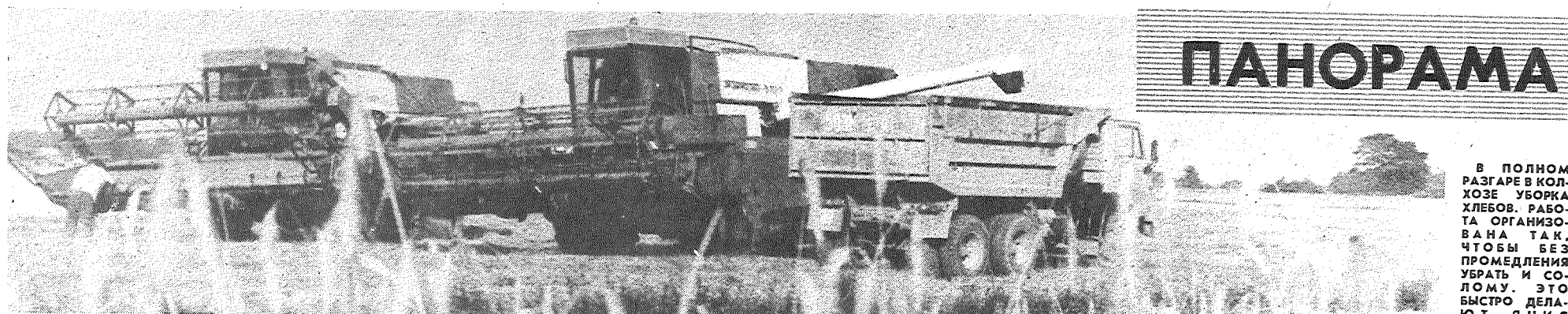


НОВЫЙ ПУТЬ



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.



ПАНОРАМА

В ПОЛНОМ РАЗГАРЕ В КОЛХОЗЕ УБОРКА ХЛЕБОВ. РАБОТА ОРГАНИЗОВАНА ТАК, ЧТОБЫ БЕЗ ПРОМЕДЛЕНИЯ УБРАТЬ И СОЛОМУ. ЭТО БЫСТРО ДЕЛАЮТ ЯН И СПАСТАР (РАБОТАЕТ НА Е-281) И ВЛАДИМИР ЧЕРНЯВСКИЙ.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

МОЛОКО У КОРОВЫ НА ЯЗЫКЕ

Эта расхожая поговорка отражает самую суть получения высоких надоев: их прямую зависимость от количества, качества и сбалансированности кормов. Не секрет, что сложности в кормопроизводстве разнятся для каждого коллектива. Одно хозяйство к концу зимы едва обеспечивает сохранность дойного стада и вынуждено снижать производство молока. Другое, — имеющее достаток кормов и высокопродуктивных коров, — в качестве главной задачи видит сбалансированность суточных рационов, достижение оптимального соотношения в них сахара и протеинов. Удастся это в полной мере — результаты бывают высокими.

В первом полугодии 1988 года животноводы агрофирмы «Красный Октябрь» добились определенных позитивных сдвигов в увеличении темпов валового производства молока. За названный период его получено 46668 центнеров, прирост по сравнению с первым полугодием прошлого года составил 1565 центнеров. На 107 процентов выполнен Госзаказ по продаже молока государству. Однако добиться увеличения его жирности так и не удалось. К стати, из 20 хозяйств района это сумели сделать только два колхоза: «Дзинтарс» и им. Горького. На конец первого полугодия прошлого года она составляла 3,87 процента, а к концу июня этого — 3,78.

Причины! В каждом колхозе или совхозе они очень разные. Некоторое снижение жирности молока по агрофирме главный ее зоотехник Ирена Норкалне объясняет в основном трудностями в обеспечении сбалансированных кормовых рационов. При таком высоком уровне надоев, какой сегодня имеют большинство молочно-товарных ферм, необходимо дополнительно скармливать мелассу и жиры. А их в этом году получить не удалось. Рапс, как масляничная культура, все же не принес ожидаемых результатов.

Да и норма скармливания его по ряду причин должна быть ограничена.

Все это следует учесть на предстоящую зимовку скота. И не только учесть, а и принять необходимые меры для того, чтобы стадо агрофирмы имело все возможности реализовать свой высокий генетический потенциал.

