

# К УЧАСТНИКАМ СЛЕТА

Сегодня вы собрались в зале Дома культуры агрофирмы, приехали из разных уголков района, представители разных специальностей. Современное сельскохозяйственное производство, как это вам хорошо известно, представляет собой сложный механизм с системой разветвленных структур. Оно на пороге больших перемен, у колбелки своего возрождения, а также и те люди, которые свою жизнь посвятили служению селу. Вы, дорогие друзья, знаете, как много требуется от специалиста, как ответственно каждое его решение, и как порой трудно найти это единственное правильное решение, от которого зависит будущее. Мы приветствуем смелость, чувство нового, все, что связано с хозяйской расчетливостью, глубокими знаниями. Спасибо за ваш труд в развитии села!

У вас, молодые специалисты, все еще впереди. И поэтому желаем не устать, найти ту истинную струну в этом сложном этапе перемен, которая заставила бы зазвучать весь оркестр, восхваляя труд землепашца. Чтобы вашими стараниями и делами всех сельских тружеников возродилось лицо наших сел, деревень, стало еще привлекательнее, чтобы наш будничнейший день был прекрасен и богат!

Хотим, чтобы молодой специалист на селе, где бы он ни работал, какую бы задачу ни выполнял, вслушался бы в стро-

ки поэтессы Арии Элксне:  
«Чтобы было кому завещать Гайзине, веру  
И пригорки Пиебалги нежной,  
И трещинки на плитняке сером  
Лица матери твоей — Латвии светлой.

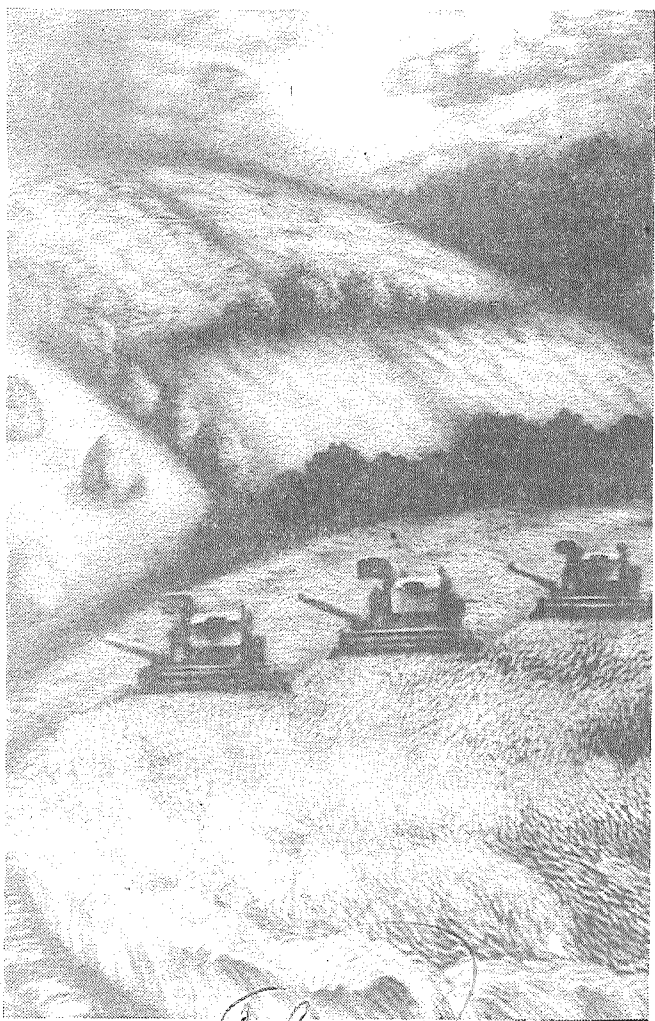
Чтобы было кому завещать нивы  
И крестьянскую удачу живую,  
И сады, и яблочек румяных наливов,  
И языка латышского певучесть игривую.

И чудо Кришьяна Барона  
И Руцавский яркий платок,  
И каждую ноту, речей перезвон,  
Народного сердцебиения ясный поток.

Чтобы было кому завещать Даугаву  
И Домский собор, и органную мессу  
И площадь Красных стрелков, их славу,  
И боль, что в сердце несусь.

Чтобы было кому завещать...»

Приветствуем вас в агрофирме, молодые друзья! Желаем новых успехов в сельскохозяйственном производстве! Оно будет столь велико и необходимо, каким вы его сотворите.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ  
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Цена 2 коп.

Чтобы ответить на вопрос, какой будет агрофирма завтра, надо попытаться понять и оценить сегодняшний день большого и сложного коллектива агрофирмы «Красный Октябрь». Постараться отрешиться от стереотипов, в новом свете увидеть все его достижения и проблемы. Представить себе тот путь, которым необходимо идти к вершине — созданию «кооператива кооперативов» в полном смысле этого слова.

Рассказать об этом пути и главных проблемах, стоящих перед коллективом агрофирмы, корреспондент газеты «Новый путь» попросил ее генерального директора Ромуальда Владимировича Кавинского.

Говорить о путях развития такого коллектива, как агрофирма «Красный Октябрь», дело далеко не простое. Мнений здесь может быть немало. Но исходить следует из главного: впереди всех нас ожидает финишная прямая, ведущая к полному переходу на товарно-денежные отношения. К экономике будущего, черты которой еще только угадываются в текущие повседневных хлопот. Большинство элементов нового хозяйственного механизма мы представляем сегодня достаточно хорошо. На себе почувствовали, каким должен быть государственный заказ, поняли, что ожидает нас в плане развития оптовой торговли и т. п. А вот стоит только коснуться главного — перспектив развития собственного трудового коллектива — как мнения большинства начинают сбиваться на явные упрощения. Многим кажется, что в агрофирме «Красный Октябрь» уже достигнут предел повышения эффективности и совершенствования внутривозрастных отношений. И дальше уже менять ничего не следует.

Действительно, на сегодняшний день мы сумели добиться многого. Произошло это за счет реализации эффекта, заложенного в централизации предприятий и самой идее создания агрофирмы «Красный Октябрь». Как известно, агрофирма — это такая интеграция сельскохозяйственных предприятий, предприятий перерабатывающей промышленности и торговли, которая позволяет обеспечить производство, переработку, хранение и реализацию продукции. Короче говоря, позволяет довести ее непосредственно до покупателя быстро и без потерь. Проблема в масштабе страны чрезвычайно важная. Например, всем нам хорошо известно, что 10 процентов от общего количества произведенного мяса не доходит до потребителя в связи с потерями при его транспортировке и хранении. То есть, с каждой очень нелегко выращенной тонны мяса мы не получаем 100 кг. Чудовищная цифра...

