

НОВЫЙ ПУТЬ



Суббота,
7 января 1989 года
№ 1 (89)

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.

ВЕРОНИКА КОЗЛОВА уже не первый год работает мастером машинного доения на комплексе «Айзупиеши». Я познакомилась с ней во время соревнований по машинному доению для учащихся школ района в марте прошлого года. Начинаясь доярки на соревнованиях использовали коров ее группы. На фоне неловких движений девочек — подростков действия Вероники Козловой казались почти изящными в своей точности, четкости, и быстроте. Сразу было видно — работает профессионал высокого класса, что называется «касс».

Это доказывают и показатели труда опытной доярки. Для коллектива фермы в целом 1988-й был плохим годом, средний удой молока снизился на 129 килограммов. Вероника же от каждой из 50-ти коров своей группы надоила по 5128 кг, это на 265 кг больше, чем средний показатель по ферме. А сама себя превзошла на 325 кг по сравнению с 1987 годом.

Кто умеет трудиться на производстве, у того и дома работа спорится. Семья Козловых сделала свой двор добротным, аккуратным — смотришь и любишься. Счастливого 1989 года Вам, Вероника!

Текст М. Ауструмы, фото Я. Белениша.



Veronika Kozlova

НАЧИНАЯ НОВЫЙ ЭТАП

Valerija Petrova

Один день для небольшого отдыха на пороге двух лет, и снова с нами привычный повседневный труд с его трудностями и удачами. Открыт счет 365 дням. Начиная новый трудовой этап, на пройденный путь оглядывается и наша газета «Новый путь». Мы с вами, дорогие читатели, в прошлом году встретились 53 раза, старались рассказать что-либо новое, не только о своей агрофирме, ее проблемах, но и об истории края, культурном наследии, знакомили с важнейшими событиями за пределами агрофирмы — в районе, республике, всей стране. Перелистывая подшивку за истекший год, мы находим сведения и о 11 республиканском и IV Всесоюзном съезде колхозников, о XIX Всесоюзной партконференции и выдвинутых на ней задачах по углублению перестройки, о создании Народного фронта Латвии и Форуме народов нашей республики. Все это имеет громадное значение в возрождении национального самосознания, в укреплении и нас в веры в собственные силы.

Газета старалась не отставать от важнейших событий культурно-политической жизни района — были ли это Дни искусства, в которых принимали участие видные авторитеты Дж. Скулме и В. Свирский, или же слеты передовиков животноводства, или молодых специалистов, мероприятия, посвященные 30-летию проведения Недели Латгальской культуры или создание Фонда культуры. Мы продолжали рассказывать об экономическом хозяйстве — семейном, бригадном подряде, развитии науки и техники (трансплантация эмбрионов) и др., старались регулярно приходить к читателям с юмористическим и сатирическим изданием «Вентилятор», публиковали уголки, посвященные природе и проблемам экологии. И в будущем они займут достойное место на 4-й странице.

За сотрудничество мы благодарим многих сотрудников агрофирмы — руководителя центра научно-технической информации Валерию Петрова, зоотехника по племенному делу, кандидата сельскохозяйственных наук Елену Короткову, специалиста передового опыта Валентину Рутковскую, инженера вычислительной техники Вячеслава Никулина и многих других. В только что ушедшем году с нашей газетой сотрудничали многие ответственные работники районных учреждений. Большой интерес вызвало интервью с первым секретарем Прейльского РК Компартии Виктором Соловьевым, рассказ председателя Прейльского горисполкома Михаила Агурьянова о гор. Прейли в 60-м году своего юбилея, выступления в нашей газете представителей отдела народного образования райисполкома Яниса Лазды и Марии Волковой, начальника отдела кадров агропромышленного объединения «Прейли» Вайры Вуцане и многих других, прейльских журналистов Яниса Гургона, Валдемара Романовского, Яниса Силицкого, Яниса Пельша и других.

Ушедший год нам принес начало сотрудничества с известными литераторами, искусствоведами, деятелями культуры. Это литературовед Саулцерите Виесе, литератор Валдемар Анцитис, историк Антон Анспак, которые живут в Латвии, Лаймонис Радзиньш — из гор. Друскининки Литовской ССР, Владимир Леви из Москвы и другие. В одной из писем работнице редакции С. Виесе писала, что очень хорошо, что видные в республике авторы публикуются в периферийной печати и высказала готовность помочь в этом. За это мы ей очень благодарны, и надеемся, что в нынешнем году сможем познакомить читателей с новыми именами.

В прошлом году, став мобильнее, старались расширить географию, готовить материалы о других хозяйствах. Работу продолжим и в этом направлении. Новый этап труда уже начался. В этом году нам с вами, дорогой читатель, придется встретиться 52 раза. И хотелось бы, чтобы каждая из них была интересной, привлекательной, своеобразной. И в этом редакции следует найти общий язык. Чем больше предложений будет с вашей стороны, тем ближе подойдем к тому, каким должно быть периодическое издание любого ранга. В этом году газета «Новый путь» на латышском языке выходит тиражом 1100 экземпляров, на русском — 900. Это значит, что нам, журналистам и авторам газеты придется выступать перед аудиторией, в которой 2 тысячи слушателей.

В каждом районном отделении есть люди, кто выписывают нашу газету, но больше всего в Риебинском — более 200, а в Пиенини — 40. Но и в соседних хозяйствах много семей, где ждут появления почтальонов с «Новым путем» в сумке. В Анспаках таких 24, в Стабулинеках, Айзкальне, Ломах — по 11, в городе Ливаны — 14 (не считая тех, кто газету покупает в киоске «Союзпечать»), и др.

Ныне мы планируем много новых публикаций, в том числе и «Литературные странички», в которых пригласим местных поэтов, литераторов, будем помещать и литературное наследие на латгальском диалекте, заметки о деятелях культуры края. Безусловно, значительное место попрежнему остается для экономики, хозяйственных и бытовых проблем, но и без культуры нам не обойтись. С целью укрепления связей с читателями, планируем организовать конкурс на лучшего распространителя нашей газеты, праздник прессы в мае, конкурс на лучшее письмо в газету.

Получили и некоторые другие предложения. К примеру, по субботам выходят много периодических изданий, работники связи и другие читатели хотели бы получить «Новый путь» в какой-нибудь другой день недели. Кто еще поддерживает это предложение? И какой из дней был бы более подходящим? Одновременно просим наших читателей участвовать и в конкурсе на лучшее название агрофирмы. Главные требования: оно должно быть благозвучным, характерным для нашего края и выражать сущность агрофирмы.