Однако и в первом полугодии текущего года многие коллективы молочно-товарных ферм агрофирмы сумели компенсировать снижение жирности продукции заметным приростом валовых надоев. Особенно хорошо поработали труженики малого корпуса «Прогресса». Валовой надой молока здесь по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился почти в два раза. Надой в среднем от одной коровы возрос с 3705 кг до 4317. Факторов, позволивших достигнуть высоких показателей, можно назвать немало. Но главный, конечно заключается в работающих на комплексе людях. В их старательности, высоком профессиональном умении, чувстве ответственности. Именно благодаря стараниям животноводов сформировалась очень хорошая группа первотелок. (Некоторые животные давали до 40 литров молока в сутки). Коровы были неплохо подготовлены к отелу.

Примеров хорошей работы на фермах агрофирмы в этом году можно назвать немало. Скажем, на 518 центнеров больше соответствующего периода прошлого года надоем молока на ферме «Айзупеши», на 361 центнер в «Дунтишках».

Однако не везде сумели реализовать имеющиеся возможности. Не совсем удачно, например, складывались в минувшем полугодии дела на ферме «Забегги». Валовое производство молока в первом полугодии текущего года уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого — на 524 центнера. Удой молока в среднем от одной коровы снизился на 264 кг. К снижению уровня производства молока привела, как водится, целая цепь причин. Во-первых, отрицательно сказалась сменяемость мастеров машинного доения по причине болезней и отпусков. Во-вторых, на ферме подобрались весьма неоднородное по своему составу стадо, в котором коровы второй лактации содержались рядом с уже старыми

животными. А следовательно, болезни последних имели возможность передаваться. Специалисты считают, что впредь нельзя допускать такие ошибки при комплектации ферм и групп первотелок.

В данных сводках обращает на себя внимание и небольшое снижение по сравнению с прошлым годом надоев в среднем от одной коровы на ферме «Засеки». Объясняется это причинами, так сказать, естественного свойства. В прошлом году на ферме находились первотелки латвийской бурой породы коров. И естественно, что вторая их лактация в текущем году не может быть столь результативной.

Фамилия доярки	Поголовье	Надой на корову кг		
		1987	1988	+,-
Писук И.	47	2711	2623	88
Кириллова А.	49	2647	2715	68
Серкова Л.	41	2493	3089	596
Ксандзова А.	48	2732	2524	-208
Козлова В.	50	2697	2877	180
Мелушкане А.	50	2686	2675	-11
Ручица Л.	51	2717	2872	155
Михайлова К.	49	2523	2608	85
«Айзупеши»	395	2651	2683	32
Трофимова Э.	45	3394	3626	232
Юхневича Э.	42	2897	2994	97
Лепука Я.	43	2892	376	
Чонка В.	35	3233	3484	251
«Байбы»	167	3079	3328	249
Федорова Л.	27	3326	2625	-701
Смукша В.	28	2788	2539	-249
Голубева В.	28	3037	3204	167
«Забегги»	83	3047	2783	-264
Цакуле М.	14		4664	
Сидорова В.	15		4436	
Микулане А.	12		4559	
«Лейнишки»	47		4563	
Баханова Я.	33	3840	2857	-983
Степанкова А.	30	3884	2998	-886
Амосова У.	29	3888	2695	-1193
«Дунтишки»	92	3870	2864	-1006
Логинава А.	13	3890	5231	
Юганова А.	30	3381	4651	
Данилова Ф.	28	3858	3407	-451
Мамедова Д.	27		4568	
Тумашова Э.	28	3510	3717	207
«Прогресс-1»	127	3705	4317	
Боброва Ю.	49	3139	3339	
Капустенок Е.	52	2765	3117	
Лазарева М.	55	3277	3605	328
Турубанава Н.	52	3271	3073	-198
Мурницец Л.	53	3418	3406	-12
Трофимова Е.	53	2755	2919	164
Михайлова В.	55	2983	2970	-13
«Прогресс-2»	378	3037	3170	133
«Прогресс»	565	3113	3458	345
Джериня Л.	45	2505	2899	394
Гульбинава Ф.	44	2505	2753	248
Байкова К.	54	2656	2165	-491
Ксандзова В.	51	3081	2493	-588
«Засеки»	194	2675	2551	-124
По хозяйству	1535	2965	3028	63

* В этом году доит первотелок.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Всю страну от края и до края всколыхнули идеи, прозвучавшие с трибуны XIX Всесоюзной партийной конференции. Форума коммунистов, четко определившего главные точки приложения наших усилий.

