14 «Кто же миллиардер?», Румыния,
- 15 «Крейцера соната», 1 и 2 серии, «Мосфильм»,
- 16 «Граница», США,
- 17 «Капабланка», СССР-Куба,
- 19 «Человек из Лондона», Чехословакия,
- 20 «Капкан для шакалов», «Таджикфильм»,
- 21 «Тризна», «Казахфильм»,
- 22 «Спасите «Конкорд»», Франция,
- 23 «Новые амазонки», Польша,
- 24 «Человек-оркестр», Франция,
- 26 «Гнездо Саламандра», Румыния, Италия,
- 27 «Парень, у которого было все», Австрия,
- 28 «Привидения в замке Шпессарт», ФРГ,
- 29 «Выкуп», «Мосфильм»,
- 30 «Танцплощадка», «Мосфильм».

НАЧАЛО СЕАНСОВ В 21.00 ЧАСОВ.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем с 60-летним юбилеем **ДЗЕНЕ ЕЛЕНУ ЯЗЕПОВНУ,**

РЕЧ ИЗИДОРА ЯЗЕПОВИЧА,

СМУКШУ ВЛАДИСЛАВА КОНСТАНТИНОВИЧА

ТИХОНОВА ПЕТРА АЛЕКСЕЕВЧА!

От всего сердца и от всей души

желаем отметить еще столько же юбилеев, крепкого здоровья и огромного счастья! Хотим, чтобы в Вашей жизни не кончалось море цветов, улыбок, радости и веселья!

Коллектив колхоза-агрофирмы «Красный Октябрь», администрация и общественные организации.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем соболезнование **СЫНОВЬЯМ и МУЖУ Стефании Антоновны Кузьминой** по поводу ее преждевременной кончины.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации, и администрация агрофирмы

Не знает клен, когда повержен будет наземь, Не знает человек, когда пробьет его последний час.

Н. Рубцов

Глубоко скорбим с Янисом Ваногом и выражаем ему искреннее соболезнование по поводу преждевременной кончины его брата **АЛОИЗА.**

Коллектив мелиораторов агрофирмы-колхоза «Красный Октябрь».

Редактор **А. М. РАНЦАН.**