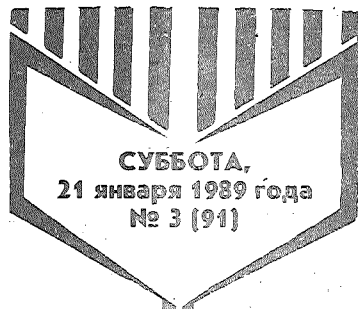


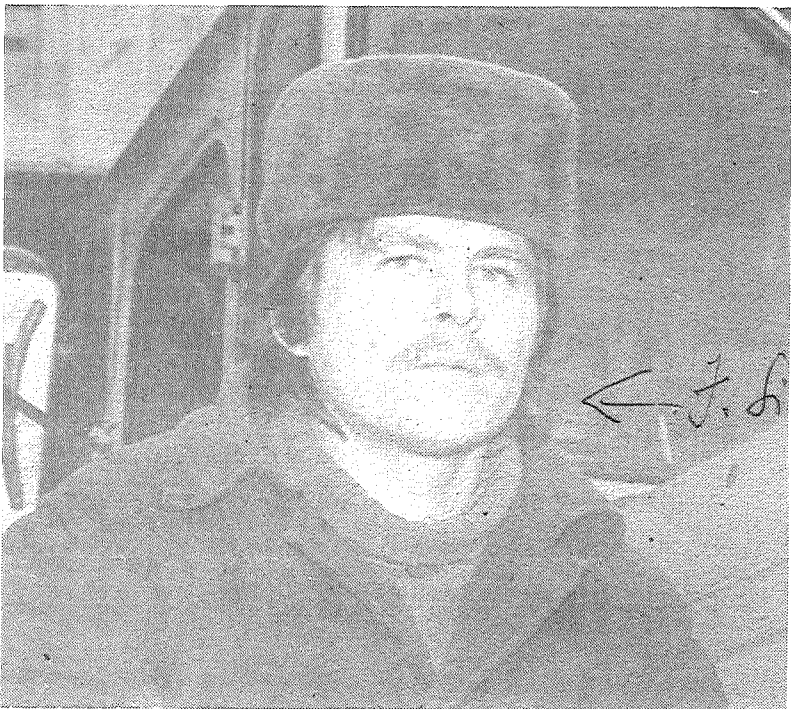
НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

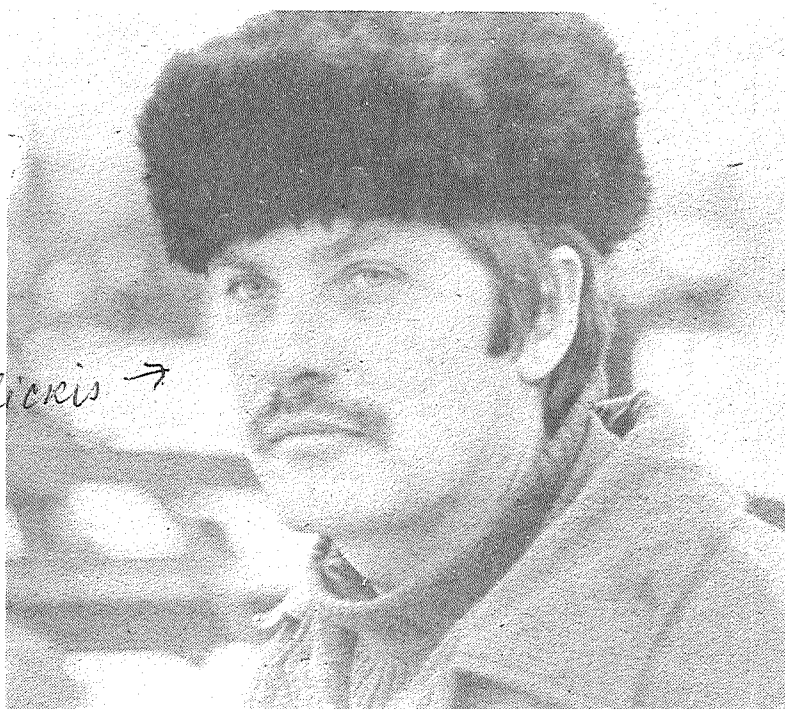


СУББОТА,
21 января 1989 года
№ 3 (91)

Цена 2 коп.



Профессия сельского механизатора в Латвии еще сравнительно молодая. Но уже в ней намечаются свои трудовые династии. К такой можно отнести и Виталия Булова (на снимке). Его отец работал механизатором в колхозе «Красный Октябрь». После окончания Риебиньской средней школы по стопам отца последовал и Виталий. Возвратившись со службы в армии, он продолжает свой трудовой путь. Парню доверили новый мощный трактор К-700А. И надо сказать, что эта техника в крепких, надежных руках.



«Парень что надо, на него в любой работе можно положиться», так лаконично охарактеризовал Айвара начальник I производственного участка колхоза «Красный Октябрь» Волдемар Адамович. А. Покшан — механизатор широкого профиля, который одинаково хорошо, с большой ответственностью работает на сельскохозяйственных машинах любой марки — Е-280, Т-150 и другими. Добавим, что в семье Покшанов уже растут три сына, которые имеют большой интерес к трудовым делам папы.

ВЫДВИНУТЫ КАНДИДАТЫ

17 января в агрофирме «Красный Октябрь» состоялось предвыборное собрание, на которое собрались представители всех коллективов и служб агрофирмы.

Кандидатами в депутаты от 312-го Прейльского национально-территориального избирательного округа были названы А. Чейранс, М. Костенеция, В. Римашевский. Большинство голосов собрание поддержало кандидатуру председателя агропромышленного комитета Латвийской ССР Владимира Францевича Римашевского.

От 709-го Даугавпилсского территориального избирательного округа разные коллективы предлагали кандидатуры И. Кезберса, Р. Кавинского и А. Проваиденко. Р. Кавинский взял самоотвод, объяснив, что возросшие полномочия и задачи депутата Берзонского Совета СССР будет трудно совместить с ответственными обязанностями генерального директора агрофирмы.

Большинством голосов была поддержана кандидатура управляющего Даугавпилсского общестроительного треста Алексея Николаевича Проваиденко.

УГЛУБЛЯЯ ДЕМОКРАТИЮ УПРАВЛЕНИЯ

Развивая и углубляя демократические формы управления производством, Закон о предприятии (объединении) немалое место отводит работе советов трудовых коллективов. И действительно, практика работы многих промышленных предприятий показывает, что советы трудовых коллективов могут внести значительный вклад в формирование производственных программ, укрепление трудовой дисциплины, подготовку предприятий к работе в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования. При активном участии членов совета, как правило, проходят подготовительные мероприятия к проведению реформы заработной платы, аттестация рабочих мест. Другими словами, советы трудовых коллективов должны стать подлинными хозяевами предприятия. В этом, пожалуй, и заключается одна из мер по демократизации управления производством. Именно в такой плоскости встал вопрос на недавнем совете директоров агрофирмы «Красный Октябрь», обсудившем работу советов трудовых коллективов перерабатывающих предприятий в минувшем году.