Одна из важнейших задач, которую выдвинула конференция перед тружениками агропрома, — это задача обеспечения достатка продуктов питания на прилавках магазинов. И нет для сельчан сегодня более важной и благородной цели, чем накормить страну.

Немало тружеников агрофирмы «Красный Октябрь» вносят достойный вклад в реализацию Продовольственной программы. И среди них прежде всего правофланговые социалистического соревнования. Люди, своим самоотверженным и неустанным трудом утверждающие перестройку.

Прейльский райком Компартии Латвии и исполнительный комитет районного Совета народных депутатов подвели итоги районного социалистического соревнования за первое полугодие 1988 года.

Лучшими в районе признаны коллективы животноводческой фермы «Айзупеши» и комплекса «Прогресс» агрофирмы «Красный Октябрь», возглавляемые М. Я. ИВАНОВОЙ и В. И. КОЛИНЫМ.

В районном соревновании ферм по откорму молодняка крупного рогатого скота победителем стал коллектив фермы «Рейниекс» агрофирмы «Красный Октябрь», руководимый Н. Н. ЦВЕТКОВОЙ.

Победителями в соревновании мастеров машинного доения коров признаны:

З. А. ТУМАШОВА за наивысший надой молока от первотелки черно-пестрой породы;

Л. Б. ДЖЕРИНЯ, В. П. КОЗЛОВА, Л. Н. РУЧИЦА за наивысший надой молока от коровы латвийской бурой породы;

М. А. ЦАКУЛЕ за наивысший надой молока от первотелки черно-пестрой породы.

Поздравляем Вас с большими трудовыми успехами, уважаемые товарищи! Желаем неиссякаемой энергии и новых побед в социалистическом соревновании.

Администрация, партийный комитет и профком агрофирмы «Красный Октябрь».

ОТЧИТЫВАЮТСЯ КОММУНИСТЫ

● На недавно состоявшемся открытом собрании коммунистов первого и второго производственных участков агрофирмы «Красный Октябрь» заслушан отчет члена КПСС, механика участка Я. М. Маслобоева о выполнении им своих служебных и уставных обязанностей.

В ходе отчета коммунисты отметили, что Я. М. Маслобоев возглавляет общественный совет одного из структурных подразделений колхоза. Особенно активную позицию заняло это общественное формирование по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На заседаниях совета за последний год было рассмотрено 9 нарушений трудовой и общественной дисциплины, правопорядка. Неоднократно разбирались семейные скандалы.

Под руководством коммуниста Маслобоева активизировалась роль общественного совета в решении производственных вопросов, распределении премий по результатам трудовой деятельности.

В настоящее время, отмечалось на собрании, производственные участки укреплены новой техникой и это должно повысить спрос с механика за ее состояние.

Отчет коммуниста Я. М. Маслобоева партийное

ЗАМЕТКИ С ПАРТКОМА

Разбудить инициативу

молодежи

Вопрос сегодня отнюдь не праздный для многих трудовых коллективов района. И на недавнем заседании парткома агрофирмы «Красный Октябрь» он прозвучал достаточно актуально.

Нельзя обойти вниманием тот факт, что пару лет назад колхоз «Красный Октябрь» имел одну из лучших комсомольских организаций района, располагал большим количеством настоящих активистов комсомольской работы. Были налажены прочные связи с руководством трудового коллектива, партийной и общественными организациями. С созданием агрофирмы структура комсомольской организации значительно усложнилась. Многие деловые связи предстоит налаживать заново. И хотя фундамент для этого имеется самый прочный, думаю, очень правильно поступил партком агрофирмы, не выпустив из поля зрения такой важный момент. Подтверждение тому — доклад заместителя секретаря парторганизации по идеологии Т. Ф. Громовой, из которого вывод можно было сделать только один — комитету комсомола решить вопрос создания по сути дела новой организации, охватывающей всю агрофирму, еще не удалось.

Хотя, конечно, не скажешь, что со стороны его членов никаких мер к тому не принималось. Регулярно проводились заседания, на повестку дня выносились важные и интересные вопросы. Такие, например, как улучшение работы с молодежью по месту жительства, спортивно-массовой работы. Заслушивались отчеты секретарей цеховых комсомольских организаций, рассматривались персональные дела комсомольцев. Однако происходило все это как-то изолированно, в отрыве от широких масс комсомольцев и несоюзной молодежи.