Задачу обеспечения непрерывного цикла от производства до реализации сельскохозяйственной продукции на прилавках магазинов в первоначальном варианте должны были решить агропромышленные объединения типа РАПО. Однако надежды на это себя не оправдали. Немногие районные агропромышленные объединения начали работать на местные рынки, построили холодильники, перерабатывающие предприятия, густую сеть своих магазинов. Вот тогда-то и начали

рождаться агрофирмы, агрокомбинаты, другие принципиально новые объединения, способные решить выдвинутую задачу.

Напомню, что агрофирма «Красный Октябрь» была образована на базе ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Красный Октябрь» более двух лет назад. В ее состав кроме колхоза вошли государственные предприятия: сыродельный завод и льнозавод. Ввиду совершенной изношенности основных производственных фондов колхозу безвозмездно был передан крахмальный завод. Добавлю, что последние два предприятия являлись убыточными на протяжении многих лет.

динившись к мощному в производственном и финансовом отношении хозяйству, предприятия перерабатывающей промышленности сумели заметно прибавить в работе. Прибыль крахмального завода, например, за прошлый год составила уже 186 тысяч рублей. И хотя льнозавод закончил минувший год с небольшими убытками, его убыточность по сравнению с 1986 годом снизилась на 119 тысяч рублей. А первое полугодие этого года принесло предприятию прибыль в 160 тысяч рублей. Даже экономически крепкий сыродельный завод сумел выиграть от объединения. Например, возможность пользования денежными ресурсами агрофирмы позволила его коллективу, отказавшись от кредитов банка, сэкономить более 200 тысяч рублей в год. Я не говорю уже о выигрыше в социальном развитии. Только за последнее



время труженики агрофирмы получили более 70 квартир, детский сад, торговый центр. Началось строительство еще одного детского сада в районном центре и многоквартирного жилого дома.

Определенная направленность была придана развитию производства. Так, недавно дан в эксплуатацию новый цех крахмального завода по изготовлению весьма оригинального пищевого продукта — чипсов. Завершается строительство цеха кондитерских изделий. Уже готова проектно-сметная документация на строительство производственных помещений льнозавода, общая сметная стоимость которого составила 10 млн. рублей. Успешно ведутся переговоры по вопросам полного технического перевооружения сыродельного завода агрофирмы. Сегодня вновь созданная племенная служба «Красного Октября» разработала четкую программу достижения годовых надоев в 12 тысяч литров молока в среднем от коровы. Совершенно в новом направлении начал действовать племенной завод черно-пестрых пород скота — его работники взяли ориентир на расширение реализации молодняка элитных классов. Освоена технология трансплантации эмбрионов, которые мы уже продаем другим хозяйствам.

Плюс ко всему, создана общая для всех предприятий агрофирмы транспортная служба, включающая более 200 автомашин. Единая строительная служба в этом году может выйти на трехмиллионный объем строительно-монтажных работ. На хозрасчетных основаниях действуют два проектно-конструкторских бюро: по созданию и внедрению автоматизированных систем управления производством и изготовлению строительной проектно-сметной документации. Формируется сеть магазинов фирменной торговли с ежемесячным товарооборотом каждого где-то в пределах 100 тысяч рублей.

Построен цех по производству колбасных изделий, за-

хлебуточных изделий.

И тут возникает вопрос: а стоит ли вообще что-либо совершенствовать в работе агрофирмы? Внедрять хозяйственный расчет, переходить на аренду, создавать кооперативы? Может быть, это просто дань моде... Так, кстати говоря, полагают многие коллективы крепких в экономическом и социальном плане хозяйств. Весьма характерную точку зрения на данный вопрос после XIX Всесоюзной партийной конференции высказал ее делегат, председатель известной агрофирмы «Адажи» тов. Каулс. В интервью с корреспондентом газеты «Советская Латвия» она прозвучала следующим образом: «Не надо ударяться в крайность и спешить всех стричь под одну гребенку. Чтобы не получилось: то всех в колхоз, то всех на семейный подряд». Вывод, к которому в конце-концов пришел председатель — семейный подряд для «Адажи» совершенно не годится. Превращение хозяйства в ассоциацию кооперативов — эффективный инструмент лишь для отстающих колхозов.

И все же, по моему глубокому убеждению, стоять на месте нельзя. Необходимо постоянно двигаться вперед, совершенствуя прежде всего производственные отношения. Сегодня они важнее новых технологических линий, машин и оборудования. Кто из нас не знает, сколько основных фондов так и не заработало на полную мощность по причине отсутствия интереса к этому со стороны рядового труженика? Формировать интересы отдельных работников и структурных подразделений в целом призваны хозрасчетные отношения: аренда, кооперативные начала в организации производства.

Кроме того, вполне очевидно, что все трудовые коллективы скоро станут первичными клеточками совершенно иного хозяйственного механизма. Иного по своей сути, своему содержанию. И те методы, которые еще сегодня позволяют достигнуть хороших результатов — завтра уже перестанут срабатывать.

В какую сторону будет протекать процесс совершенствования производственных отношений в агрофирме? Какова должна быть идеальная ее модель? Взвешивая все «за» и «против», я прихожу к выводу, что идея, заложенная в нашем формировании, может быть полностью реализована только путем максимального использования кооперативных начал. Другими словами, путем создания подлинного «кооператива кооперативов», но имеющего свою специфику.

На такую мысль натолкнула меня прежде всего элементарная диалектика развития взаимоотношений между структурными подразделениями агрофирмы. Сегодня уже обозначилась необходимость привести к «единому знаменателю» две формы собственности, которые определяют и интересы трудовых коллективов. Базовый колхоз «Красный Октябрь» — это уже кооператив, работающий на принципах самокупаемости и самофинансирования. Остается в ходе совершенствования внутривозрастного расчета дойти до кооперативов на перерабатывающих предприятиях, в торговле и т. п. После этого будет достигнуто полное совпадение интересов структурных подразделений, вошедших в состав агрофирмы. Достигнуто, как результат действия мощной пружины мобилизации ресурсов и развития производственных отношений: территориального рынка, фирменной торговли, кооперации.

На первый взгляд, трудно проникнуться пониманием необходимости воспитания общих интересов у тружеников всех структурных подразделений агрофирмы. Многие могут быть неясны определенные противоречия между коллективами государственных предприятий и кооперативных в на-

Окончание. Начало на 1-й стр.

шей стране. Все дело здесь заключается в том, что на протяжении длительного времени государственная собственность формировала у людей интересы, заметно отличающиеся от интересов тружеников кооперативных предприятий. Даже сегодня нас может не понять коллектив крахмального завода, которому будет отказано, например, в покупке не очень нужного оборудования. Для него аргумент прибыли еще не имеет решающего значения. Ведь на протяжении длительного времени в промышленности бытовал принцип: «курвать» от министерства и запастись впрок. В колхозах же привыкли соизмерять доходы с расходами и достаточно трудно спаять воедино коллективы, имеющие абсолютно разную природу интересов.