В ходе заседания отмечалось, что на сыродельном заводе агрофирмы совет трудового коллектива намечено выбрать в феврале 1989 года. Толчком к этому послужила успешная работа 8 советов бригад на регулярно проводимых заседаниях члены названных общественных формирований решили вопросы, связанные с распределением приработка по коэффициентам трудового участия, распределению премии, рассматривали все случаи нарушений трудовой дисциплины. По мнению администрации предприятия, самоуправление позволило значительно упорядочить многие до этого сложные вопросы, оно оказывает существенное влияние на производство.

На льнозаводе агрофирмы сложилась несколько иная структура органов самоуправления. Советы трудовых коллективов выбраны здесь в трех сменах. И эффективность их работы достаточно велика. На ежемесячно проводимых заседаниях рассматривается примерно тот же круг вопросов, что и на сыродельном заводе. В соответствии с Законом о предприятии (объединении) на льнозаводе также намечаются выборы совета трудового коллектива, который примет на себя часть управленческих функций.

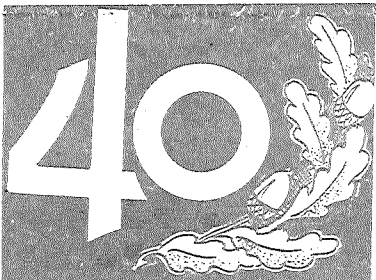
Крахмальный завод нашел свой путь организации самоуправления. Здесь не стали избирать советы по бригадам или участкам, а сформировали его сразу по предприятию в целом. Правда, пока он несет на себе только часть функций, определенных в рекомендациях. Активнее совету коллектива следует участвовать в деятельности по внедрению хозрасчетных отношений, аттестации рабочих мест. Да и мало еще какие дела ожидают органы самоуправления на таком бурно развивающемся предприятии.

На совещании совета директоров агрофирмы было решено на основании Закона о предприятии (объединении) назначить выборы в советы трудовых коллективов перерабатывающих предприятий и строительной службы агрофирмы на январь — февраль 1989 года.

Секретарям первичной и цеховых парторганизаций, партийному активу обеспечить демократический характер выборов, их организацию и проведение.

Вновь избранным советам трудовых коллективов принять все необходимые меры по подготовке перевода предприятий перерабатывающей промышленности на полный хозяйственный расчет, внедрение хозрасчетных отношений внутри трудовых коллективов. Активно влиять на формирование производственных программ, осуществление мер, связанных с реформой заработной платы.

Обеспечить высокий уровень трудовой дисциплины и порядок на предприятиях.



В ночь перед тем, как должен был состояться наш разговор, Гвоздев Иван Ильич спасал от огня телятник одного из соседних хозяйств. А утром, едва успев переодеться, по линии ревизионной комиссии колхоза занимался проверкой сохранности строительных материалов. И все же наша беседа о первых шагах колхозного движения на территории сегодняшней агрофирмы «Красный Октябрь» состоялась. Она лишний раз подтвердила известную истину: чувство ответственности и традиции закладывались в крепких колхозах с первых дней зарождения коллективной собственности. Где это получилось, там кооперативно-колхозная собственность себя и оправдала...

Сегодня идет немало споров на предмет того, как оценить колхозное движение в нашей стране. Появилось даже мнение, что колхозы себя исчерпали вообще. Расхотим у многих политиков и экономистов стал термин реколлеktivизация, что означает раздробление колхозов на мелкие индивидуальные хозяйства. Раздай, дескать, всю землю на арендные отруба, скот по личным сараям — и продовольствия в стране будет избыток. Правильна ли такая точка зрения? В убыточных хозяйствах скорее всего она достаточно аргументирована. Но вряд ли нам стоит отказываться от колхозных форм развития села там, где они себя оправдали. Там, где сложились традиции, корни которых идут от истоков колхозного движения...

Как-то в одно из крепких хозяйств приехали австрийские фермеры. Увидели, как работают и живут люди. Посмотрели поля, фермы, детские сады, цехи по переработке овощей, сауны — и забыли все слова, кроме одного: «Фантастика!» Вернулись в Вену —

и в наше посольство: «Дайте нам материалы о колхозах. Наш, фермерский, путь хуже. У колхоза больше возможностей. И для производства, и для человека».

Точно такую же реакцию у большинства гостей вызывает посещение колхоза-агрофирмы «Красный Октябрь». Сам не раз был тому свидетелем. Скажу более того: именно по этой причине мне и захотелось поговорить с людьми, стоящими у истоков сегодняшнего благополучия. На фрагментах из их воспоминаний проследить, как рождался сегодняшний день эффективного и крупного колхозного производства.

ЭТИ НЕЛЕГКИЕ ПЕРВЫЕ ГОДЫ

— В 1949 году деревня Забеги — место, где я родился и жил, — вошла в состав только что образованного колхоза «Красный партизан», — рассказывает Иван Ильич Гвоздев. — Конечно, это было хозяйство, масштабы которого заметно отличались от сегодняшнего нашего представления о колхозах. Оно объединяло всего 41 двор из деревень Забеги, Стабулиники, Маслобоек, Кауши, Скриудишки, Михайлиново, Кестыри. Вобщем, людей набралось в колхозе немногим более сотни.

Первым председателем был у нас Савелий Маслобоев. Конечно, высокой грамотностью он не отличался, но в житейской мудрости отказать этому человеку было трудно. Немало пришлось ему гнуть спину в молодые годы, при немеццах сидел в Саласпилском концлагере.

Первыми бригадирами были Янис Людвигович Радзилович и Александр Станиславович Смушка. Надо сказать, что бригадир в те времена был непререкаемый авторитет. Его не назначали, как это нередко происходит во многих хозяйствах сегодня, а выбирали сами люди. Счетоводом у нас работала

Ульяна Осиповна Бауза, которая впоследствии долгое время занимала пост заведующей отделом социального обеспечения Прейльского райисполкома.

Нелегко тогда приходилось председателю колхоза и бригадирам. Сами ходили по дворам давать задания на следующий день, сами смотрели, как идет работа и каковы ее результаты. Да и люди спрашивали с них строго. Помню, пришлось листать протоколы тех лет и наткнулся я на такой факт. Однажды на общем собрании был рассмотрен вопрос о пропаже колхозного хомута. И за эту самую пропажу на председателя колхоза

был сделан денежный начет...

В первые годы образования колхоза «Красный партизан» я был секретарем комсомольской организации. О комсомоле прошлого немало сказано лестных слов. И сказано совершенно справедливо. Например, у нас в колхозе своей партийной организации не было. Все дела, требующие активности и сознательности, ложились на плечи комсомольцев. Они входили в состав комиссии по обобществлению средств производства: составляли акты на обобществляемые скот, семена, инвентарь. Участвовали в раскулачивании. Сегодня правомочность такой меры подвергается сомнению. И в этой связи хочу заметить, что действительно были случаи, когда людей вывозили в «места не столь отдаленные» совершенно напрасно. Помню, у нас в сельсовете раскулачили Рутковского только за то, что он имел молотилку, работающую от мотора. Однако две другие семьи вывезли справедливо — участие в расстрелах людей и бандитизм вряд ли оправдают и наше поколение и многие последующие.