Именно по этой причине и не удавались некоторые организационно-массовые мероприятия. Провалилась, например, идея организации КВН среди молодежи структурных подразделений агрофирмы. Не с треском, но провалилась. Все были почти готовы провести встречу команд веселых и находчивых. Не хватило самой малости — настойчивости со стороны членов комитета комсомола в доведении дела до конца.

Комитету комсомола не во всех структурных подразделениях агрофирмы удалось наладить работу «Комсомольского прожектора». Пока только включается в активную жизнь он на сыродельном заводе.

Но дело даже не в этом. Своего всегда можно добиться, если действовать уверенно, энергично, а главное, знать, чего хочешь. К сожалению, вот такой уверенности не чувствовалось в выступлениях секретарей цеховых комсомольских организаций, членов комитета комсомола. Все они, в том числе и секретарь комитета Наташа Лапошко, видели корень бед в пассивности самих комсомольцев.

— Подходишь, говоришь с ними. Кажется, и заинтересуются повесткой дня, а на собрания не приходят, — сетует секретарь. — Прямо руки опускаются.

А руки в таких случаях как раз опускаются не должны. Поэтому некоторые члены парткома ей посоветовали: не пришли комсомольцы на собрание — выясни причины и иди к руководителем структурных подразделений. Заслуживает человек, не надо останавливаться и перед наложением взыскания.

Хотя, конечно, взыскание — это мера крайняя. И верную, на мой взгляд, мысль высказал член парткома заместитель генерального директора агрофирмы П. Я. Зукулис: «Людей должно спланивать совместная работа, хорошие дела. А дела постепенно должны приводиться в определенную систему. С учетом того, что получается или не получается».

— В мое время, — добавил он, — вопросы, например, невяки на комсомольское собрание просто не стояли на повестке дня. Комсомол делал тогда дело. Большое и важное. Помогал Советской власти укрепиться в республике. Помню, в 1948 году я из Малты, где тогда учился в техникуме, почти ночью шел в Резекне. Шел вступать в комсомол. Ведь все заседания проводились исключительно в позднее время, а об автобусах, понимаете сами, и мечтать не приходилось. В Резекне мы часто ходили и на лекции. Просто предлагалось посетить мероприятия, а уж чувство ответственности не позволяло проигнорировать поручение. Так оно и осталось на всю жизнь со многими комсомольцами той поры... Чувство ответственности.

Действительно, сегодняшняя молодежь в значительной мере утратила ответственный подход к общественной жизни. Причин тому немало. Да и сами мероприятия, которые планирует комитет комсомола в ряде случаев носят несколько надуманный характер. А что, если молодежи агрофирмы по совету того же Петра Яновича Зукулиса поставить перед собой какую-либо практическую задачу. Скажем, отремонтировать помещение бывшего Риебиньского поместья, посадить парк, устроить базу отдыха. Пусть сначала сберется и немного людей. Увидев пользу от их труда, подключатся другие.

Неплохие меры совершенствования организационных отношений предложили комсомольцам члены парткома. Например, на первых порах проводить совместные комсомольско-партийные собрания. Ведь общих вопросов, одинаково важных и для комсомольцев, и коммунистов, есть немало. Разве не полезно, скажем, совместно обсудить материалы работы XIX Всесоюзной партийной конференции?

Секретарю комсомольской организации коммунисты посоветовали бывать на производственных совещаниях в структурных подразделениях агрофирмы. Глубже изучить специфику комсомольской работы на селе. Смелее опираться на членов комитета комсомола, администрацию, партийную организацию.

Комитету комсомола было рекомендовано решительнее освободиться от тех товарищей, которые фактически утратили связь с первичной комсомольской организацией. Уже сегодня думать о достойном пополнении своих рядов. Для этого проводить совместные мероприятия с комсомольцами Риебиньской средней школы. Пройдет совсем немного времени, и бывшие учащиеся школы волеются в ряды комсомольской организации агрофирмы. А какое пополнение — такой и быть самой организации в будущем.

Определенный интерес представляет предложение проводить цеховые комсомольские собрания по группам.