Мы ждем и другие предложения по улучшению деятельности агрофирмы в целом, какой ее люди хотели бы видеть в 1989 году, какой помощи ожидают. Из публикаций на страницах газеты читатели могут судить о ее возможностях.

Небезинтересно мнения читателей узнать журналистам, работающим в издании. Надо признать, что на данное время наша газета — единственный орган в республике для агропромышленных предприятий выходящий еженедельно и на двух языках. На нас смотрят, по нам судят о полезности, а она всецело зависит от связи с аудиторией. Хотим, чтобы обратная связь была крепкой и надежной. Через три месяца — с 1-го апреля — мы открываем вторую сотню в нумерации. Говорят, что самая трудная — первая, дальше пойдет легче. Трудности нас не пугают, ибо с нами остаются наши авторы.

КРАХМАЛЬНЫЙ ЗАВОД НА ПОРОГЕ 1989-ГО

Как завершён 1988 год, какие планы намечены на 1989 год? С такой повесткой дня прошло общезаводское собрание на крахмальном заводе. От администрации агрофирмы на собрании присутствовали А. А. Эглитис — старший экономист, А. В. Сабанский — начальник планово-экономического отдела, Т. Ф. Громова — председатель профкома агрофирмы.

Директор завода В. Г. Филимонов подвел итоги работы предприятия за 1988 год. Скажем прямо, этот год для коллектива завода был не из легких. Проведена большая работа по ре-

конструкции крахмального цеха, пущена новая линия чипсов, конфектный цех перешел в новое помещение.

С наступлением холодов мы столкнулись со многими трудностями по отопительной системе. Производство расширяется, мощность котельной невелика, и тепла не хватает на весь завод. Надеемся, что предприятие в этом году будет подключено к сырodelьному заводу.

Но несмотря на все трудности, наш коллектив завершает этот год с хорошими показателями. Кондитерских изделий было выпущено 300 тонн, чипсов — 45 тонн, крахмала — 556 тонн.

Задачи, поставленные перед коллективом на 1989 год, нас не пугают. Если в течение года не будет срывов по поставке сырья и по механической части, коллектив обязуется выполнить план досрочно.

А. В. Сабанский ознакомил коллектив с фондом заработной платы на 1989 год. Ответил на вопросы рабочих.

А. А. Эглитис рассказал, как будет проходить социалистическое соревнование между предприятиями агрофирмы.

На собрании был поднят и социальный вопрос. В частности, о жилье. На эти и другие вопросы ответила Т. Ф. Громова.

От имени партийной, профсоюзной, комсомольской организаций поздравляем наш коллектив с Новым, 1989 годом. Желаем трудовых успехов, крепкого здоровья, мира на нашей прекрасной Земле!

2,52 М. М. РЕЧА партгруппа крахмального завода.

● ГАЗЕТА ПРЕДСТАВЛЯЕТ КОМСОМОЛЬСКИЕ ВОЖАКИ

Прошла отчетно-выборная кампания в первичной комсомольской организации агрофирмы.

В состав цеховой комсомольской организации КОЛХОЗА избраны: Мария Пауния — секретарь, Эдмунд Лаускис, Марута Сондоре, Анида Утинане, Виктор Голубев, Дайна Грудупе, Велта Зиемеле.

В состав цеховой комсомольской организации СЫРОДЕЛЬНОГО ЗАВОДА избраны: Инара Гургане — секретарь, Эдгар Ольшевский, Велта Кодоре, Янис Джериныш, Айвар Журис, Бирута Урча, Валентин Китаев.

В состав цеховой комсомольской организации КРАХМАЛЬНОГО ЗАВОДА избраны:

Зинаида Лимане, Любовь Федорова.

Секретарем цеховой комсомольской организации ЛЬНОЗАВОДА избрана Любовь Рыбакова, ее заместителем — Жанис Гаврилов.

На комсомольской конференции, которая прошла 22 декабря, избран новый состав КОМИТЕТА АГРОФИРМЫ:

Гуна Биковска, Инара Гургане, Янис Джериныш, Валия Дубкова, Эдгар Ольшевский, Мария Пауния, Любовь Рыбакова, Ингрида Скачкова.

Открытым голосованием освобожденным секретарем комитета комсомола агрофирмы избрана Гуна Биковска.

Гуна работает в агрофирме с марта 1988 года. После окончания в 1985 году учетно-кредит-

в Прейльском отделении Агропромышленного банка около трех лет, где еще и руководила комсомольской организацией. Значит у Гуны имеется определенный опыт общественной работы.

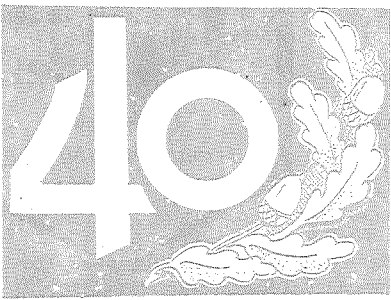
Своей главной задачей на посту комсомольского вожака она считает активизацию комитета комсомола.

Только совместно мы должны продвигать основные направления будущей работы. Один секретарь не в состоянии решить все проблемы. Надеюсь, что комсомольцы поддержат меня, — говорит Гуна.

Но вообще-то разговорам она предпочитает дела, в них видит главный смысл комсомольской работы.

Так пожелаем новому секретарю расшевелить и сплотить наших комсомольцев и остальную молодежь в интересном и нужном

Guna Bikovska



ОНИ СОЗДАВАЛИ КОЛХОЗ

Наступивший 1989 год — год празднования 40-летия ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Красный Октябрь». И в эти дни мы прежде всего вспоминаем о наших ветеранах. Людях, трудом которых закладывался фундамент сегодняшнего благополучия. Нелегки были первые шаги колхоза, очень сложным и неоднозначным по оценкам историков был весь период коллективизации. Но одно сегодня не подлежит пересмотру — значение труда простых людей, за который все мы говорим ветеранам огромное спасибо.

Как признание заслуг колхозников той поры можно расценить и решение

общего собрания уполномоченных колхоза «Красный Октябрь» по вопросам улучшения социального обеспечения. В своем выступлении на собрании генеральный директор агрофирмы Ромуальд Владимирович Кавинский обозначил основные этапы развития коллектива — путь, пройденный им от небольшого хозяйства первых лет до мощного в производственном и социальном плане формирования. История колхоза и его сегодняшний день — яркая иллюстрация того, что сделано ветеранами. Вот ее основные фрагменты.