В те времена интересной была категория беспартийных коммунистов, помогающих партии во всем. (Окончание на 4 стр.)

В. АЛЕКСЕЕВ.

● ПОГОВОРИМ О МОЛОКЕ ● ПОГОВОРИМ О МОЛОКЕ ● ПОГОВОРИМ О МОЛОКЕ

КАЧЕСТВО!



ПРОШЛЫЙ ГОД для коллектива доярок фермы «Дунтишки» прошел в одних сплошных «минусах». Что поделаешь, если в природе так несокрушимо действует закон маятника. После большого молока в 1987 году они доили уже коров второй лактации, а те не столь щедрый в надоях, как первотелки. Как теперь быть с секцией шеститысячниц в районном клубе мастеров высокого надоя? Ведь четыре из девяти членов этой секции в предыдущем году были именно с фермы «Дунтишки». Весь коллектив — Антонина Яковлевна Степанкова (председатель секции), Ульяна Ивановна Амосова, Ялина Григорьевна Баханова и сменщица Вера Станиславовна Прозорская.

А в 1988 году средний надой от коровы так и не дотянул до 6000 кг. Но это не означает, что здешние мастера машинного доения и заведующая фермой Евдокия Гавриловна Воробьева в прошлом году работали плохо. Есть и доказательства в цифрах, что это действительно не так. В сводке о соревновании молоч-

но-товарных ферм в 1988 году можно увидеть, что «Дунтишки» — единственная ферма, где реализовано молоко лишь первого сорта.

Поэтому-то мы и решили сегодня немного рассказать об этом коллективе. Молоко хорошего качества — это ведь вкусный сыр, масло, которые мы покупаем в магазинах, это лишние сотни и тысячи рублей на счету агрофирмы. В конце концов, это и сравнительно высокая культура труда, добросовестное отношение к своим обязанностям.

Есть еще одно общее качество для всех работниц фермы «Дунтишки». Это — долгие годы работы на ферме. Даже самая младшая из них — Вера Станиславовна уже надеется скоро получить прибавку к зарплате за трудовой стаж. А Ялина Григорьевна, Ульяна Ивановна и Антонина Яковлевна вместе уже не один пуд соли съели.

Да, иногда и им кажется горьким толстый ломоть хлеба доярок. Многим, кто покупался на него из-за больших заработков, оказался он «не по зубам». Надо очень

рано вставать по утрам, точно соблюдать время дойки, таскать тяжелые бачки с молоком... Накопился их тяжесть в руках и ногах тружениц (начинали доить они вручную). Хоть бы профсоюз когда путевку в санаторий предложил...

Много еще у них таких не всегда сбывавшихся желаний о понимании, поддержке. Но одного всегда хватает — духа товарищества и дружбы в тяжелую минуту от тех, кто работает рядом, плечом к плечу. Хороший, дружный коллектив сложился на ферме «Дунтишки». А доярки знают, как важны спокойствие и лад в работе с коровами.

Надо трижды плюнуть через левое плечо, чтобы не сплести, но я все же думаю, что в этом году коллектив фермы, наконец, выберется из надоевших «минусов». Хорошая работа не остается не вознагражденной.

3.48
М. АУСТРУМА.
НА СНИМКЕ: (слева направо) Антонина Степанкова, Ялина Баханова, Евдокия Воробьева. Фото Я. БЕЛЕНИША.

Снова начался новый год, новый этап работы, в котором каждому коллективу придется решать свои проблемы. Для нас, тружеников сыродельного завода, начало всех удач и неудач — молоко. Ведь известно, что отличная продукция получается из высококачественного сырья. Но, к сожалению, от хозяйств мы получаем молоко не совсем желаемого качества.

Всего хозяйства Прейльского района для промышленной переработки поставили нам 44177,5 тонны молока. Работники лаборатории сделали анализ этих тонн. Из всего сданного молока первому сорту соответствовало 91,4%, второму — 7,8% и бессортного молока — 0,8%.

В этих процентах было молоко с очень плохими вкусовыми качествами, протухшее, с запахом силоса, с низкой плотностью. А мы, принимая молоко, в первую очередь учитываем, есть ли в нем качества, необходимые для производства сыра. Увы, часто бывает молоко с низкой биологической ценностью. В стандарте предусмотрены три класса молока, сыр же можно делать только из молока I и II классов. Но молоко I класса в лабораторных проверках вообще не зафиксировано, II класса — 12,4%, а остальное — молоко III класса. Нам не остается ничего другого, как делать сыр из этого непригодного молока, вкладывая массу усилий, чтобы сыр не был браком.

Все еще нам поставляют молоко от коров, больных маститом. Самое большое количество такого молока мы получили от колхозов им. Ошкאלна, Райниса, Кирова, Суворова и др. В общем количестве всего такого молока — 10,4%.

Молоко с ингибирующими веществами составило 5,4% из общего объема. В этом смысле «чемпионами» стали колхозы им. Дзержинского, Ошкאלна, «Саркана Аусма», некоторые другие.

Вот так, нарочно или нечаянно,

но в молоко попадает большое количество ингибиторов. А сыр, сделанный из этого молока — абсолютный брак.

С 1 сентября 1988 года в Госстандарте есть изменения. Если в день проверки в молоко обнаружено присутствие ингибиторов, даже если все остальные показатели по качеству хорошие, вся партия паставленного молока оценивается как бессортная. Новый стандарт действителен до 1 января 1991 года.

Людям, которым поручена мойка оборудования на молочнотоварных фермах, надо чувствовать ответственность за конечный результат. А зоотехникам необходимо следить, чтобы на фермах имелась и соблюдалась инструкция о правильном употреблении мощщих и дезинфицирующих средств.

Прямо ужас берет, когда смотришь, что остается на марлях, которыми покрываются трубы при выкачивании молока. Чего там только нет! И торф, и солома, и шерсть, а в насосах попадают кусочки марли и лавсана, резины с аппаратов. Куда смотрят ответственные лица на местах?

О том, что на фермах не соблюдаются санитарно-гигиенические требования, свидетельствуют и маслянокислые бактерии в молоке. Такого молока было 4,3%. Сыр, сделанный из него, имеет острый запах, плохой вкус, считается нестандартным и подлежит переплавлению.

На завод иногда доставляется и нестандартное молоко, но такое молоко мы не принимаем и с актом отправляем обратно. Больше всего брака было у животноводов совхоза «Рудзаты» 8,6 т молока выбраковано из-за повышенной кислотности.

Уважаемые животноводы! Договоримся в новом, 1989 году работать с большей заботой о качестве молока.

У.У. О. КИВКО, технолог по сыроу сыродельного завода.