И в качестве примера, говорящего о том, что активизировать работу с молодежью нужно и можно, прозвучал рассказ секретаря цеховой организации сыродельного завода о посещениях предприятия комсомольцами одного из конструкторских бюро города Риги. Дружные веселые юноши и девушки. Вместе отдыхают, вместе организуют множество комсомольских дел. Значит, можно все-таки жить интереснее. Можно, если не впадать в уныние и настойчиво добиваться своего. А поддержка коммунистов в любом хорошем деле обеспечена.

В. АЛЕКСЕЕВ.

АДРЕС ОПЫТА

Если все делать с головой

Недавно в учебном хозяйстве «Вецауце» Добельского района состоялось совещание животноводов республики, на котором были подведены итоги работы за 1987 год. После совещания его участники ознакомились с технологией кормопроизводства, применяемой в хозяйстве, образцами перестроенной техники. О работе совещания животноводов и передовом опыте, почерпнутом в «Вецауце», корреспондент «Нового времени» попросил рассказать его участника В. Адамовича.

Хочу начать с самого приятного. На совещании животноводов агрофирмы «Красный Октябрь» был вручен Диплом второй степени Государственного агропромышленного комитета СССР за победу во Всесоюзном конкурсе на лучшие показатели в развитии племенного животноводства и птицеводства. Отмечалось, что конным племязаводом агрофирмы проведена большая работа по улучшению латвийской породы лошадей. За достижения в этой области коллектив поощрен премией в размере 2 тысяч рублей и автомашиной марки «Москвич». Кроме того, здесь же был вручен Аттестат, присужденный центральным жюри Госагропрома СССР и ВДНХ СССР по результатам Всесоюзного конкурса за жеребца Стасис и кобылу Фриду. Эти лошади завоевали звание чемпионов породы прошлого года. Диплом Госагропрома Латвийской ССР был вручен коллективу агрофирмы «Красный Октябрь» за третье место в республиканском социалистическом соревновании по развитию коневодства.

А теперь перейду от приятного к полезному. В программу совещания животноводов республики было включено изучение технологии и механизации процесса заготовки кормов в учебно-опытном хозяйстве «Вецауце».

Интересна уже сама, если можно так выразиться, визитная карточка хозяйства. Оно многоотраслевое. К основным отраслям следует отнести племязавод бурой латвийской породы крупного рогатого скота, латвийской белой и крупной белой пород свиней, латвийской темноголовой породы овец. Кроме

того, в «Вецауце» занимаются семеноводством зерновых, картофеля и многолетних трав. Примерно 8 гектаров занимают фруктовые сады, 5 — клубничное поле. Средний сбор яблок в год 1400-2000 тонн. Урожай перерабатывается в собственном консервном цехе. Его продукция — натуральный яблочный сок, маринованные огурцы и свекла, самые разнообразные компоты, которые используются для приготовления блюд в местной столовой и детском саду. В восьми теплицах выращиваются цветы и ранние овощи.

Неплохих производственных показателей добился уцхоз в минувшем году. В среднем от одной коровы надоевено 5056 кг молока, среднесуточные привесы крупного рогатого скота составляют 820 граммов, свиней — 622. Урожайность зерновых была 45,6 центнера с гектара.

Бывая в различных хозяйствах, волей-неволей сравниваешь их работу с результатами производственной деятельности агрофирмы «Красный Октябрь». Производство основных видов сельхозпродуктов агрофирмы отличается от «Вецауце» прежде всего более низкой себестоимостью. Например, себестоимость одного центнера зерновых у нас составляет 10,39 рубля, а в учебном хозяйстве — 17,37. Один центнер молока обходится агрофирме в 24,62 рубля, в «Вецауце» — 26,62. Один центнер привесов крупного рогатого скота соответственно 185 и 228 рубля, привесов свиней — 133 и 229 рубля. Ниже себестоимость — выше прибыль. В действии этого золотого правила сомневаться не приходится.

Однако поучительного в учебно-опытном хозяйстве, «Вецауце» в тот день довелось увидеть немало. В первую очередь в выгодном свете предстала перед нами инженерная служба. В большинстве хозяйств, которые мне довелось посетить, главный инженер — это организатор своей службы. В круговороте текущих дел он и снабженец, и ответственный за своевременный ремонт техники. Всех дел, входящих в круг его «инженерных» обязанностей, пожалуй, и не перечислишь.