40 лет назад образование колхоза «Красный Октябрь» начиналось с обоб-

щения земли, скота, сельскохозяйственного инвентаря, семян. Небольшими были масштабы коллективных хозяйств тех лет. Но уже в начале пятидесятых годов партия взяла курс на их укрепление. «Красный Октябрь» на первых порах объединяет пять небольших коллективов. А в 1960 году к нему присоединяется колхоз им. Калинина, образовавшийся из 4 хозяйств. Колхоз «Красный Октябрь» после укрепления начинает резко набирать темпы развития производства, улучшать свое финансовое состояние. Только в 1955-56 годах за сдачу льна государству труженики хозяйства обеспечили доход, равный 3 млн. рублей. Из небольшого, сравнительно бедного хозяйства колхоз превратился в трижды миллионера.

В 1975 году к «Красному Октябрю» присоединяется колхоз «Дружба», и на этом в главных чертах заканчивается формирование его структуры. Сегодня хозяйство имеет 10 тысяч гектаров общей земельной площади и около 6 тысяч гектаров сельскохозяйственных угодий.

Но земля не родит без труда человека. Именно труд является источником благополучия коллектива. В период становления колхоза «Красный Октябрь»

труд простых людей, специалистов и руководителей всех рангов позволил ему развиваться полностью за счет собственных средств. Примерно 90 процентов от общих доходов давало в первые годы льноводство. На вырученные от продажи льнопродукции деньги с первых лет закладывался фундамент становления животноводческой отрасли. А в последние 10—15 лет уже животноводство превращается в основной источник доходов трудового коллектива. Оно развивается бурными темпами. Становятся известными далеко за пределами республики имена мастеров машинного доения коров, операторов по откорму животных. Многие из них давно уже пенсионеры.

В 1986 году на базе колхоза «Красный Октябрь» создается агрофирма. В ее состав входят государственные предприятия: сыродельный завод и льнозавод. Ввиду совершенной изношенности производственных фондов колхоза безвозмездно передается крахмальный завод. Все эти структурные подразделения объединяются в одно целое посредством создания общей планово-экономической и бухгалтерской служб. Их транспортное обслуживание обеспечивается

Весь спектр работы

L. Lancer

Необычной была минувшая отчетно-выборная кампания в районной партийной организации. На этот раз самое активное участие в ней приняли не только коммунисты, но и беспартийные. В своих письмах и выступлениях на собраниях они высказывали озабоченность по поводу наиболее болезненных проблем. Предлагали свои кандидатуры секретарей райкома партии, членов райкома и ревизионной комиссии.

Все это не могло не наложить отпечаток и на ход XXII конференции районной партийной организации, которая состоялась 10 ноября 1988 года. Я был делегатом не менее десяти конференций, но такой атмосферы, как на этой, не помню. Многие выступления с ее трибуны носили критический характер, заострили внимание присутствующих на наиболее острых проблемах, решать которые призваны партийные и советские органы, каждый коммунист районной парторганизации.

Цель сегодняшнего партийного собрания — всем вместе взвесить и наши возможности. Определить те пути, которые помогут коллективу агрофирмы «Красный Октябрь» успешно справиться с выполнением решений XXII районной партийной конференции.

Такими словами начал свой доклад на открытом партийном собрании генеральный директор агрофирмы Р. В. Кавинский. В его речи был соответствующий духу конференции критический и конструктивный анализ. Он детально остановился на задачах, которые стоят перед коллективами нашей агрофирмы по выполнению Продовольственной программы.

Почему, например, были трудности по выполнению плана 1988 года по продаже мяса государству? Одним лишь ухудшением снабжения животноводства концентрированными кормами причины не исчерпываются. Там, где хозяйничали умело, этот дефицит меньше влиял на показатели производственной деятельности. Особенно наглядно недостатки организаторского характера проявились в работе свинокомплекса, из-за неудовлетворительных результатов его деятельности и снизилась производительность мяса.

Этот факт обращает внимание и на проблемы внедрения хозрасчета в структурных подразделениях агрофирмы.

На них остановился также начальник планово-экономического отдела А. В. Сабанский. Хозрасчет и аренда — это пока что области у нас осваиваемые, поэтому требуют тщательного изучения, продумывания. Для планово-экономического отдела вместе с Институтом экономики это настоящая «посевная страда» — напряженная и ответственная. Ведь от того, как «посеешь», зависит и будущий «урожай» на долгие годы. А. Сабанский старался показать уже осмысленное, сделанное, информировал о направлениях, по которым эта работа будет развиваться.

Взволнованно, неординарно прозвучало выступление делегата недавнего Форума народов Латвии, кавалера ордена Дружбы народов, главного диспетчера А. Б. Чейрана, тепло встреченного слушателями. Он говорил о дефиците нравственности и о культуре межнациональных отношений.

Проблемы общественного лидера коснулась главный бухгалтер Т. П. Дюбина. Все ли из тех, кто представляет в нашем коллективе Народный фронт Латвии, достойны этой чести? Конструктивные ли и нужные вопросы они поднимают? Увы, ответ на этот вопрос не всегда однозначно положительный.

Председатель районной организации НФЛ, главный инженер — строитель А. С. Вишневецкий подчеркнул, что хозрасчет только тогда станет стимулом производства, когда подсчитывать расходы и доходы станут не экономисты и плановики, а сами труженики. Еще он коснулся соблюдения принципов социальной справедливости в общественном распределении произведенных продуктов питания.

Основываясь на мнениях, прозвучавших на собрании и в ходе его подготовки, партийный комитет предложил общему партийному собранию постановление, которое было единодушно одобрено.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать главным в деятельности партийной организации дальнейшее укрепление хозяйственной самостоятельности агрофирмы, укрепление принципов кооперирования, самофинансирования, обеспечение активного участия тружеников в самоуправлении.

2. Непрерывное усвоение и углубление экономических и юридических знаний в каждом трудовом коллективе.

3. Борьбу за высокую культуру межнациональных отношений.

4. В целях сокращения механического прироста населения более рационально использовать местные трудовые ресурсы.

5. Добиться сплочения всех перестроенных сил партийной организации, местных Советов народных депутатов, групп Народного фронта Латвии, профсоюзных, комсомольских и других общественных формирований в деле реализации установок XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции.

6. Партийному комитету давать объективную и оперативную информацию труженикам агрофирмы о деятельности первичной партийной организации, Советов народных депутатов, руководителей.