Главное сегодня — ТЕМПЫ

Нелегким был минувший год для животноводов колхоза «Красный Октябрь». Высокие надой в начале года позволяли надеяться на очень хорошие результаты в молочном животноводстве. Однако с кормами в прошлом году ситуация была далеко не блестящей. И рационы животных на период зимовки уже не могли обеспечить дальнейшего роста их продуктивности.

И все же, несмотря на все трудности, годовой план продажи молока государству выполнен. Намечалось продать 8900 центнеров, а продано 9120. Особенно хорошо потрудились животноводы молочно-товарного комплекса «Прогресс». Средний надой на корову здесь составил 6174 кг. Для сравнения скажу, что этот показатель в 1987 году равнялся 5958 кг молока. Лидеры среди мастеров машинного доения на комплексе хорошо известны далеко за пределами нашего хозяйства. Это Антонина Логинова, надоившая 8199 кг молока в среднем от коровы. Это Анастасия Юганова, надоившая по своей группе первотелок 7438 кг молока в среднем от коровы. Это Джума Мамедова, надоившая 7396 кг. И особенно добрых слов заслуживает Зоя Тумашова, сумевшая не только повысить надой, но и обеспечить заметный прирост валового производства молока по сравнению с 1987 годом.

Высокие надой на комплексе или ферме всегда являются следствием хорошего руководства со стороны их заведующих. Много хороших слов говорилось в нашей газете о Валерии Колине. К сказанному остается добавить, что в минувшем году он сумел обеспечить грамотное использование пастбищ и не упустил период большого молока. Немало пришлось «повоевать» ему и за то, чтобы животные имели все необходимое.

Неплохо в минувшем году поработал коллектив животноводов молочно-товарной фермы «Байбы», сумевший увеличить средний надой на корову с 5796 кг до 6034 кг. Во многом благодаря усилиям заведующей Марии Буткане в «Байбах» сложилась обстановка высокой ответственности, дисциплины. На этой ферме никогда не услышишь, что корова плохая и ее следует выбраковать. Коллектив делает все, чтобы каждое животное максимально раскрыло свои возможности. Особенно хочется отметить мастера машинного доения Руту Рубене, обеспечивающую прирост валового производства

молока на 93 центнера. Весной она приняла очень хорошую группу коров Зинаиды Трофимовой и сумела не сбавить темпов.

Однако есть у нас еще коллективы, где дела не идут на лад, что особенно заметно в трудной ситуации. К таким трудным фермам сегодня с полным основанием можно отнести «Забег», где животноводы снизили надой молока на корову с 5493 кг (1987 год) на 5159 (1988 год). Конечно, есть тому и объективные причины. Взять группу животных мастера машинного доения В. Голубевой. Второй отел — всегда меньше надой. Тут еще и часто болеют люди, меняется коллектив. У многих руки опустились. Появились какое-то равнодушие к делу, раздражительность. Сейчас одна из трех основных доярок переезжает в поселок Риебини, что усугубляет и без того сложную ситуацию. Несмотря на то, что возле фермы стоит пустым неплохой дом, желающих идти туда работать пока нет.

Условия труда в «Забеге» улучшаются. Например, скоро здесь будет смонтирован молокопровод.

В минувшем году по ряду объективных обстоятельств несколько снизилось поголовье крупного рогатого скота. Отчасти это вызвано борьбой с лейкозом и за оздоровление стада.

В свое время у купленных черно-пестрых пород лейкоз встречался не так уж и редко. В результате выбраковки и других мер ситуация в черно-пестром стаде колхоза сегодня заметно поправилась. Пока выявлено всего несколько случаев серологического лейкоза (животные являются носителями вируса, но сами не болеют), по которым будут приняты необходимые меры.

Кроме того, в прошлом году были выбракованы животные, продуктивность которых заметно снизилась по возрастным и другим причинам. Есть, конечно, и огрехи ветеринарной службы.

Однако процесс улучшения стада позволил выйти на неплохие результаты уже и в 1989 году. Ведь с января введена совершенно другая система показателей эффективности молочного животноводства. Надой в среднем на корову будут определяться на то количество животных, которое было на 1 января.

К сожалению, в 1987 году несколько снизилась жирность молока (—0,14 пункта). В начале года по этому показателю хозяйство шло с большим плюсом. Но зимовка, как говорится, расставила свои акценты. В результате плохих погодных условий заготовленное сено более низкого качества, а это всегда влияет на жирность молока. На «Прогрессе» низкое качество сена компенсировали даже отходами хлопкового масла, полученными от переработки чипсов. Уж что, кажется, может положительно влиять на жирность молока.

В этом году вопрос производства сена нужного качества решится с устройством сарая, обеспечивающего сушку зеленой массы независимо от погодных условий.

СОРЕВНОВАНИЕ МАСТЕРОВ МАШИННОГО ДОЕНИЯ КОРОВ В 1988 ГОДУ

Доярка	Средн. надой (кг)	Валовый надой (ц)			Надой на корову (кг)			Жирность (%)	Реализ. сорт
		1987 г.	1988 г.	+ или -	1987 г.	1988 г.	+ или -		
Писук И.	46	2374	2165	-209	4915	4728	-187		
Кириллова А.	47	2551	2402	-149	5282	5088	-194		
Исаева А.	47	2347	2254	-93	4800	4836	36		
Ксендзова А.	46	2622	2148	-474	5328	4650	-678		
Козлова В.	50	2315	2548	233	4803	5128	325		
Мелушкане А.	50	2401	2406	5	5109	4831	-278		
Ручица Л.	49	2450	2469	19	4960	5039	79		
Мелушкане З.	49	2249	2283	34	4744	4611	-133		
«Айзупиеш»	384	19309	18675	-634	4992	4863	-129	3,99	99,7
Рубене Р.	44	2692	2785	93	6092	6300	208		
Юхневича З.	42	2535	2395	-140	5709	5676	-33		
Лепука Я.	43	2563	2528	-35	5734	5920	186		
Чонка В.	36	2394	2261	-133	5632	6245	613		
«Байбы»	165	10184	9969	-215	5796	6034	238	3,86	98,7
Федорова Л.	18	1819	1040	-779	5868	5747	-121		
Смушка В.	28	1633	1274	-359	5151	4519	-632		
Голубева В.	27	1750	1452	-298	5468	5437	-31		
«Забег»	73	5202	3766	-1436	5493	5159	-334	3,78	98,0
Цакуле М.	20	1353	1476	123	—	7306	—		
Сидорова В.	23	1360	1586	226	—	6751	—		
Микулане А.	22	1164	1463	299	—	6743	—		
«Лейнишки»	65	3877	4525	648	—	6919	—	3,7	99,7
Баханова Г.	32	1634	1668	34	6284	5181	-1103		
Степанкова А.	29	1719	1637	-82	6344	5662	-682		
Амосова У.	30	1557	1617	60	6407	5446	-961		
«Дунтишки»	91	4910	4922	12	6376	5421	-955	3,76	100
I произв. уч.-к	778	43482	41857	-1625	5520	5380	-140	3,88	99,4
Логинова А.	18	1746	1476	-270	7366	8199	833		
Данилова Ф.	20	1701	1340	-361	7280	6872	-408		
Тумашова З.	26	1738	1882	144	6790	7100	310		
Юганова А.	29	277	2179	—	—	7438	—		
Мамедова Д.	27	79	1997	—	—	7396	—		
Боброва Ю.	50	3255	3002	-253	5803	5981	178		
Капустенко Е.	53	3020	2899	-121	5355	5470	115		
Лазарева М.	47	3590	3191	-399	6457	6788	331		
Турбанова Н.	52	3234	2974	-260	5880	5742	-138		
Мурниче Л.	54	3221	3100	-121	5889	5783	-106		
Трофимова Е.	42	2994	2195	-799	5423	5264	—		
Станкевича Л.	21	—	1450	—	—	6778	—		
Михайлова В.	54	3267	2881	-386	5858	5296	-562		
«Прогресс»	497	30781	30683	-98	5958	6174	216	3,7	99,9
Джериня Л.	47	2412	2552	140	5131	5465	334		
Гульбинова Ф.	45	2257	2205	-52	5004	4933	-71		
Байкова К.	54	2224	2251	27	4614	4184	-430		
Ксендзова В.	50	2263	2290	27	4975	4498	-477		
«Засеки»	196	9156	9298	142	4928	4751	-177	3,95	97,1
II произв. уч.-к	699	41203	41812	609	5620	5982	362	3,77	98,7
По хозяйству:	1477	84667	83669	-998	5564	5534	-30	3,82	98,9