В «Вецауце» главный инженер занят поиском чисто инженерных решений. Вопросы ремонта техники решают механики, снабжения —

снабженцы и т. д. И результаты такого подхода к делу весьма ощутимы, в чем нам довелось убедиться самим. Например, участники семинара увидели переделанную применительно к особенностям хозяйства немецкую технику для заготовки сена. Задача, которая при этом решалась: добиться минимального расхода горючего и максимально использовать при сушке сена природные факторы.

Интересной модернизации подверглась ворошилка «Юла». Металлические пружины на диске здесь заменены резиновыми пальцами. И довольно часто отлетающие пружины уже более не падают в сенаж и сено.

Из комбинации старого зерноуборочного комбайна «Нива» и подборщика немецкого производства получился новый, более производительный вариант подборщика сухого сена. А «Нива» в комбинации с немецкой жаткой превращается в отличный механизм для косыбы неизмельченной зеленой массы на корм скоту.

Польские подборщики сухого сена, как известно, отличаются низкой производительностью, часто ломаются. В хозяйстве нашли пути другого использования этих машин. От них отделяется механизм подбора сена, а оставшаяся часть используется в качестве прицепа. Такой прицеп, во-первых, может везти целых 2-3 тонны сена, а, во-вторых, имеет транспортер для его выгрузки.

Интересно оборудованы сараи для сушки сена. Здесь весьма эффективно используется принудительная вентиляция с подогревом воздуха.

При такой сушке сена

остаются все полезные вещества. В каждом сарае установлена кранбалка и с ее помощью готовое сено укладывается на хранение.

О продуманном отношении к решению производственных вопросов говорит даже такой факт: ферма, возле которой располагается описанный сарай, построена на искусственной насыпи высотой примерно в 80-90 см. Естественно, что при таком подходе к делу дожди не подмочат «репутацию» строителей, а заодно и не ухудшат содержание животных в помещении фермы.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО РАБОТА

Когда

ответственность

делится поровну

В конце полугодия редакция газеты «Новый Путь» попросила главного зоотехника агрофирмы Ирену Норкалне назвать животноводов, особенно отличившихся за истекший период. Названо было немало фамилий. Но среди них главный зоотехник особенно выделила Эвалда Сургунта и его товарищей по работе: Юриса Шолина и Татьяну Шебеку. Результаты, к которым уверенно идет этот небольшой коллектив, следующие: обеспечить в текущем году получение от каждых ста коров не менее 82 телят. Напомним, что в минувшем году названный показатель составил 78 телят.

Служба, о работниках которой я рассказываю, не совсем обычная по своей структуре. На нее возложено искусственное осеменение коров и вся геникологическая работа со стадом. Как правило, эти обязанности исполняют разные люди. И при подведении итогов работы нередко можно слышать споры. Гинекологи обвиняют в плохих показателях осеменителей, а последние находят аргументы, подтверждающие вину гинекологов. Здесь же, как говорится, один за всех, а все за одного. Споры не бывает, все дружно делают общую работу. Хотя сложностей в ней, конечно, немало.

— Так уж получается, — говорит Юрис Шолин, — что при высокой продуктивности стада вероятность получения хорошего приплода не очень велика. Это чисто физиологическая закономерность. Тем более трудно добиться хороших результатов от коров черно-пестрых пород, трудно акклиматизирующихся к нашим условиям.

К сведению читателей, коровы названной породы составляют примерно 70 процентов дойного стада



агрофирмы. Вот и приходится Эвалду Сургунту и его коллегам использовать весь свой опыт и знания для того, чтобы добиться улучшения и без того высоких показателей работы. Самим садиться за руль автомобиля и ездить по фермам. И, конечно, значительно расширить границы рабочего времени.

Несколько дней подряд нам пришлось «ловить» по животноводческим объектам хотя бы одного из работников небольшого коллектива. И вот удача. На комплексе «Прогресс» мы встретились сразу с двумя. Разговорились.

Оказывается, Эвалд Сургунт работает в хозяйстве уже тринадцатый год. Первые восемь лет был ветеринарным врачом на свиноферме. Его коллега, Юрис Шолин, здесь всего третий год. И, думаю, что очень повезло ему на наставника. Спокойствие, трудолюбие и великолепное знание дела отличают Эвалда Сургунта. А ответственность, — она, как и в любом дружном и сплоченном коллективе, делится на всех поровну.

Н. ФЕДОРОВ