7. Редакции газеты «Новый путь» активнее и смелее отражать ход перестройки, избегать поверхностных оценок событий, не допускать неточностей, выступать с позиций политической взвешенности.

8. Партийному комитету, бюро цеховых парторганизаций развивать практику изучения общественного мнения.

9. Существенно улучшить работу по охране окружающей среды.

10. Вести планомерную работу за трезвый образ жизни. Выйти с требованием к исполнительному комитету Совета народных депутатов района о прекращении продажи спиртных напитков в магазинах п. Риебинь и п. Пиеши.

Реформа политической системы нашего общества набирает темпы. Основные ее теоретические положения наполняются конкретным содержанием. Например, совершенно по-новому идет выдвижение кандидатов в народные депутаты. Сегодня это право получили партийные, общественные организации. И коммунисты агрофирмы уже реализовали его, предложив кандидатуры первого секретаря ЦК Компартии Латвии Я. Я. Вагриса и председателя Президиума Верховного Совета республики А. В. Горбунова. Впереди собрание уполномоченных трудовых коллективов, в задачу

в 1988 году плановые задания по продаже молока государству индивидуальным сектором перевыполнены на 40 тонн. Однако вместо 140 тонн мяса жители Риебиньского сельского Совета смогли произвести в своих хозяйствах только 136 тонн. И нельзя сказать, что задания были завышены. Например, удельный вес проданного населением мяса в общем объеме его закупок у нас составил всего 5 процентов, молока — 10 процентов. А в среднем по колхозам и совхозам района эти показатели соответственно равны 15 и 24 процента.

Такая ситуация объясняется очень просто. Есть колхозы и совхозы, общественное производство в ко-

троля за состоянием колодцев и коллекторов. Во избежание сбора сточных вод возле свинокомплекса всю низину на его территории планируется засыпать строительными отходами и пустой породой. Намечается построить мочепильный цех для сельхозмашин и автотранспорта с замкнутым циклом использования воды, ливневую канализацию на участке механического цеха. Немало предстоит сделать на территории склада горюче-смазочных материалов. Работы здесь не такие уж и большие по масштабам, но забывать о них не следует. Это обвалка емкостей, очистка контурных канав, установка маслосборных емкостей повышенного объема.

Корр.: Как, исходя из поставленных задач, намечено совершенствовать формы и методы работы с депутатским активом?

Тумашова: Для того, чтобы успешно решить все поставленные задачи, надо максимально активизировать депутатский актив. Наверное, нам не следует быть идеалистами, полагая, что некогда утраченная местными Советами реальная власть будет вручена им постановлением вышестоящих инстанций. Авторитетная власть бывает только в одном случае — когда она умеет эффективно действовать на благо трудящихся. Для начала было бы неплохо иметь группу хотя бы из 10 депутатов, способных занять активную позицию. И если они начнут действовать, то примкнут и другие. Главное — надо помнить одно: любой актив формируется в деле.

А мы, в свою очередь, запланировали послушать на сессии несколько отчетов депутатов о работе в избирательном округе и трудовом коллективе по организации выполнения решений Совета. Отчитаются о своей деятельности и постоянные комиссии по строительству, транспорту, связи, коммунальному хозяйству и благоустройству. Таким способом, я надеюсь, лучший опыт работы получит распространение и будет соответствующим образом оценен.

В наступившем году и исполнительный комитет, и постоянные комиссии планируют более тщательно изучать вопросы, вынесенные на рассмотрение сессий Совета. Это — улучшение социального обслуживания пенсионеров и использования их труда в народном хозяйстве, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, дальнейшее укрепление социалистической законности.

Немалое место отводится контролю за ходом выполнения ранее принятых решений. Например, в порядке контроля сессия планирует рассмотреть участие депутатов и постоянных комиссий во внедрении хозяйственного расчета и коллективного подряда, развитие индивидуальных подсобных хозяйств.

Исполком Сельского совета намерен держать под постоянным контролем вопросы повышения качества и культуры обслуживания населения торговыми предприятиями, выполнение комплексной программы «Здоровье», пожарно-профилактической работы, готовности к отопительному сезону текущего года.

Корр.: Остается только поблагодарить Вас за интервью и пожелать Вам и всему депутатскому активу успешной работы в новом году по претворению в жизнь идей реформы политической системы нашего общества.

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ СЕЛЬСОВЕТ НАКАНУНЕ ПЕРЕМЕН

которого входит предложить кандидатов в народные депутаты от национально-территориального избирательного округа.

Однако за текущими политическими событиями многие читатели не теряют из поля зрения ход реформы местных Советов народных депутатов. Об этом и пойдет речь в интервью с председателем исполкома Риебиньского сельского Совета ТУМАШОВОЙ АЙНОЙ БРОНИСЛАВОВОЙ.

Корр.: Айна Брониславовна, подводя итоги минувшего года, как Вы оцениваете перемены в работе местных Советов народных депутатов?

Тумашова: — Пока мы являемся и свидетелями, и непосредственными участниками больших перемен, связанных с претворением в жизнь первого этапа реформы политической системы. Я имею в виду обновление структуры Верховного Совета СССР, порядка формирования и деятельности высших органов государственной власти, самой избирательной системы. Второй этап, как известно, затронет отношения между Союзом ССР и республиками. Систему местных Советов призван реорганизовать третий этап реформы. Так что радикальные перемены в работе местных Советов народных депутатов еще впереди. Все мы ожидаем нового порядка формирования бюджетов органов территориального управления, возможности на какой-то экономической основе решать свои задачи.

Корр.: — А какие наиболее важные проблемы стоят перед Риебиньским сельским Советом народных депутатов в новом году?

Тумашова: — В перспективе, депутаты беспокоят многие важные вопросы, ход реализации которых был обсужден на 7-ой сессии Риебиньского сельского Совета. Одно из важнейших направлений работы на будущее касается развития индивидуальных хозяйств граждан, проживающих на территории сельсовета. Доведенные

трых не получило столь эффективного развития, как в колхозе «Красный Октябрь».

И сейчас перед депутатами сельсовета стоит задача определения возможностей увеличения производства продукции в личных подсобных хозяйствах граждан. Однако не в ущерб общественному сектору. Путей, которые ведут к поставленной цели, немало. Речь о них шла на последней сессии сельского Совета. В числе мер, намеченных депутатами, упорядочение практики выделения пастбищ, улучшение снабжения индивидуальных хозяйств порослятами и т. п. Да и организаторскую работу с людьми, которые в силах содержать домашний скот, нельзя сбрасывать со счета. Не всегда депутаты проводят ее на должном уровне.