У СТРОИТЕЛЕЙ АГРОФИРМЫ ● У СТРОИТЕЛЕЙ АГРОФИРМЫ

Дела строителей, как говорится, на виду у всех. Это и принявший совершенно городской вид поселок Риебини, и растущий возле сырдельного завода жилой массив, и многие производственные объекты на территории агрофирмы. Сегодня за все, что сделано в минувшем году, следует сказать работникам строительной службы огромное спасибо. Но ведь и впереди дел немало. А значит, кроме благодарности, надо еще разбираться в тех недостатках и тенденциях, которые имеют место в строительной службе, попытаться определить перспективы ее развития.

Я вспоминаю отчетное профсоюзное собрание у строителей агрофирмы и кем-то с обидой сказанные слова: отмечается у нас День работников сельского хозяйства, а вот мы День строителя отпраздновать не сумели... Самим себя поздравлять вроде бы неудобно, а общественные организации нас еще не признают...

И действительно, как часто мы еще смотрим на сегодняшнюю строительную службу агрофирмы с позицией прежней строительной бригады. И совершенно не принимаем во внимание тот факт, что за минувший год разрослась она с 96 человек до 205. Почти на полтора миллиона увеличился общий объем произведенных работ. За 1988 год он составил 3 млн. 187 тыс. рублей — уровень средней руки МСО или ПМК. В том числе сумма в 1880071 рубль приходится на строительномонтажные работы, 842278 рублей — на капитальные ремонты.

Неплохо потрудились строители двух производственных участков, находящихся на территории Прейльского района. Общий объем производственных работ по первому (Риебини) составил 1729958 рублей, по второму (Прейльскому) — 1204892 рубля. Выполнение плана производства строительномонтажных работ по каждому из названных структурных подразделений составляет почти 130 процентов. Здесь мы пока еще не приводим результаты деятельности Даугавпилсского участка, проектно-конструкторского бюро — о них разговор пойдет особый.

Однако сегодня нас должны интересовать не только объемы, а и те факторы, за счет которых эти объемы достигнуты. Как известно, они могут быть экстенсивными и интенсивными. О печально знаменитых первых, наверное, особо говорить не надо — это увеличение объемов производства за счет приема на работу большего количества людей, наличия большего количества единиц механизмов при неудовлетворительном их использовании и тому подобное. Интенсивные факторы характеризует высокая выработка на одного работника, другими словами — высокая производительность труда.

Немаловажным фактором интенсификации производства сегодня является внедрение хозрасчетных отношений, повышение уровня организации труда.

К сожалению, в силу различного рода обстоятельств, мы пока не можем дать точные сведения по выработке на одного работающего в строительной службе агрофирмы — отчеты за 1988 год еще только составляются. По предварительным данным, она приблизилась к 13 тысячам рублей, что несколько выше результатов 1987 года. Много это или мало? Судить трудно. Все зависит от конкретных условий, снабжения техникой, строительными материалами и так далее. Одно можно сказать со всей определенностью: там, где в полной мере используются хозрасчетные рычаги, выработка на одного работающего может быть значительно выше, конечно, при прочих равных

условиях. Например, в бригаде хорошо известного Злобина она составляла где-то порядка 40 тыс. рублей. Глубже вникая в результаты работы строителей, можно сказать и другое: у нас были использованы далеко не все возможности для повышения производительности труда. Приведу такой пример. На сырдельном заводе уже стало «хорошей» традицией привлекать на разгрузку вагонов, прибывающих на завод, строителей второго производственного участка. Взаимопомощь, конечно, дело хорошее, но ведь от этого выработка самих строителей падает...

Кроме того, строительные материалы часто поступают непосредственно на объекты

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР ОТ БРИГАДЫ — К УПРАВЛЕНИЮ

Или еще такой факт. Служба снабжения строительными материалами в агрофирме «Красный Октябрь» работает сегодня на достаточно высоком уровне. Ни один из опрошенных мною начальников участков не предъявил к ней каких-либо существенных претензий. Следовательно, на объектах имелось все необходимое. А вот как здесь обеспечивалось бесперебойное поступление материалов и их сохранность — это уже вопрос другой. Проверка, произведенная ревизионной комиссией и группой народного контроля агрофирмы, показала, что на строящемся возле сырдельного завода новом кондитерском цехе просто так была высыпана 30 тонн цемента. Правда, крыша над ним имелась, но и только. В помещении пока нет ни дверей, ни окон — приходи и бери. Как известно, сырость тоже не способствует сохранности цемента...

А теперь посмотрите на полигон за центральным складом на первом участке. Даже при большом желании здесь трудно разглядеть хоть какой-то порядок в складировании строительных материалов. Рядом с железобетонными панелями лежат развороченные стопки шифера, затем опять груды железобетонных конструкций и опять шифер. В разных местах кучи кирпича, пачки жести. Спрашивается, разве нельзя часть площади отвести под железобетонные конструкции, оставшуюся — огородить под кирпич, жест, шифер и другие материалы. Где надо, устроить навесы. На полигоне рабочие имеются и упорядочить места и порядок хранения материалов есть кому. Но руки, как говорится, пока не доходят. А беспорядок на полигоне затрудняет погрузку и уменьшает выработку.

В количестве большем, чем это необходимо. Хранятся в нескольких не приспособленных для этой цели «коптерках», разворочиваются, портятся... Какие уж тут производительность труда и хозяйственный расчет...

Не пора ли руководству строительной службы четко продумать схему перемещения материалов со складов и базы на объекты и определенную систему их складирования на самой базе? Да и объект начинать, как это и принято, с устройства небольшого склада, способного обеспечить сохранность того минимума материалов, который необходим для бесперебойного ведения работ.