Трудно, но возможно путем совершенствования хозяйственных отношений, внедрения аренды, создания кооперативов. Только не следует думать, что предприятия типа льнозавода или сыродельного завода можно отдать в аренду завтра. Хотя завтра предоставить ему юридическую самостоятельность, открыть собственный счет в агропромышленном банке. К сожалению «вкус» к прибыли, умение жить в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования воспитываются постепенно.

В качестве примера остановлюсь на сыродельном заводе агрофирмы — предприятии в районе известном, крепком, значительно масштабном. Достаточно сказать, что объемы товарной продукции за прошлый год по заводу составили 23470 тысяч рублей, балансовая прибыль — 2351 тысяча.

Начиная с текущего года, коллектив завода перешел на первую модель хозяйственного расчета, и результаты стартовых шагов в самостоятельности вроде бы неплохие. Плановая программа производства товарной продукции за полугодие выполнена на 110 процентов, прирост ее по сравнению с первым полугодием прошлого года составил 3,8 процента. План по балансовой прибыли выполнен на 143 процента, ее прирост составил 44,4 процента.

## Будущее агрофирм

Однако от поспешных выводов предостерегают некоторые настораживающие тенденции. Во-первых, фонд заработной платы на единицу промышленно-производственного персонала увеличился по сравнению с прошлым годом на 8,9 процента, а производительность труда всего на один процент. И если среднемесячная зарплата этой категории работников по молочной отрасли республики составляет 214,7 рубля, то на сыродельном заводе агрофирмы она поднялась до 244,7 рубля. То есть, темпы роста заработной платы начали существенно превышать темпы роста производительности труда.

Во-вторых, несмотря на наличие элементов хозяйственного расчета, вкуса к прибыли в коллективе еще не почувствовали. Скажем, в порядке развития товарно-денежных отношений сыродельцам было предложено изготовление особых сортов сыра для реализации в фирменных магазинах. Проект прорабатывается, но несмотря на реальность и явную прибыльность, особого энтузиазма он не вызвал.

Считаю это делом совершенно естественным. Стремление к увеличению прибыльности предприятия за год или два у людей не появится. Думаю, что вторая модель хозяйственного расчета, при которой фонд заработной платы будет напрямую привязан к прибыли, должна стать следующим шагом коллектива сыродельного завода в самостоятельность. Следующими шагами будут внедрение арендных отношений и создание кооператива.

Здесь я уже коснулся очень важной для развития агрофирмы проблемы регионального рынка. Снабжение его товарами является одной из важнейших задач, стоящих перед нами. Сегодня даже нам районный рынок чрезвычайно емко из-за неудовлетворительного снабжения населения продуктами питания. Например, на 1988 год в систему розничной торговли Преильского района по государственному фондам должно поступить только 780 тонн мяса, 245 тонн колбасных изделий и 5800 тонн цельномолочной продукции. То есть, на каждого жителя района придется всего лишь по 30 кг мяса и колбасы, 145 кг молочных изделий. Как правило, большинство фондовых ресурсов расходуется по больницам, детским дошкольным учреждениям и т. п. А горожанам и сельчанам остается только покупать из предложения за счет фирменной торговли, индивидуального сектора и подсобных хозяйств предприятий.

Однако, несмотря на мощное производство, мы можем дать жителям района не так уж и много. Скажем, сыродельный завод агрофирмы производит 5100 тонн сыра ежегодно. Из них 4720 тонн продукции изымают союзные поставки, 380 республиканские. Оставшиеся для реализации в магазинах агрофирмы «излишки» подсчитать несложно... Похожая ситуация складывается по маслу и другой продукции.

Сегодня мы вынуждены искать выход из положения в значительном увеличении объемов производства сверхплановой продукции. Например агрофирма «Красный Октябрь» в прошлом году выполнила задание по производству молока на 104 процента, мяса — на 103. По сравнению с 1986 годом валовое производство молока увеличилось на 265 тонн, мяса — на 117. Но резервы роста объемов производства тоже далеко не безграничны, особенно в нелегких условиях этого года.

В разговоре с читателями газеты мне хотелось коснуться не только наших достижений, но и очертить круг проблем, позволяющих судить о том большом и сложном пути, который предстоит пройти агрофирме. Успешное продвижение вперед полностью зависит от понимания каждым тружеником перспектив нашего развития, его самоотверженной работы, умения сплотиться под знаменем перестройки.

## Связан с сельским хозяйством

В хозяйствах нашего района работают 956 специалистов сельского хозяйства, в том числе 137 выпускников Латвийской сельскохозяйственной академии, разных сельскохозяйственных техникумов, а также работники со средним образованием и большим практическим опытом. Но в последние годы число таких практиков уменьшилось на пять процентов, и это свидетельствует о постепенном росте квалификации сельскохозяйственных специалистов.

Хозяйства района ежегодно из ЛСХА получают все больше специалистов. В 1986 году из этого вуза прибыло 10 выпускников, в 1987 году — 8, в этом — 26 молодых специалистов, значит, за три года — 44 выпускника ЛСХА. В последнее время наше сельское хозяйство получило пополнение и из Рижского политехнического института, института физкультуры, ЛГУ — всего 11 молодых специалистов.

Можно сказать, что большинство выпускников прочно устроились на работе, стали хорошими организаторами производства, охотно участвуют в общественной работе. Среди них можно назвать Марку Эгиткыша («Сарканыс дзиска»), Паула Омидкудису (АПО «Прейли»), Айвару Ривара (совхоз «Аглона») и других. АПО руководители хозяйства, первичные партийные организации следят за трудовой деятельностью сельскохозяйственных специалистов, заботятся о бытовых условиях, но и требуют, чтобы их знания получили реальную отдачу в производстве.

Думается, ЛСХА готовят достаточно квалифицированных специалистов. Но одних знаний мало. Реальные условия каждого хозяйства требуют умения эластично выбирать способы применения своих знаний, организаторских способностей, энергии и умелого подхода к людям. Если молодой специалист не оплошает в любой ситуации, если своим трудом может добиться положительных перемен в своем деле, то это с одобрением воспринимается и руководством хозяйства, и коллегами по работе, и подчиненными. Но если этого не происходит, то начинается перемещение с одной должности на другую, с одного хозяйства, а то и района — в другое.

Приходится говорить о профессиональной пригодности молодого специалиста, об исследовании и развитии организаторских способностей студентов. Видя, как действуют выпускники вузов в районе, надо признать, что нередко им не хватает умения работать с людьми. Но надо признать и то, что не все руководители хозяйств могут им быть примером в этом деле. Нередко в спешке упускается минута, когда следовало бы остановиться, побеседовать, проанализировать ту или иную ситуацию. Возникают конфликтные ситуации, которые накапливаются до невозможности, и терпению приходит конец.