Успешнее в минувшем году прошли у нас заготовки картофеля (закуплено 32 тонны), овощей (11,3), фруктов и ягод (5,7). Но и здесь есть над чем поработать. Помимо прочего, лично мне не всегда понятна политика закупочных цен, проводимая заготовительной конторой потреббщества. В минувшем году, скажем, капуста закупалась по цене не более 10 копеек за кг. И вполне естественно, что люди начали искать более выгодные рынки сбыта. Сейчас потреббщество покупает ее из Белоруссии уже по цене 30 коп, соответственно повышая розничные цены в магазинах. Так нельзя ли было сразу платить населению по 15 копеек за кг. И тогда наша капуста не уплывала бы в Ленинград, а нам не надо было бы завозить ее из Белоруссии.

И второй вопрос, по поводу которого выражают свое беспокойство депутаты: улучшение экологической ситуации на территории сельского Совета. Администрация агрофирмы «Красный Октябрь», исполком сельсовета наметили план мероприятий по устранению хорошо всем известных «болевых точек». Так, на свинок комплексе «Айзупиеша» планируется реконструкция очистных сооружений, намечается осуществление постоянного кон-

единой автоколонной. Единая строительная служба в прошлом году превратила двухмиллионные объемы строительно-монтажных работ. Недавно сдан в эксплуатацию новый цех крахмального завода по изготовлению чипсов. Завершается строительство цеха кондитерских изделий. Готова проектно-сметная документация на строительство нового льнозавода. Созданы два проектно-конструкторских бюро: по разработке автоматизированных систем управления и по изготовлению строительной документации. Формируется сеть собственных магазинов. Построен цех по производству колбасных изделий, завершается монтаж оборудования в цехе хлебобулочных изделий.

Сегодня агрофирма «Красный Октябрь» располагает основными средствами производства, стоимость которых превышает 36 млн. рублей. В том числе 20 млн. — является собственностью базового колхоза «Красный Октябрь». И хозяевами всего этого богатства являются сами колхозники, члены трудовых коллективов перерабатывающих предприятий. Более чем благополучное экономическое состояние базового хозяйства позволяет в преддверии юбилея сделать новый вклад в улучшение пенсионного обеспечения его

тружеников.

Надо сказать, что и до сих пор в этом направлении делалось немало. Только в 1988 году перечисления колхоза в союзный пенсионный фонд составили 374 596 рублей. Постоянно рос минимальный размер назначаемых пенсий. 1988 году он был равен 50 рублям.

Однако сегодня наблюдается довольно значительная разница в пенсионном обеспечении ветеранов колхозного движения и колхозников наших дней, получающих пенсии размером до 130 рублей. А ведь труд в первые годы создания хозяйства был отнюдь не легче, чем сегодня. И как отмечалось на собрании уполномоченных колхоза «Красный Октябрь», справедливость требует позаботиться о ветеранах. Подсчитано, что необходимо увеличить размеры пенсий 314 колхозникам. Но вот вопрос: на сколько увеличить?

Предложений было высказано немало. Например, некоторые советовали производить доплаты до уровня минимального размера пенсии всем без исключения ветеранам. Характерно, что такой уравнилельский подход к делу общего одобрения не получил. И действительно, ведь трудились люди по-разному.

Каждую кандидатуру на доплату к пенсии или получение пособия предложено было обсудить персонально: начиная с собрания трудовых коллективов бригад, ферм и участков и кончая собранием уполномоченных. До 40 тысяч рублей в год признало оно необходимым выделить на увеличение размеров пенсий и доплат ветеранам колхозного движения.

Но улучшение пенсионного обеспечения ожидается и еще по одному каналу. Ряд членов колхоза, которые хотя и получают пенсии, превышающие установленный минимум, будут иметь право на доплату в связи с присвоением им почетного звания «Заслуженный колхозник» ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Красный Октябрь». Наверное, есть смысл напомнить, что оно будет присваиваться решением собрания уполномоченных по представлению правления и общественных организаций колхозникам-ветеранам колхозного строительства, награжденным правительственными наградами и медалями ВДНХ СССР за достигнутые высокие показатели в сельскохозяйственном производстве, в развитии и укреплении экономики хозяйства, внедрении достижений науки и опыта

передовиков, разработку и внедрение в производство рационализаторских предложений. И все это при условии наличия непрерывного трудового стажа в данном хозяйстве, равного 20 годам мужчинам — 20.

Лицам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный колхозник», выдается специальное удостоверение. Они занесены в Книгу трудовой славы. И в случае, когда заслуженный колхозник продолжает работать в хозяйстве, к его зарплате начисляется доплата, равная 10 процентам, а при уходе на пенсию к пенсии начисляется доплата в 20 процентов.

Добавлю, что членам колхоза, которым присвоено почетное звание «Заслуженный колхозник», по решению собрания уполномоченных могут быть предоставлены льготы за счет фондов потребления хозяйства: на 50 процентов уменьшена квартирная плата, оплата электроэнергии. Бесплатно предоставляется транспорт и тяговая сила для обработки приусадебного участка.

Короче говоря, люди, которые создавали сегодняшние мощные хозяйства, получают еще одно подтверждение благодарности от своих односельчан.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ:

РЕШЕНИЕ

СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» ОТ 2 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ.

1. В 1989 году организовать проведение социалистического соревнования в агрофирме «Красный Октябрь» по группе трудовых коллективов перерабатывающих предприятий согласно прилагаемого условия.

2. Учредить переходящий вымпел коллективу-победителю социалистического соревнования. Определить размер его премиального фонда из расчета 5 рублей на одного работающего. Из централизованных фондов агрофирмы выплачивать премию руководителю, секретарю партийной организации, председателю цехового комитета и экономисту коллектива-победителя в размере до 25 процентов месячного должностного оклада.

УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» НА 1989 ГОД

Победителем соцсоревнования является предприятие, которое получило наибольшее количество баллов по ниже следующим показателям производственной деятельности.

1. Выполнение плана по реализации продукции (с учетом выполнения обязательств по договорным поставкам) — 20 баллов.

2. Выполнение плана по объему производства — 10 баллов.

3. Повышение производительности труда по сравнению с прошлым годом — 5 баллов.

4. Выполнение плана по производительности труда — 10 баллов.

5. Выполнение плана прибылей — 10 баллов.

6. Увеличение прибыли против предыдущего года — 5 баллов.