К сожалению, в минувшем году строителям не удалось использовать в целях повышения производительности труда и такой мощный рычаг, как внедрение хозяйственного расчета, коллективного подряда, арендных отношений. А ведь внедрять тот же коллективный подряд на стройках дело не больно и сложное. На каждый объект имеется смета, где четко указано, сколько можно получить за сдачу его в эксплуатацию. Члены бригады заключают договор с администрацией по срокам строительства, качеству, снабжению материалами и механизмами. И за дело... Раньше сделаешь, больше сэкономишь — больше и получишь. Короче говоря, принцип тот же, что используют ставшие «притчей во языцех» приезжие гуцулы. Все просто и ясно. Однако у нас названный путь взаимоотношения строительных

бригад и администрации службы пока еще только просматривается в перспективе.

Конечно, есть этому и объективные причины. Одна из них заключается в том, что в два раза выросшая по численности строительная служба имеет прежний аппарат управления. А ведь новые формы и методы труда кому-то внедрять надо? Значит, необходим свой планово-экономический отдел, свои бухгалтера, свой крепкий производственный отдел... Хозяйственный расчет требует совершенного бухгалтерского учета. С этой целью с 1989 года на строительную службу будет составляться полный бухгалтерский баланс, будут проценоваться все произведенные ею работы. Названные меры позволят учесть затраты подрядных коллективов, своевременно обеспечить их необходимыми материалами, строительной документацией. Однако укрепление руководства требует увеличения количества управленцев. В настоящее время разработано штатное расписание, включающее 27 единиц инженерно-технических работников, что на 7 человек превышает их сегодняшнее количество. Насколько это правомерно в нынешней обстановке? Думаю, что ответ на поставленный вопрос даст общее собрание строителей, которое само решит, какой штат необходим для качественной и организованной работы службы.

Отмеченные выше недостатки привели к тому, что многие из объектов, сроки завершения строительства которых истекли в минувшем году, так и не были сданы в эксплуатацию. Например, на первом участке не сданы электроточельная и хлебопекарня. На втором — пока еще не задействована теплотрасса к льнозаводу, не завершены работы по расширению теплиц на сырдельном заводе, не завершено строительство шестиквартирного жилого дома. На крахмальном заводе не сдана в эксплуатацию пристройка для хранения соков.

Все же определенных успехов в минувшем году строительная служба безусловно добилась. Добилась как по увеличению объемов строительных работ, так и в деле отладки нового хозяйственного механизма. Однако недостатки есть. И это закономерно в любом масштабно развивающемся деле. Их обычно называют издержками роста. Роста от средней строительной бригады к хозрасчетному строительномонтажному управлению, в которое в самое ближайшее время превратится строительная служба агрофирмы «Красный Октябрь». Задачи перед ней выдвигаются немалые. Правда, планирование на 1989 год пока еще в полном разгаре, но уже сегодня очевидно, что производственная программа строительного управления будет обеспечена фондами на материалы под объемы в 2,5 млн. строительномонтажных работ. По первому участку их пока намечается произвести на сумму в 484 тысячи рублей, по второму — на 2 млн. 22 тысячи. Плюс ко всему, сюда еще следует добавить объемы по капитальному и текущему ремонту.

14,52 П. ВАЛЕРЬЯНОВ.

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

Повышение качества строительства — основа повышения долговечности существования разных объектов. Несколько лет назад было продумано много вариантов улучшения функционирования очистных сооружений Прейльского сырдельного завода.

Поскольку лимиты на проектирование получить не удалось, а добиться включения в план работ солидной строительной организации — тем более, было принято решение все это сделать хозспособом.

В проектировании аэротенка оказали помощь специалисты Центрального научного института инженерного оборудования г. Москвы, Даугавпилсского отделения Латгалии. Однако основные проектные предписания были обдуманы и предложены специалистами сырзавода.

После сравнения имеющихся вариантов был принят 4-х камерный аэротенк длиной 42 м и общей шириной 28 м с использованием подпорных железобетонных стен высотой 4,8 м. Принят проект к исполнению, затрачено на это много сил и энергии, осталось только одно — возвести его хозспособом.

Монолитное железобетонное днище было возведено бригадой маляров Ю. Пастара. Эта же бригада произвела и монтаж бетонных панелей. Поскольку расстояния между железобетонными панелями незначительны, было предложено о замоноличивании стыков с помощью растворовососов под давлением с использованием расширяющих цементный раствор добавок. Эту идею тоже реализовала бригада Ю. Пастара.

Необходимо заметить, что аэро-

тенк — гидротехническое сооружение, главное назначение которого — выполнять свою функцию, не допуская фильтрацию сточных вод.

Неоценимую помощь в проведении этих работ оказал представитель треста «Оргтехстрой» Минстроя Латвийской ССР И. А. Тихомиров. С высоким качеством было произведено покрытие монолитных участков специальным герметизирующим составом ТЛ-1. И эту работу, наиболее близкую отделочным, выполнила бригада маляров Ю. Пастара.

Работы по монтажу металлоконструкций обслуживающих площадок, технологических трубопроводов, выполнила бригада монтажников.

За производством работ был установлен жесткий контроль.

Благодаря внедрению новейших материалов, современных способов производства работ, дополнительных работ в объеме

нескольких сот рублей были сэкономлены многие тысячи.

Не потребовались расходы и на отладку сооружений, так как коллектив очистных сооружений во главе с В. К. Филимоновой качественно проделал ее, что называется, без отрыва от основной деятельности.

Автор этих строк, три десятка лет посвятивший сдаче в эксплуатацию очистных сооружений предприятий многих городов Латгалии, работал в составе профессиональных строительных организаций,

такой ввод в эксплуатацию без дополнительных затрат наблюдает в первый раз.

Качественная работа строителей способствовала высокой степени очистки сточных вод — улучшению экологического состояния реки Прейльупе.

Н. САВЕЛЬЕВ

начальник отдела капитального строительства. 3,84

НА СНИКАХ: 4-х камерный аэротенк перед заполнением. Замоноличивание шва стенок аэротенка прогрессивным способом. Справа — бригадир Юрис Пастар.



ЭТИ НЕЛЕГКИЕ ПЕРВЫЕ ГОДЫ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Первый год в колхозе «Красный партизан» проходил довольно успешно. Люди работали с большим энтузиазмом. С песнями шли на поле, с песнями возвращались домой после тяжелого трудового дня. Бывало, ведут вечером коней мимо пустыря, увидят играющих в лапту ребятшек, остановятся, и независимо от возраста подключатся к игре...