О стипендиатах агропромышленного объединения. Было время, когда приоритет в приеме в ЛСХА был латвийским районам. Тогда в наш район дорогу нашли многие учащиеся из Рижского, Отского, Екабпилского и других районов. Они просили направления на учебу. Сейчас, когда надо получать этих специалистов, их нет, для всех нашлись личные обстоятельства, знакомые, всякие другие предлоги, лишь бы не работать, некоторые даже не получили стипендию.

Сейчас выдвигается требование, чтобы там, где сегодня работает специалист со средним образованием, завтра работал специалист с высшим. Каждый заинтересован послать учиться со своей стипендией и потом с гарантией ждать, что придут молодые способные специалисты, будет большой выбор найти среди них действительно превосходных знатоков своего дела, трудолюбивых. Из них создается резерв руководящих кадров. Это наша общая забота — думать о завтрашнем дне.

Сейчас в ЛСХА учатся 133 стипендиата АПО и хозяйства района, 143 — на заочных отделениях. Руководителям хозяйств необходимо проявить дальновидность в подготовке кадров, в профессиональной ориентации молодежи, в работе со школой. Такую работу проводит колхоз «Накотие» (председатель Рихард Боровский), колхоз им. Ошкани (Язеп Браковский), совхоз «Рудзаты» (директор Леонард Стулис) и др.

Несколько слов о тех, у кого среднее специальное образование. Их получали намного больше, а их труд и быту уделяем, честно говоря, внимания намного меньше. В хозяйствах бытует мнение — что плохого, если молодые делают простую работу. Как-то этим даже гордятся. Но затрачены же огромные средства, а отдачи нет. Думаю, что эти люди из той категории, которые требуют самого большого внимания, чтобы из них выросли действительно специалисты. А это трудная работа.

Поэтому всех руководителей хозяйств, партийные, профсоюзные, комсомольские организации призывают сотрудничать в подготовке сельскохозяйственных кадров.

656 Вайра БУЦАНЕ,  
начальник отдела кадров АПО «Прейли»



ИНТЕРВЬЮ

## ЗАЯВКА

По годам и стажу работы самым молодым председателем колхоза в районе является Станислав Малнач. Его родной дом в Арендоле, руководит колхозом «Дзинтарс», окончил Рижский политехнический институт, факультет энергетики, работал в этом же колхозе энергетиком. И первый вопрос председателю традиционный: легко ли руководить колхозом в родном краю?

— Легко и трудно. Легко потому, что знаю многих людей, здесь в свое время в небольшом колхозе председательствовал отец, а затем многие годы работал мелиоратором. Работа я электриком, сам успел, что называется, разведать сильные и слабые стороны. А тяжело потому, что люди предъявляют больше требований к тем, которых хорошо знают, что много лет здесь проработал Янис Бекеш, создавший «свой почерк», что наше хозяйство большое, растянуто на десятки километров, а дороги плохи. Было много и других причин, в том числе отсутствие опыта. Не много дали двухмесячные курсы в сельхозакадемии.

Остался работать со старыми кадрами, ибо они хорошо знают местные условия производства. Земли у нас тяжелые, трудно на них собрать выращенный урожай. Было еще тяжелее, поскольку к полям невозможно было подъехать — капитально отремонтировали несколько дорог, общей протяженностью более 5 километров. Вторым важнейшим делом было реконструировать фермы — в своем большинстве они уже устарели, сильно износились — необходим капитальный ремонт. И только после того могли по настоящему вернуться к жилищному строительству, улучшению соцкультбыта. В поселке появился первый 27-квартирный дом, в котором разместили также и почтовое отделение, и сберкассу, и медпункт. Большим подспорьем стало помещение для откорма 190 голов молодняка крупного рогатого скота у цеха полнорационных кормов. Там же построили еще одно такое животноводческое помещение.

— Какова отдача от всего этого?

— Людям стало удобнее работать. Могли также предложить и жилье — к нам вернулись четыре молодых семьи, которые ранее покинули колхоз. В нашем колхозе на 100 гектаров сельхозугодий приходится всего по шесть человек. Необходимо очень крепко думать об улучшении условий жизни и труда, чтобы уехавшие согласны были вернуться, с ними и другие. Построили два индивидуальных дома. Могли бы и больше, да не хватает материалов. Много говорится о строительстве жилья, но все забывают, что для этого необходимы материалы.

Нас сильно волнует то, что мало получаем средств повышения плодородия почв, мало их производим и на месте, что у нас нет такой техники, которая более подходила бы к местным условиям. Например, в тракторном парке только Т-74, а нужны более современные машины. Во всех этих вопросах теперь большие надежды возлагаем на вновь созданное агропромышленное объединение, на справедливое распределение техники и материалов между хозяйствами.

— Вы сказали, что колхоз большой и трудно управляем, нужно его разделить на две более компактные части. Предложения и проекты подготовлены. Значит, в Арендольской стороне будет дру-

гой колхоз. Где бы вы остались работать — здесь, или же пошли на новый? Здесь многое уже сделано — обозначен поселок, построены мехмастерские, фермы, а там — ничего.

— Я лучше согласен в новом. И не только потому, что там родной дом, там живу, но из-за того, что нам, молодым, необходимо построить что-нибудь свое. Там нужны мастерские, жилье. Важным считаю и возрождение старого исторического места, пока оно совсем не кануло в Лету. Пустует великолепное здание, применение для него не смогли найти ни колхоз, ни райцентр. За дело брались комсомольцы, но дальше уборки хлама не продвинулись.

— У вас большая семья?