3. Коллективам перерабатывающих предприятий агрофирмы, участвующим в социалистическом соревновании, обеспечить проведение его первого этапа. До 1 февраля 1989 года разработать положение о проведении соревнования внутри трудового коллектива и представить его на заседании совета директоров агрофирмы «Красный Октябрь».

4. Назначить ответственным за подведение итогов социалистического соревнования по группе перерабатывающих предприятий ст. экономиста агрофирмы Эглитиса А. А. Определять результаты социалистического соревнования ежеквартально с нарастающим итогом.

5. Общественным организациям, участвующим в организации социалистического соревнования, обеспечить отражение результатов средствами наглядной агитации и торжественное награждение его победителей.

7. Выполнение планового задания по качеству продукции — 5 баллов.

8. Состояние охраны труда — 5 баллов.

9. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка — 5 баллов.

10. Выполнение плана мероприятий по охране природы, озеленению и эстетического вида (оформление) рабочего цеха — 10 баллов.

11. Выполнение плана (мероприятий) по внедрению новой техники и технологии на производстве — 15 баллов.

Результаты соцсоревнования проводятся поквартально с нарастающим итогом за полгода и год по 100 балльной системе.

ПРИМЕЧАНИЕ: Результаты соцсоревнования между промышленными предприятиями обобщает по соотствующей методике и представляет для рассмотрения планово-экономической службы агрофирмы.

Предприятие, допустившее превышение роста заработной платы по отношению к производительности труда, вообще лишается призового места.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПОБЕДИТЕЛИ. ПРОБЛЕМЫ



Труд сантехников не взвесить в килограммах или тоннах, не смерить в метрах. Для оценки работы необходимы совсем другие критерии — хорошее знание своего дела, четкость, надежность, аккуратность. Если так посмотреть, то лучшими среди сантехников, занимающимися ремонтом оборудования ферме, надо назвать Леонида Иванова и Виктора Мездуровина (на снимке).

Так и еще лучше держать и в 1989 году!

S. Lauce

Фото Я. Белениша.

Каким быть трудоному соперничеству

Непросто ответить на этот вопрос. Непросто уже потому, что в организации социалистического соревнования старые меры сегодня просто неприемлемы.

Однако напроцать отбрасывать критерии прошлых лет, необходимо выработать методы оценки деятельности трудовых коллективов, идущие в ногу с сегодняшним днем. Это и было сделано на состоявшемся в понедельник совете директоров агрофирмы «Красный Октябрь».

В самом начале публикации замечу, что вопрос на заседании совета директоров стоял в достаточно конкретной формулировке: об организации социалистического соревнования между трудовыми коллективами перерабатывающих предприятий, входящих в состав агрофирмы. Действительно, проблема чрезвычайно актуальна. В целом, все мы получаем достаточно информации о результатах деятельности сыродельного и крахмального заводов, льнозавода агрофирмы. Но вот четко ответить на вопрос, кто среди них лидер на том или ином промежутке времени, лично я затрудняюсь. Конечно, авторитет, на протяжении многих лет завоеванный тружениками сыродельного завода, заставляет прежде всего взглянуть на результаты их

достижения. За минувший год, например, они были очень неплохими. Так, сыра произведено 103 процента от планового задания, масла — 108 процентов, молочного сахара — 105. Однако и льнозавод обеспечил перевыполнение плана по производству льноволокна. А рост его объемов по сравнению с 1987 годом составляет 106,2 процента. Добавлю, что объемы производства масла в прошлом году на сыродельном заводе снизились на 7,4 процента, а сыра увеличились лишь на 3,1. Нельзя сегодня игнорировать и достижения крахмального завода, который в 1988 году обеспечил перевыполнение производственной программы по кондитерским изделиям почти на 50 процентов.

Как видите, большое разнообразие показателей деятельности предприятий в ряде случаев затрудняет какие-либо оценки. Заставляет выделять среди них действительно главные критерии. Вне всякого сомнения на сегодняшний день договорная дисциплина трудового коллектива — один из главных моментов в его работе.

В утвержденных на совете директоров агрофирмы условиях социалистического соревнования за выполнение плана по реализации продукции (с учетом вы-

полнения обязательств по договорным поставкам) дается максимальное количество баллов — 20.

Важный обобщающий показатель работы любого трудового коллектива — это динамика производительности труда.

Одним из наиболее употребляемых показателей производительности труда, который включается в отчетность каждого предприятия, является выработка продукции на одного рабочего (на одну единицу промышленнопроизводственного персонала). В методологических указаниях Госплана СССР определяются основные факторы, влияющие на ее колебания. К ним относятся:

● структурные сдвиги в производстве продукции (изменение удельного веса отдельных ее видов);

● повышение технического уровня производства (внедрение более производительных машин, механизация ручного труда);

● изменение объема производства продукции;

Анализ каждого из этих факторов в трудовом коллективе дает возможность выявить резервы увеличения производства, найти новые пути увеличения производительности труда. Самое интересное, что дефицит рабочей силы, о котором мы нередко говорим в оправдание миграционных процессов, зачастую является следствием низкой производительности труда, недостаточно высокой его организации, неэффективного стимулирования. Как только на предприятии начинают серьезно заниматься улучшением организации и дисциплины труда, повышать требовательность к кадрам, сразу же возникает резерв, позволяющий

увеличить производительность труда и высвободить часть рабочих и служащих. За примерами здесь далеко ходить не надо.

В результате продуманного использования имеющихся резервов на льнозаводе нашей агрофирмы по данным за полугодие прошлого года выработка на одну единицу промышленнопроизводственного персонала увеличилась с 8073 рубля до 11314. В коллективе нашли возможности сокращения численности работающих почти на 30 человек.

А ведь за выполнение планового задания повышения производительности труда и за ее прирост по сравнению с прошлым годом в соответствии с условиями социалистического соревнования, коллектив может получить более 15 баллов. Скажем так: по условиям 10 баллов начисляется за выполнение плана по производительности труда на 100 процентов. И количество баллов увеличивается пропорционально росту этого показателя.

Большое значение в утвержденных условиях социалистического соревнования придается соотношению между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда. Например, по данным за первое полугодие прошлого года на сыродельном заводе фонд заработной платы на единицу промышленнопроизводственного персонала увеличился по сравнению с 1987 годом на 8,9 процента, а производительность труда — на 10,2 процента. Это означает, что прирост производительности труда превышает прирост заработной платы. В ряде случаев значительно превышают прирост производительности труда. Например, по данным за первое полугодие прошлого года на сыродельном заводе фонд заработной платы на единицу промышленнопроизводственного персонала увеличился по сравнению с 1987 годом на 8,9 процента, а производительность труда — на 10,2 процента. Это означает, что прирост производительности труда превышает прирост заработной платы.