Что и говорить, в самих людях было заложено стремление к коллективному труду, коллективному отдыху, товариществу и взаимопомощи. Да и работали на первых порах очень хорошо — нередко в день выработывали по два и более трудодня. Получали на трудодень поначалу тоже неплохо: зерно, сахар. Однако такое сравнительное благополучие длилось недолго. Вскоре уровень оплаты труда колхозников резко снизился. В 1954 году я, например, работая бригадиром, получил за год только 360 кг ржи и ни копейки денег. А ведь бригадир тогда начислялось по 40 трудодней в месяц... Что же могли получить люди, которые по объективным причинам не сумели выработать

нужного количества трудодней? Такая обстановка вела к крахам, заметно пошатнулась и сама вера в преимущества коллективного способа ведения хозяйства. Колхозники уже не спешили на работу, а выходить в поле их упрашивали бригадиры и председатель. Помню, что в это время 50 соток ячменя — норма одного колхозника — с большим трудом убрали три человека. И хотя государство щедро выделяет отстающим хозяйствам финансовые средства, эффективность их использования оставляет желать лучшего именно по названной причине.

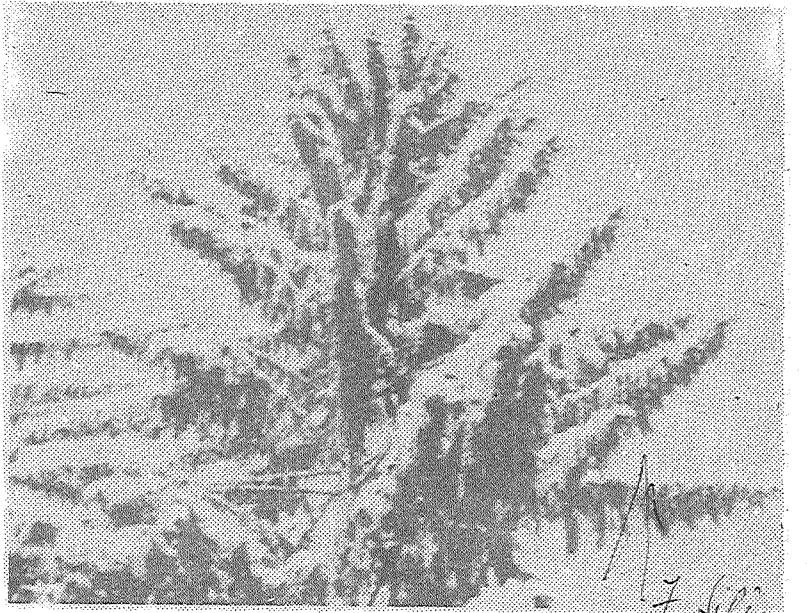
В колхозе «Красный Октябрь», в состав которого в 1950 году вошел «Красный партизан», к счастью, все сложилось по иному. В начале 1956 года председателем у нас стал Ромуальд Владимирович Кавинский. И уже в первых числах нового года на общем собрании колхозников он объявил, что согласно финансовому плану за один трудодень у нас будет начисляться 4 рубля 70 копеек. Долго потом обсуждалось это, не побоюсь сказать, событие в мастерских и полеводческих бригадах. Люди не верили, что такое возможно вообще. Однако действи-

тельность развеяла все наши сомнения. В первый же год на трудодень у нас пришлось фактически более 8 рублей... И с тех пор материальный стимул продолжал действовать в полную силу. Большие деньги колхоз начал вырывать за лен, потом за животноводческую продукцию.

Вы можете спросить: за счет чего все больше залезали в долги одни хозяйства, и все больше крепели другие? В «Красном Октябре» с приходом Ромуальда Владимировича все началось с дисциплины, которую затем подкрепили материальные стимулы. Он сразу же заменил часть бригадиров, бухгалтеров. Повысил требовательность к колхозникам. Скажем, достаточно было мне один раз не попасть в срок на заседание правления, как на какое-то время из бригадиров я был «разжалован» в рядовые. Правда, вскоре труженики хозяйства избрали председателем ревизионной комиссии.

Так и остался я в этой должности по настоящее время. На моих глазах рос колхоз, креп, формировались традиции... Складывалась определенная его специализация, внедрялись современные технологии производства основных видов сельскохозяйственной продукции, новейшие достижения науки и техники. Все то, что делает эффективным крупномасштабное производство. Все то, что уже проверено многими годами существования Ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Красный Октябрь».

10,52
АЛЕКСЕЕВ.



Мостик дружбы проложен

В начале января состоялся дружеский вечер молодежи сыродельного завода с молодежью Виллянской опытно-селекционной станции. В 20.00 часов все — и хозяева, и гости — построились по парам, двери зала Виллянского Дома культуры гостеприимно распахнулись, и зазвучала музыка. Все мы очутились в волшебной новогодней сказке. На сцене среди заснеженных елочек стояла маленькая избушка со светящимися окошками. В зале стояла ароматная, переливающаяся и сверкающая огнями красавица-елка, и ее цветные огоньки отражались в блестящих шарах и лентах под потолком. В конце зала уютно расположились столики.

сам, когда Имант объявил новый конкурс. Для его проведения были выбраны парень из Вилля и девушка из г. Прейли. Участники даже не подозревали, что их ожидает. Потом оказалось, что ожидали их маски Деда Мороза и Снегурочки.

Все на час представили, что снова стали маленькими, доверчивыми, послушными, но в то же время и шаловливыми детьми. А под Новый год все дети, и даже взрослые, ждут чудес и подарков. Все «дети» дружно позвали Деда Мороза и Снегурочку. И совершилось чудо! Дверь раскрылась, и они вошли в зал. Деду Морозу и Снегурочке рассказывали стишки, пели песенки о зиме, водили хоры. Всем было весело, как бывает только в детстве.

Еще один интересный, но коварный спортивный конкурс ждал всех впереди. «Рукиши» — команда хозяев и «Целавиня» — команда гостей состязались в 6 видах. Борьба была напряженной: выигрывала то одна команда, то другая. Но победила все же наша команда.

Постепенно вечер приближался к завершению. Ребята, ставшие друзьями, обменялись сувенирами. Секретарь комсомольской организации сыродельного завода Инара Гургане пригласила новых друзей на ответный вечер в Прейли и поблагодарила хозяев за гостеприимство.

3, 12

Н. ЛАПОШКО.

Вечер зимнего солнцестояния

Трудно представить, какой была бы общественная жизнь на сыродельном заводе, не будь на нем такого энергичного и активного женского совета. Девять женщин во главе со своим представителем Ольгой Кивко — это тот действенный центр, который выдвигает много разных предложений, внедряет новые бытовые традиции, оживляет художественную самодельность. И главное — сами же и реализовывают свои предложения. Такие функции обычно характеризуют добрым словом — душа коллектива.

Вот и вечер зимнего солнцестояния женсовет сыродельного завода решил не пропустить без общих посиделок, чтобы крепить семей-

ные узы, содействовать согласно и трезвому образу жизни в быту. Организовать этот вечер помогли секретарь районной организации добровольного общества борьбы за трезвость Янина Эйдука и работник республиканского совета этого общества Аусма Хемилане.

На вечер были приглашены родители с детьми. В первую очередь многодетные — Лауски, Скутели, Яундземы. Гостями тружеников были заслуженная артистка Латвийской ССР — актриса Государственного театра кукол Даце Скадыня и актер Зигурд Нейманис.