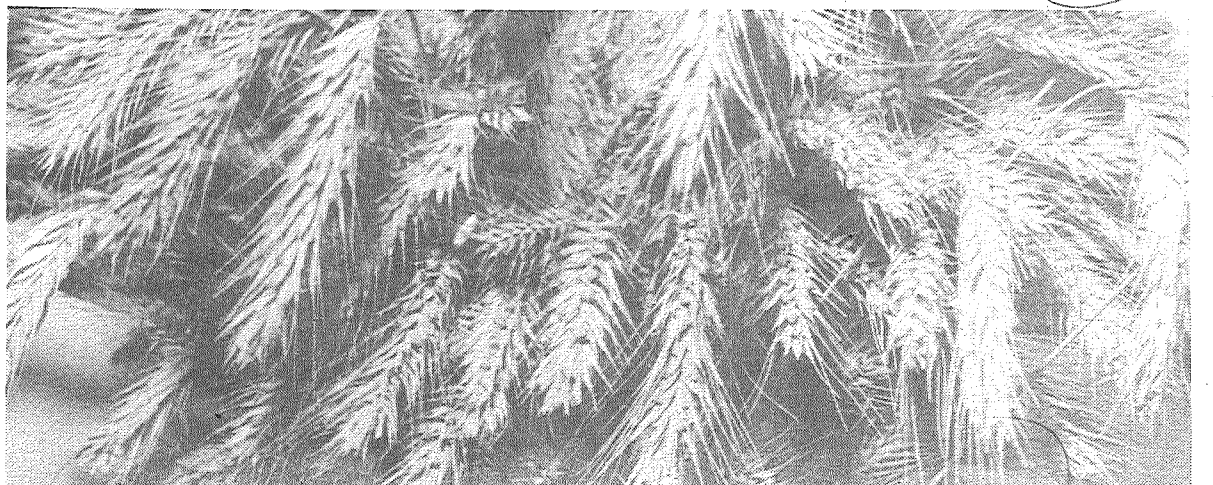
— Двое сыновей. Старшему — полтора годика, младшему пошел второй месяц. Полагаю, что я обязан позаботиться о том, чтобы не только для них, но и для всех, живущих здесь, было прекрасное и устроенное будущее.

— Вы, значит, патриот своего края. Идете по стопам отца?

— В начале, когда еще учился в Вишской средней школе, занимался радиотехникой и меня увлекал учительский труд. Но колхоз предложил стипендию и стать энергетиком. Теперь я убежден, что было хорошо, что кто-то помог сде-

лать переоценку. Теперь, будучи председателем, и сам думаю, что необходимо молодежи подсказывать пути-дороги, не упускать ее из виду, добиться, чтобы вернулись в родные места ушедшие раньше. От многих слышал, что в родном краю они чувствовали бы себя лучше. В этом году на пенсию проводили 18 колхозников, а вместо их на работу не приняли ни одного. Поэтому во что бы то ни стало необходимо строить современное жилье, улучшать условия труда, думать о работе для всех семей. Чтобы у нас были механизаторы, нам нужны теплицы, швейный цех, другое подсобное производство, где работать их женам. Рядом необходимы детсад, школа — об этом я и мечтаю в своих планах на будущее.

— Спасибо за интервью и пусть сбудутся Ваши мечты! 6.60 А. МЕЖМАДИС.



# ЛЕСА МОГУЧИЕ ИЗ ДЕРЕВЬЕВ СИЛЬНЫХ ВСТАЛИ, — КОРНЯМИ КРЕПКИМИ К СОКАМ ЗЕМЛИ ПРИПАЛИ

## НАЙТИ СВОЕ МЕСТО

Скорее всего, жизненный путь Эгилу Дурейке подсказали его родители — Скайдрите и Гунар Дурейка, которые работают ветеринарными врачами вблизи Скрунды — в колхозе «Циня». Незаметно для себя он уже многому научился у них, прежде чем избрал эту специальность. В Латвийской сельскохозяйственной академии он, житель Курземе, нашел свою суженую — латгальскую девушку Айну. Перед тем, как поступить на факультет ветеринарии, она успела закончить школу медсестер, а Эгил — техникум.

На втором курсе они справили свадьбу. Вдвоем учеба пошла легче. Вскоре их супружеская жизнь была освещена хорошенькой доченькой, которую назвали Инессой. В студенческие годы родителей на свет появился и Имант. Местом рождения обеих старших детей стала Елгава, это родителям постоянно будет напоминать о прекрасной поре студенчества, об их любви.

О первом месте работы они были единого мнения: поближе к родительскому дому. Или к Кулдиге, или Резекне. Выбор пал на Латгалию. И вот уже больше года пролетело с тех пор, как Эгил работает главным ветврачом в совхозе «Рушона». На Айну легли заботы по дому, ей надо постоянно быть с маленькой Силвией, которая только что научилась ходить.

Эгил стал студентом, уже будучи самостоятельным человеком — после службы в Советской Армии. Некоторые из друзей возражали: мол, что ты там будешь делать со вчерашними школьниками, специальность уже есть. Но он добился своего. Поступил после некоторого времени работы ветеринарным фельдшером в Салдусском районе.

К жизни Эгил относится серьезно, считает, что селянин должен сам себя обеспечивать продуктами питания, поэтому обзавелся парой поросят, думает заняться и корову. Его

семья поселилась в новом коттедже — ливанском домике, одном из построенных в отделении «Узвара». Окна с одной стороны выходят на лесистые пригорки, старинный парк с высокими стройными елями, с другой — на широкую равнину с лугами

и озером, что теперь покоятся под снежной пеленой. У дома разбили небольшой садик — посадили несколько фруктовых деревьев, кусты ягод. В народе говорят: если человек сажает яблоню, то собирается остаться надолго. Не легко найти свое

место в жизни, но если это удается, то человек счастлив.

Дети подрастают, забот о них прибавляется. На работу Эгил ездит автобусом, на котором возят рабочих, дежурит, как и все работники ветеринарной службы, — дел много.



## ИХ ТРИ ЛЮБВИ

— Папочка, сыграем? — Как только отец присел на диван, подбегает маленький Арвид и расправляет на плечиках ремни своего маленького аккордеончика.

— Ты хочешь? — улыбается отец и берет «Вельтмейстер». Как бы там у них и не звучало, а обоим представительницам прекрасного пола дома нравится. Они — мама Элита и трехлетняя Сабина. И это главное. Сын и дочка дни проводят в детсаде, а Элита и Язеп работают.

Мы познакомимся с семьей Шнепстов. Он — руководитель центра трансплантации эмбрионов в колхозе «Красный Октябрь», она — ветврач на комплексе «Айзупиеш». Дома мамочка заботится об уюте, порядке, вкусной еде, дети создают веселье, милые шалости, а от отца ждут новизны. У него три больших любви — семья, спорт и охота. Это как бы флаг, под которым живет вся семья.

Семью, как и многие в сельскохозяйственной академии, они создали в

студенческие годы. Язеп из Айзкалне. На первом курсе своего факультета полкбил Элиту — девушку из Мадоны, чтобы с ней уже не расстаться. В академии вступил в Общество охотников и рыболовов — и эта любовь оказалась негасимой. В школьные и студенческие годы увлекался спортом — ему верен и ныне, постынно за честь агрофирмы бьется в легкой атлетике. Свои увлечения и у Элиты — училась в школе рисования, в свободное время охотно занимается вязанием, вышивкой.

Рыбак рыбака узнает издали, говорят. Может быть, но и нерыбаку становится ясно, куда пришел, как только переступаешь порог их квартиры — в глаза бросаются трофеи. Чучело головы лесного кабанчика, клыки, среди которых и призы. И как в каждой интеллигентной семье — книги, газеты, журналы.