В соответствии с утвержденными условиями социалистического соревнования коллектив сыродельного завода в подобных случаях вообще лишится призового места. Это и понятно. Наличие у населения денег, не подкрепленных товарной массой, ведет к развитию процессов инфляции, то есть снижению покупательной способности рубля. А ведь все мы заинтересованы в том, чтобы наша заработная плата и получаемые доходы обернулись нужными товарами, услугами, удовлетворяющими самые разнообразные и взыскательные потребности.

Примерно такое же количество баллов, как и за успешное решение вопросов повышения производительности труда, коллектив предприятия может заработать за счет увеличения прибыли. В настоящее время убыточных предприятий в агрофирме нет. Но хочется обратить внимание читателей на возможность получения дополнительной прибыли, связанную с освоением новых видов продукции и реализацией их в системе фирменной торговли. Успешно решаются эти вопросы, например, на сыродельном заводе, где недавно была разработана технология изготовления нового сорта сыра «Салатный» для продажи в фирменных магазинах.

Итак — главные показатели условий социалистического соревнования среди коллективов перерабатывающих предприятий нацеливают на работу в духе требований экономической реформы, заставляя постоянно заниматься анализом своих возможностей.

Уважаемые жители Риебиньского сельсовета!

С 12 по 19 января 1989 года в СССР проводится Всесоюзная перепись населения. Перепись населения является важным событием в жизни каждого государства. В нашем районе в эту работу вовлечено более 300 человек, а на территории Риебиньского Совета, кроме работников исполкома, еще 8 человек.

Данные переписи необходимы для разработки планов дальнейшего социально-экономического развития и повышения уровня жизни народа. Каждый гражданин должен пройти перепись и дать точные ответы на все вопросы переписного листа.

Перепись начнется 12 января в 8 часов и будет продолжаться 8 дней. В один из этих дней вас посетит на дому работник по переписи — счетчик, который сделает опрос. Чтобы перепись была полной и точной, вам необходимо знать следующие основные моменты:

Перепись населения — на следующей неделе

1. Каждый записывается в переписной лист по месту фактического проживания.

2. Население учитывается по состоянию на 12 часов ночи с 11 на 12 января. Поэтому пройдите сообщить счетчику, кто проживал или останавливался в это время в вашем доме (квартире), а также кто из проживающих отсутствовал в этот момент и причину его отсутствия.

3. Вам предстоит ответить на 25 вопросов переписного листа, касающихся Вас лично и вашего жилища.

4. Ваши ответы будут использованы только для получения обобщенных, сводных данных.

Работникам переписи запрещено сообщать кому бы то ни было полученные при переписи индивидуальные сведения.

Товарищи, ваше участие в переписи — залог точности планов нашей страны.

Заранее благодарим вас за содействие переписи, за полные и точные ответы.

Исполком Риебиньского сельского Совета.

Труд счетчика высоко ценится во все времена.

На снимке: удостоверение, дающее право счетчику носить знак почета за участие в IV переписи населения Латвии в 1935 году.



«Огонек» зажжен

В конце старого года, 29 декабря в Доме культуры агрофирмы «Красный Октябрь» комсомольцы собрались на свой «огонек». Это можно было считать и вечером «боевого крещения» нового секретаря комитета комсомола.

Мероприятие проведено, теперь хочется немного поделиться впечатлениями о нем. Начало, как, наверное, и у всякого такого вечера, прошло в несколько натянутой обстановке. Это, очевидно, происходит от того, что комсомольцы пока редко собираются на общие мероприятия, поэтому и не чувствуют себя в своем кругу достаточно свободно и раскованно.

Но потом все пошло по намеченному плану. Хорошим словом хочется отметить девушек-организаторов. Они сделали вкусные бутерброды, а для того, чтобы не было скучно, придумали много эстафет и игр. И еще хочется похвалить музыкантов нашего ДК — молодцы ребята!

Но чтобы у читателей не возникло впечатление, что весь вечер проходил лучше некуда, справедливости ради скажу, что есть и кое-какие критические замечания. По моему, несколько затянулся конкурс отгадывания загадок. И еще, — оказывается, у нас достаточно людей, неактивных даже на таком праздничном вечере. Следовательно, впредь надо подумать, как расшевелить и возлечь в общий круг и самых инертных.

Ну и, конечно, хочу пожелать нашему новому секретарю много терпения и настойчивости, много новых, замечательных идей. А остальным комсомольцам — быть отзывчивыми реализаторами этих идей. И еще — поздравить всех с наступившим Новым годом, пожелать в нем счастья.

Илмар МЕЛУШКАН.

КИНО В ЯНВАРЕ

- 8. Гобсек «Молдова-фильм»
- 9. Загадка Кальмана, 1,2 сер. (СССР, Венгрия).
- 10. Груз без маркировки (им. Довженко), Где находится нофельт? («Мосфильм»).
- 11. Мое последнее танго (Испания), Чертик под любовным стеклом («Азербайджанфильм»).
- 12. Граф Монте-Кристо, 1,2 сер. (Франция, Италия).
- 13. Искатели приключений (Франция).
- 15. Всемогуший, 1,2 сер. (Индия).
- 16. Опасное сходство (Франция), Твой брат — мой брат («Туркменфильм»).
- 17. Молодые люди в городе (ГДР), Из бездны (Аргентина).
- 18. Любовь и азарика (США).
- 19. Подкидыш («Мосфильм»).
- 20. Если ты не со мной, 1,2 сер. (Индия).
- 22. Исповедь (Одесская ст.).
- 23. Тоби Мактиг (Канада).
- 24. Душа моя, 1,2 сер. (Индия).
- 25. Холодный март (Одесская ст.), Безмятный замок (Венгрия).
- 26. В джазе только девушки (США), И в звуках память отзовется (им. Довженко).
- 27. Миражи любви (СССР, Сирия), Подданные революции (Свердловская ст.).
- 29. Короли шуток (Франция).
- 30. Новые амазонки (Польша), Не-профессионалы («Казахфильм»).
- 31. Черные очки (АРЕ).

НАЧАЛО СЕЗОНА — 19.30. К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Всеобщая диспансеризация населения проводится в поселке Пиенини 16 января с 9 до 13 часов, в поселке Риебини 17, 18, 19 января с 9 до 13 часов.

Просьба к населению обязательно пройти медицинский осмотр.

И. О. редактора Л. ЛАУЦЕ.