В общем заинтересованном разговоре, в песнях, играх вечер прошел тепло и весело.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с заселением в санаторий Прибалтийских республик жителями Армении, профсоюзный комитет вынужден вернуть санаторные путевки бальнеологического профиля (пансионат Меринга, курорт Паланга) в республиканский комитет профсоюза.

Приносим извинения колхозникам, которым были распределены эти путевки.

Профком агрофирмы.

4 ФЕВРАЛЯ В 18.00 в Риебинской средней школе состоится ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ ВЫПУСКНИКОВ. Приглашаем всех, окончивших среднюю школу.

И. о. редактора Л. ЛАУЦЕ.

Целебные луковицы

Очень ценным овощным растением является лук. Он известен с древних времен и используется в пищу и в лечебных целях на всех континентах. В культуре несколько разновидностей лука. Наиболее распространен репчатый лук.

Лук репчатый как огородное растение выращивают давно. Предполагают, что его родина — Азия, откуда он распространился в Египет, Грецию, Рим. Древние греки и римляне считали лук могучим средством против ряда заболеваний и широко применяли в пищу, приписывая ему способность возбуждать неистощимую жизненную силу, энергию, храбрость и потому в большом количестве включали в ежедневный рацион воинов. Популярен был лук и в Западной Европе в средние века. Древние египтяне лук ценили настолько высоко, что изображали его на своих памятниках. Для лечения разных болезней лук применяют издавна. Это отразилось и в поговорках. Древние жители Востока, например, говорили: «Лук, в твоих объятиях проходит всякая болезнь». У славян же существовала поговорка: «Лук от семи недуг».

Было замечено, что даже запах лука предохраняет человека от многих заболеваний. В луке, а особенно в чесноке, много особых летучих веществ — фитонцидов, которые, выделяясь, подавляюще или губительно действуют на болезнетворные микробы. Кроме того, лук содержит каротин, витамины В₁, В₂, В₃, В₆, РР, Е и другие, а больше всего в нем витаминов С.

Свежеприготовленный сок лука рекомендуется при воспалении верхних дыхательных путей, ангине (по 1 чайной ложке 3 раза

в день). Бронхит с сухим кашлем лечат измельченным на терке или пропущенным через мясорубку луком (500 г), смешанным с медом (50 г) и сахаром (400 г). Смесь заливают водой (1 л) и кипятят на слабом огне 3 ч., охлаждают. Хранят в закупоренной посуде в холодильнике, принимают по 2 столовых ложки 3 раза в день. Особенно полезен зеленый лук, который содержит в 5 раз больше витамина С, чем лук-репка. Суп из печеного лука врачи советуют включать в меню больным диабетом, так как лук в некоторой степени способствует снижению количества сахара в крови. Из врачебной практики известна эффективность луковых ингаляций при лечении ангины.

В народной медицине ни одно растение, пожалуй, не пользуется такой популярностью, как лук. Лук с капустой и квасом употребляют при исхудании, головной боли. Кашицу из свежего лука, завернутую в ткань, накладывают на гнойные раны, что способствует их очищению, уменьшает болезненность и ускоряет заживление. Печеный лук применяют при фурункулезе. Летучие вещества вдыхают при гриппе. Свежим соком сводят веснушки. Кашицу или сок используют для укрепления и улучшения роста волос, устранения перхоти, втирая в кожу головы 1—2 раза в неделю, для предохранения кожи от морщин.

Употребление лука как пищевого продукта повсеместно. Мелко нарезанную зелень лука посыпают и витаминизируют первые и вторые мясные, рыбные блюда и закуски. Луковицы острых сортов лука, содержащие много летучих эфирных масел, которые раздражают слизистую оболочку глаз, обычно обжаривают и кладут в супы, мяс-

ные, рыбные блюда, соусы.

Предлагаем вашему вниманию несколько рецептов.

САЛАТ ИЗ РЕПЧАТОГО ЛУКА

Нарезанный тонкими колечками слабо- или полуострый лук держат 1 час в 3%-ном эстрагонном или укропном укусе и, слив жидкость, заправляют солью, майонезом, перемешивают, укладывают в салатник, посыпают мелко нарезанным укропом или зеленью петрушки. Подают на стол к отварному картофелю.

ОМЛЕТ С ЗЕЛЕНЫМ ЛУКОМ

Яйца взбивают, вливают холодное молоко, солят, тщательно перемешивают, добавляют мелко нарезанное перо лука, вновь перемешивают; массу выливают на горячую сковородку со сливочным маслом и, помешивая, жарят на сильном огне. Как только масса загустеет, помешивание прекращают, края омлета загибают ножом с двух сторон к середине (форма пирога); когда нижняя сторона хорошо поджарится, омлет перекалывают лопаточкой на тарелку швом вниз, поливают растопленным сливочным маслом и подают на стол. Омлет можно фаршировать луком. Для этого зеленый лук слегка обжаривают, укладывают на середину готового омлета, загибают у него края, как указано выше, и, полив маслом, подают на стол.

На 3 яйца: 50 г зеленого лука, 1/4 стакана молока, 1 столовая ложка сливочного масла, соль по вкусу.

СЫРНЫЙ СУП С ЛУКОМ

Нарезанный кубиками шпик, лук кольцами обжарить, добавить муку, развести водой, посыпать солью, перцем, тертым сыром и варить при помешивании до готовности. В готовый, охлажденный до 60° суп, влить смесь яичных желтков со сметаной. При подаче посыпать суп зеленью.

100 г копченого шпика, 2 большие луковицы, 2 ст. ложки муки, 1,5 л воды, 200 г сыра, 2 яичных желтка, лимонный сок, сметана.



ЧТОБЫ ЗИМА НЕ ЗАБЫЛАСЬ...

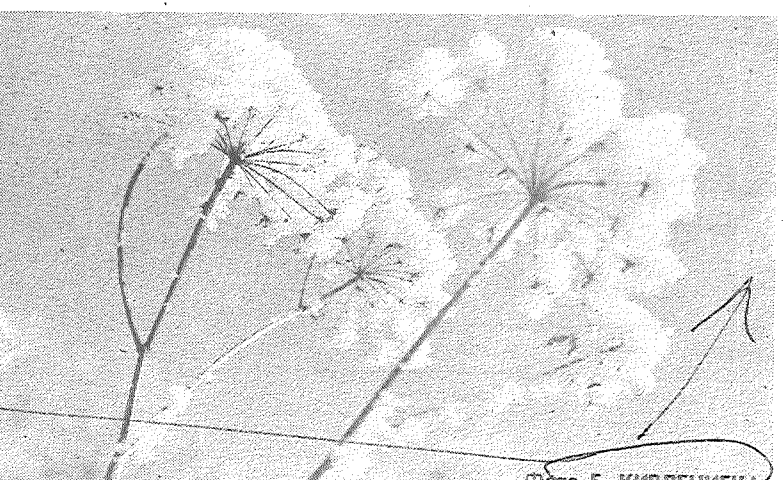


Фото Б. КИВЛЕНИКА