Работа, которой заняты супруги, требует не только знаний, привезенных из «Альма

матер», но и большого терпения, дополнительных навыков. Особенно такая работа, как у Язеп. Ему надо было любить в хозяйствах, где трансплантация налажена раньше, перенять опыт, и все перенести в свою лабораторию. Работает старательно, усидчиво. И добился своего — ждет рождения первого

теленка, полученного путем пересадки эмбриона высокопродуктивной коровы. Начало всего труднее, а в особенности в такой необычной работе.

Язеп трудностей не боится. Работает с малолетства. И в студенческие годы трудился после лекций и семинарских занятий в академии, чтобы лучше

обеспечить свою молодую семью. Он постоянно чувствует, что является ее главой, а значит и ответственным за этот маленький коллектив. Поэтому его увлечения своими считают и другие. Арвид подсаживается к отцу не только поиграть, но и попросить совета.



## ТРОПАМИ РОДНОГО КРАЯ

В Аглоне многие помнят Александра Диндуна: работал в МТС, в Яунаглонской профессионально-технической средней школе, в механических мастерских совхоза «Аглона». Вместе с им приходил и мальчик — внук Айвар.

Мальчик превратился в подростка, затем в юношу, окончил Аглонскую среднюю школу. Хозяйство его обеспечило стипендией и, как говорится, незаметно прошло время, и вернулся дипломированный специалист. Даже больше — привез другого специалиста — свою спутницу жизни Дайгу. У них есть и прекрасная девочка — Иоланта. В начале поселились в отцовском доме. Айвару предложили заведовать механическими мастерскими — он с радостью взялся за дело. Здесь многое изменилось — пришли работать новые люди, для ремонта техники возведен ангар, благоустроена площадка хранения инвентаря. И с большой

радостью встретил старого знакомого — Максима Романова, который трудился вместе с дедом.

А для Дайги в совхозе работы не нашлось. Она не стала печалиться — устроилась преподавателем в среднем профессионально-техническом училище, что не так далеко от Аглоны.

Хорошо им жилось в отчем доме, но каждая семья ведь хочет быть самостоятельной, независимой. В совхозе жилищной не предложили. Не оказалось места и в детском садике. Но по месту работы Дайги пока временно предложили комнату в общежитии, а немного погодя сбегают и приличную квартиру. Дочка сразу же была принята в садик, расположенный в том же здании на первом этаже. Они удовлетворены, хвалят заведующую Валентину Леонову и других работников, умеющих обходиться с детьми.

Дайгу радует и то, что здесь работает ее брат Эдвин, что недалеко и до Карсавы — родительского дома, что со всей энергией мо-

жет участвовать в общественной жизни школы. Она поет и в хоре. Когда вечерами мама занята, по дому хозяйничает папа с дочерью.

Это здание за рекой Тарта сохранилось с тех пор, как в Яунаглоне (Каменце) был монастырь: снаружи здание выглядит красивым и светлым, с большими окнами, а внутри тянутся темные, неудобные коридоры.

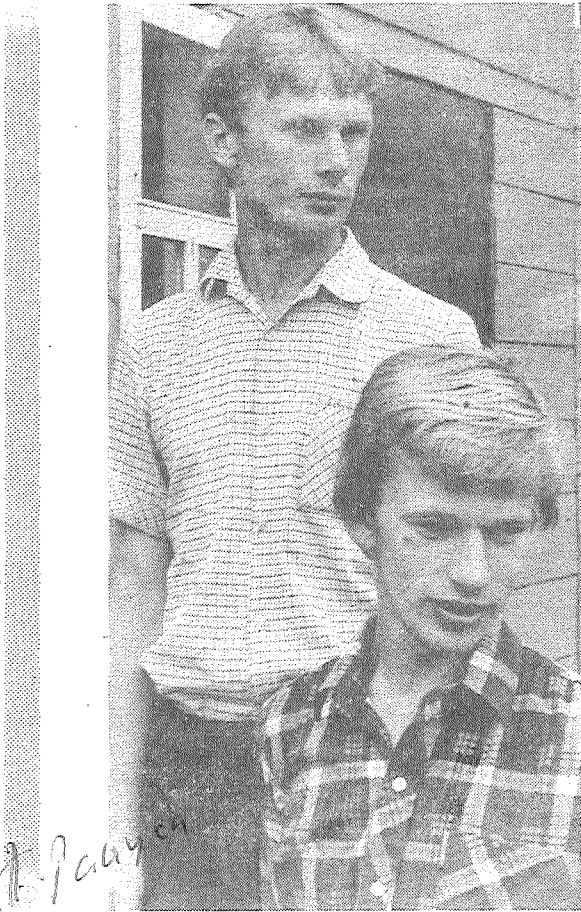
Когда зайдешь в комнату, кажется, попал в другой мир. Ионаны еще не успели обустроиться — поставили лишь цветной телевизор да кое-какую необходимую мебель, а другие вещи еще не распакованы — сюда переехали недавно. Их жилье сильно напоминает студенческое общежитие в Елгаве, где в комнате, предусмотренной для размеще-

ния четырех кроватей, стола, тумбочек, перегородки пополам, могли жить даже две семьи.

Айвар Ионан пошел тропами своего родного края, полон энергии и надежд. Он не считает, что здесь не встретили под звуки фанфар — со временем все устроится, как надо. В родном краю помогает все.



# УБЕРЕЧЬ ОГОНЬ



Братья Эвалд и Генрих Выборные (на снимке) — единственные из молодежи, кто работает в коневодстве колхоза. В этой отрасли занято всего 16 человек, более двух третей из них — в комсомольском возрасте, включая специалистов. Так что можно сказать: это отрасль молодых. А значит, и отрасль с большими перспективами развития. Ведь с людьми растет, набирает силу и труд.

Но само коневодство в хозяйстве, к счастью, отрасль не новая. Здравый рассудок, инстинкт крестьянина не позволили руководству колхоза в свое время «погнаться за модой» и близоруко уничтожить первых, столетиями проверенных помощников земледельца — лошадей. И как всегда, здравый смысл празднует теперь свою победу: коневодство в агрофирме — доходная отрасль. В 1987 году ее рентабельность составила 544 процента: себестоимость лошади была 1274 рубля, а средняя цена реализации — 6955 рублей. В этом году результат будет не хуже.

В каждом деле важно, если так можно выразиться, «сберечь огонь», иначе заново зажечь его не так уж просто. Это сейчас хорошо видно в попытке реанимировать когда-то охаянные усадьбы. Поэтому в каждом деле необходимы «охранители огня» и его «поддерживатели». В нашем хозяйстве в коневодстве таким можно считать начальника первого производственного участка Волдемара Ануфриевича Адамовича, который свою рабочую биографию начал конюхом.