Западная Двина

дер., Двинского у., в 58 в. от Двинска, при впадении р. Дубны. Основано в 1533 г. Ливенями. В местечке находится приходской костел во имя архангела Михаила, основанный в 1678 г.

Герсик — древний русский город и княжество, находившееся в зависимости от Полоцка. В начале XIII века, в Герсике княжил удельный кн. Всеволод (Вмссевальде). В 1203 г., король Герсика, говорит в хронике Генриха Латыша, подступил к Летоунами (Литовцами) к Риге; здесь захватил пасищия на лугу скот горожан, взял в плен двух священников. В 1206 г. Всеволод принял участие в походе кн. полоцкого Владимира против немцев. «Так как Герсик, — пишет Генрих, — всегда был как бы дьявольской сетью для всех жителей на этой стороне Двины, король же

Герсика Всеволод всегда враждовал и вел войны с Рижанами и не хотел заключать с ними мирных договоров, — то епископ и двину свое войско на его город». Это было в октябре 1209 г. Русские выступили им навстречу, но, не выдержав натиска, бежали в город, а за ними ворвались туда и немцы. Всеволод «бежал» через Двину к кораблям. Немцы захватили в плен его жену и ограбили город. «И собрали они, — продолжает Генрих, — много добычи, снеся со всех углов города одежду и серебро и пурпур, и сгоня скот во множестве; взяли из церковей колокола и иконы и прочие вещи. На другой день, по опустошении всего, они приготовились к отступлению и зажгли город. И когда король с другого берега Двины

2-ое ПРОДОЛЖЕНИЕ.

С левой стороны в Двину впадают: Горянка, Нечесма, Рожанка, Велеса, Рубеж, Рудицкая, Фоминка, Усодица, Межа, Сертейка, Кривка, Плотка, руч. Рубежник, Каспля, Везуна, Витьба, Лучеса, Добрейка, Черногость, Бикложа, Кривина, Улла, Туровля, Ушач, Нача, Дисна, Волта, Мерица, Вята, Друйка, Лавкеса, Лаакесе-Дветень, Еглонь, Сусей, Пикстерн, Лауце, Больдерая.

Из озера Двинца река Западная Двина, как было уже замечено выше, вытекает в виде ручья, аршина в 2—3 шириной. Двина входит в озеро Охват-Жаденье, из которого уже выходит рекою в 8 саж. ширины, с быстрым течением и высокими крутыми берегами. При входе в пределы Витебской губ., ширина Двины доходит до 20 саж., в г. Витебске, при впадении р. Витьбы летом, не более 50 саж. Но в весеннее время ширина Двины в верхних частях 20—30 саж. В Велижском уезде доходит до 50/60 саж., в Сураже до 80, в Витебске — до 115 саж.

Остров Левенгоф, небольшой, покрытый лесом, у ф. Левенгоф, на 64 в. от Динабурга.

Левенгоф (Ливенмуйжа), мест. и

СПОРТ СПОРТ

РОЗЫГРЫШ КУБКА СТАРОГО ГОДА

В уходящем году последние состязания, в которых обычно участвуют физкультурники нашей агрофирмы, — это самими же организованный розыгрыш кубка Старого года по баскетболу для мужчин. В этом году были приглашены пять команд — из колхоза «Айзкраукле» Стучкинского района, из Вишкского совхоза-техникума Даугавпилсского района, с Вилянкой селекционно-опытной станции Резекненского района, из совхоза «Аглона» и Прейльской средней школы № 1. Только баскетболисты из колхоза «Айзкраукле» у нас были впервые, остальные команды участвовали в розыгрыше кубка уже четвертый раз.

поздравили секретарь парткома агрофирмы З. Агафонова, а также представители Риебиньской средней школы — организатор внеклассной работы В. Якимова и секретарь первичной парторганизации Э. Белоусова.

Чтобы соревнование можно было закончить в один день, команды были разделены на две подгруппы. В первой группе состязались Вилянская СОС, Прейльская средняя школа № 1 и колхоз «Айзкраукле»; во второй — совхоз «Аглона», Вишкский совхоз-техникум и агрофирма.

Места в подгруппах разделились следующим образом: в 1 группе — на первом месте «Айзкраукле», на втором — Прейльская средняя

школа № 1, на третьем — Вилянская СОС;

во второй группе на первом месте — агрофирма, на втором — Вишкский совхоз-техникум, на третьем — совхоз «Аглона».

В упорной борьбе за первое и второе места проходили соревнования между командами Айзкраукле и Риебини. Победа и кубок все же достались нашим гостям из Стучкинского района, а наши баскетболисты, будучи хорошими хозяевами, уступили первое место и остались на втором. На третьем — команда Вишкского совхоза-техникума. На следующих местах — Прейльская средняя школа № 1, Вилянская СОС и совхоз «Аглона».

Со своими заданиями отлично

справились главный судья А. Пошейко, секретарь О. Васильева, начальник табло результатов М. Стабулникис, хронометристы А. Рибиницкий и В. Шебеко. Игры проходили очень корректно, поэтому дежурному медработнику Э. Страутмане почти не было работы.

Команды, завоевавшие первые три места, получили награды и дипломы.

От агрофирмы «Красный Октябрь» в команде играли Л. Валдонис, И. и В. Мелушканы, Я. Шнепст, Л. Сорокин, А. Василевский, Я. Джериньш, А. Поплавский, А. Турубанов и Г. Кинеш.

3,04 Я. БЕЛОУСОВ, методист по спорту.



В ПРОШЛОМ ГОДУ в г. Ливаны открылась детская художественная школа. Дети здесь учатся рисованию, живописи, лепке.

Как уже сообщалось, со 2 января в г. Прейли открывается филиал Ливанской детской художественной школы. Так что и у наших детей появится возможность освоить основы рисования и живописи.

НА СНИМКЕ: во время занятий в Ливанской детской художественной школе.

Текст и фото Я. Белениша.

Смерть не сможет сокрушить зовки
Все, что мать при жизни нам дает.
Верю я, что в каждом человеке
Песня материнская живет.

(А. Челновов)
Выражаем соболезнование Айвару Струпаис в связи со смертью МАТЕРИ.

Коллектив строителей 2-го участка.

О земля родная,
Что ты натворила?
Дорогое сердце
Камнем придавила.

(С. Нерис)
Выражаем соболезнование родным и близким в связи со смертью САКАЙНИС ЕЛЕНА ЮРЬЕВНА

Коллектив агрофирмы «Красный Октябрь».