Сейчас тогдашний энергичный, предприимчивый парень — известный в республике и не раз награжденный на ВДНХ СССР руководитель экономически сильного участка. Но все это время он заботился и о развитии своей «первой любви» — коневодства. И вот результат — за работу по прошлому году агрофирма «Красный Октябрь» получила III премию во Всесоюзном конкурсе по племенной работе в коневодстве и награждена автомобилем «Москвич».

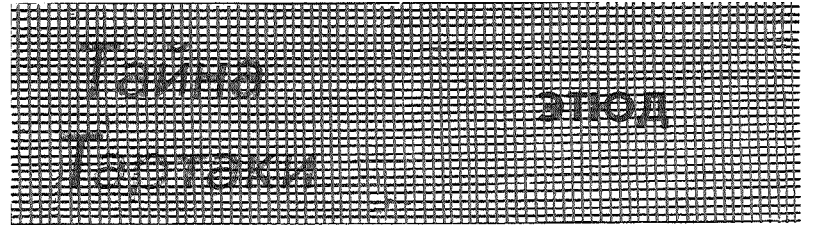
9 декабря в агрофирму прибыли ведущие специалисты республики по коневодству и даже представитель из Москвы — оценить племязавод и отобрать коней для продажи на предстоящем международном аукционе. Мы попросили главного зоотехника по коневодству Госагропрома Латвийской ССР Э. Трейберга в нескольких словах охарактеризовать результаты труда коневодов нашего хозяйства. Вот что он сказал:

— Агрофирме статус конного племязавода присвоен уже третий год подряд. Это честь, которая достается только самым лучшим из хозяйств, занимающимся коневодством. Всего в республике лишь пять таких племязаводов. И эту честь надо отстаивать повседневным добросовестным трудом, а то ее легко можно потерять, как это случилось с совхозом «Советская Латвия» Резекненского района. В агрофирме «Красный Октябрь» уже есть свои достижения в племенной работе. Здесь очень хороший материал кобыл, я бы сказал, лучший в республике по латвийской породе. Именно в нашей агрофирме выращены чемпионы этой породы в 1987 году — жеребец Стасис и кобыла Фрида. В этом году на XXXI Всесоюзных соревнованиях конников аттестат I степени получил жеребец ганновской породы Виадук. Думаю, что через три-четыре года ваш племязавод с честью сможет участвовать в международных аукционах. Ценность проданных лошадей для хозяйства — лучшая реклама.

Но и сейчас главный зоотехник Международного аукциона в Москве Н. Шурыгин, который тоже присутствовал на смотре, отметил как возможных кандидатов для продажи в аукционе шесть жеребцов. Племенных лошадей Латвии закупают в Германию, Канаду, Италию, Голландию, это страны, где племенная работа на высоком уровне. Можно представить, какими «чистыми» должны быть племенные записи и хорошим экстерьер, чтобы мы за своих коней получили бы подходящую цену.

Вот именно поэтому В. Адамовичу теперь не дает покоя мысль о приобретении в ФРГ жеребца олденбургской породы для обновления крови племенных коней нашей агрофирмы. Он уверен, что потраченные тысячи валютных рублей быстро окупятся бы.

Конь — это шедевр природы, слияние воедино силы, грации и красоты. Но свой труд, разум и средства в сохранение и совершенствование этого шедевра должен вкладывать и человек. Энтузиасты коневодства — а такими у нас можно назвать всех в этой отрасли — это хорошо понимают и работают самоотверженно, с любовью.



Пришел человек, вырыл канаву. Широкою, глубокою. Озеро лежало в чаше, рядом с лежащей ниже равниной. Человеку хотелось, чтобы по его руками вырытому руслу неслась вода с веселым шумом. Тогда эту рукотворную реку еще не называли каналом. На равнине он примыкал к естественной реке.

ном виде, мельнику нужны были деньги. И за размол зерна он просил гривенники...

Может быть у этого человека были дочери, а не сыновья, их увезли мужья в далекие края, может быть, случилось что-либо другое, но у мельника не оказалось наследников. Поблекло и потускло все вокруг, у построек обвалились крыши... И никто сюда не приезжает молотить зерно. Вцепился зуб времени и все грызет насмерть. Нет больше мельницы, но вода осталась.

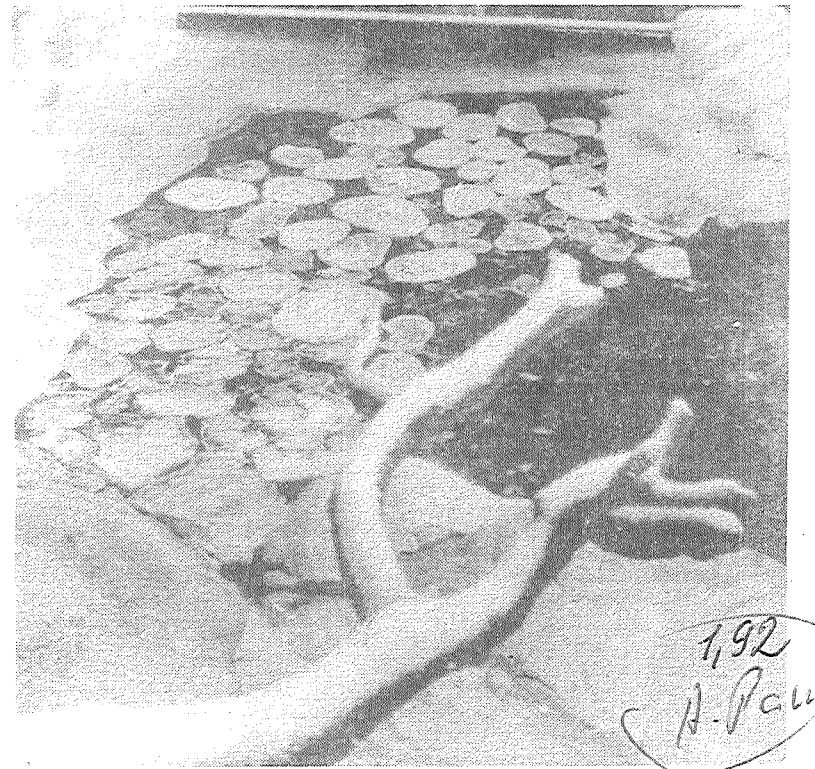
Сама природа хотела, чтобы именно в этом месте отводились лишние воды из озера. Перелив озерной чаши в другом месте может натворить много бед.

Человек не хотел утруждать реку, он выкопал канал, а на нем построил мельницу.

Трудился долго и упорно, чтобы здесь смело и спокойно могли жить и работать дети детей. Вода вертела жернова, а чтобы мельницу и окружение содержать в привлекатель-

Осталась и данная ей программа. Там, где вода попадает в турбинную камеру, продолжается ее кружение. Вертятся кусочки льда, шлифуются и становятся совершенно круглыми, как те гривенники.

Это у истока Тартаки из красивого озера Рушона.

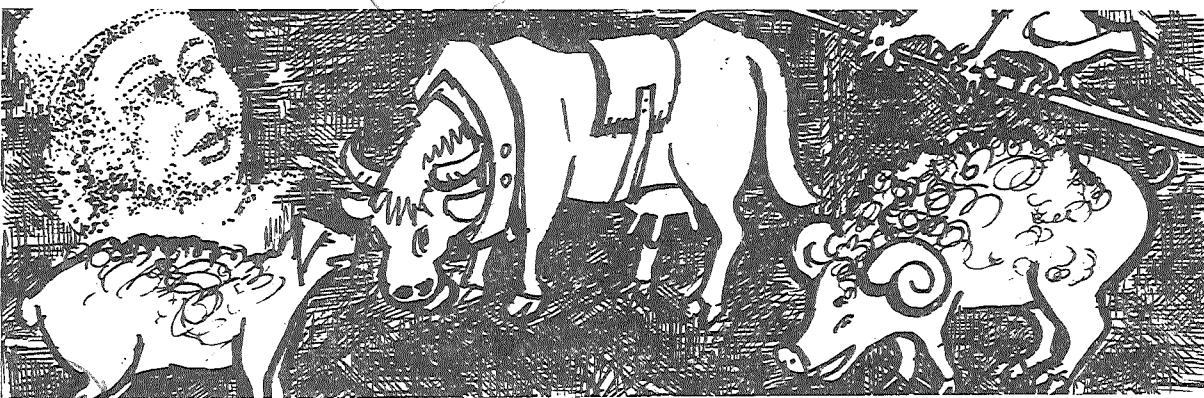


## СЮРПРИЗ БРОНЬКИ

Однажды, подзаправившись слегка, не спал, Одев очки, в газете что-то вычитал Сосед мой Бернан Бронька, И сотворил немного самогонки.

Он рассудил: по цене малой той Не займется доктор профилактикой В хлеве кур, коровы, поросят и уток, Коль не угостишь его хоть чутком, Он докторшу — прекрасную Ивулане Даци Позвал к себе и стол накрыл, нате: Молока да мяса, картошку, творог, мед, И бутылочку принес из погреба, где лед. «Отведай, доченька, что бог послал!» — Он ей сердечно так сказал. И вот у доктора на щечках ал Румянец нежный бегло заиграл. Быть может мед повинен, от печки жар, А может быть и душевный в ней пожар. Но доктор с ним легко расправилась И к живности во хлев направилась. «Для нее там дел-то, семечки», Итог подвел Бронька. Через зремечко Чуть жива доктор в хату вбежала, С испугу бледна и чуть дышала: «Куда, хозяин, направил ты меня? Да разве вымя бывает у коня? И что за чудо: у барана там Свинья морда, хвост крючком...» Услышав сие, Бронька испугался, На пол рухнул и сжался.

Антис ЛИЧУЯНИС.



## «НОВЫЙ ПУТЬ»

Газета выходит 1 раз в неделю на русском и латышском языках, по субботам. Фотонабор.

Адрес редакции: 228273, Прейльский район, поселок Риебини, агрофирма «Красный Октябрь». Телефоны редактора и отделов 56737.

Тираж 820  
Заказ 7826

Отпечатано в Даугавпилсской типографии государственного комитета Латвийской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли.

Редактор А. М. РАМАНС.

# ВЕНДИШЛАДЕР

## Рассказывают дети

— У меня есть дневные и ночные сны. Дневные лучше.  
— Почему?  
— Они светлее.

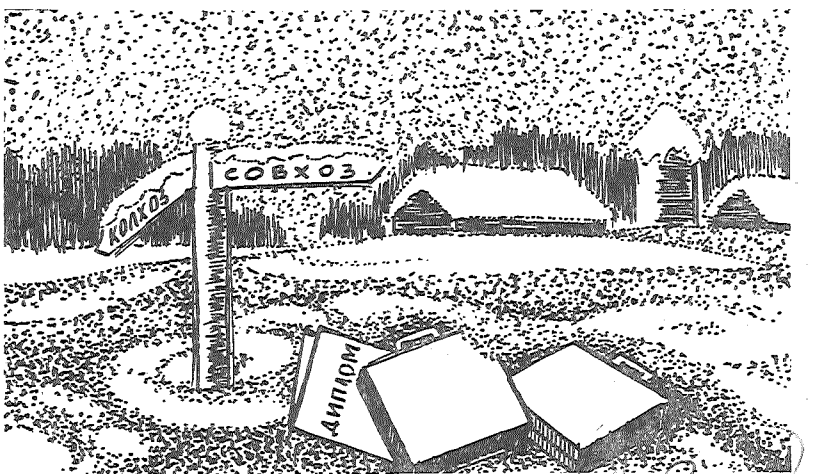
— Новый год пахнет елкой.

— Мамочка, не будем покупать котенка! У нас есть холодильник — в нем северного медведя. Все равно наш холодильник пустует.

— За словами в книжках есть точки. Это — их футбольные мячики.

Марафон? Это, когда все бегут от одного к другому магазину, схватят какую-нибудь вещь и бегут дальше.

— Когда вырасту, буду шофером, чтобы не надо было пить пиво.



## О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

У наших у всех уже были наставляемые, когда бригадир привел ко мне какого-то юнца с мечтательными глазами и сказал:

«Все равно из него толку не будет — обучай ты, Бенедикт!» Это меня задело за живое: хороших — так других, а мне... Ну, погоди, я тебе покажу!

Прочитал все условия, что имелись на нашей стройке, накопил настоятельных книг по специальности и своему подшефному приказал в понедельник вовремя быть на работе. Начну воспитывать. В понедельник не подвезли материалов — простояли. Во вторник сломался кран, и стройматериалы провалялись на земле. В среду было собрание о новых формах труда. В четверг в наш магазин завезли водку...

В понедельник слегка побаливала голова и дрожали руки. Но стройматериалы были и кран работал.

Можно заняться трудовым воспитанием. Но где же воспитуемый?

Юнша с мечтательными глазами уже был душой коллектива: за эти дни научился так виртуозно играть в карты, что одно заглядение. В поте лица с ним боролся прославленный наш игрок Бубен Крейцер, а вся бригада, застав дыхание, ждала, чем все кончится.

Позже на стройке все шло своим чередом, в центре внимания был наш новый гроссмейстер.

Бенедикт КОСТЯНОЙ ГЛАЗ.